रामेछाप नगरपालिका

लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण

Gender Equality and Social Inclusion (GESI) Audit

२०८०/०८१

रामेछाप नगरपालिका

रामेछाप

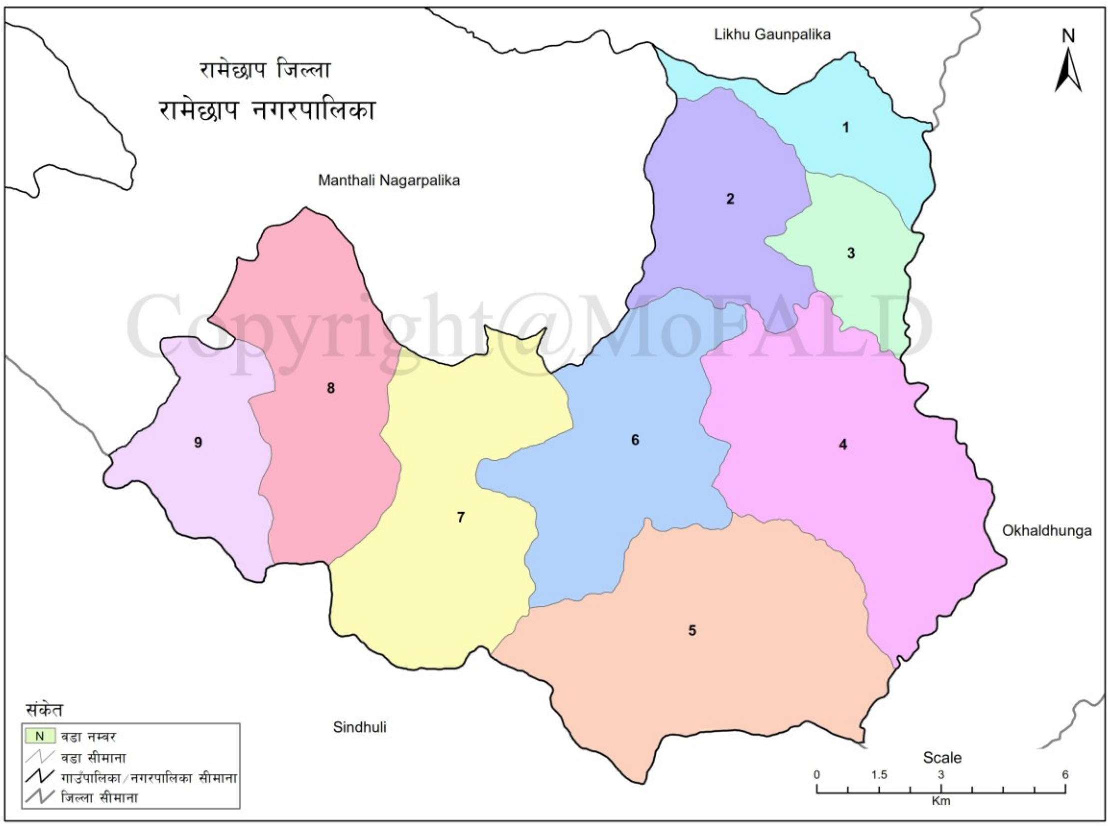
वागमती प्रदेश

रामेछाप नगरपालिकाको

लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण

Gender Equality and Social Inclusion (GESI) Audit

२०८०/२०८१



स्रोत: स्थलरुप नक्सा (स्केल १:२५००० / १:५००००), नापी विभाग र जनगणना २०६८, केन्द्रिय तथ्यांक विभाग
तयार पार्ने: गाउँपालिका, नगरपालिका तथा विशेष, संरक्षित वा स्वायत्त क्षेत्रको संख्या तथा सीमाना निर्धारण आयोग

Projection System: MUTM, Spheroid - Everest 1830
LLRC, 2016

<u>अध्ययन, विश्लेषण र प्रतिवेदन:</u>

जीवन कुमार श्रेष्ठ

जेण्डर मास्टर प्रशिक्षक/लैससास परीक्षक

विषय सूचि

खण्ड -१: परिचय १

१. पृष्ठभूमि १

२. लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षणको महत्व : २

३. लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षणको उद्देश्य २

४. लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षणले समेटेको क्षेत्रहरु २

५. लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षणको विधि र तरिका ३

५.१ लैससास परीक्षण विधि ३

५.२ लैससास परीक्षणका चरणहरु ३

५.२.१ तयारी चरण ३

५.२.२ कार्यान्वयन चरण ४

५.२.३ प्रतिवेदन चरण ४

६. परीक्षणका सहभागिहरु ४

खण्ड -२ : तथ्याङ्क प्रस्तुतिकरण ५

७. तथ्याङ्क प्रस्तुतिकरण र व्याख्या ५

७.१ नगरपालिकाको संक्षिप्त परिचय ५

७.२ वडागत जनसंख्या ५

७.३ तथ्याङ्कमा लैङ्गिक अवस्था ५

७.४ घर,जग्गामा महिलाको स्वामित्व ६

८. लैससास परीक्षण विश्लेषण औजारहरु ६

खण्ड -३ : मुख्य उपलब्धि (FINDINGS) ७

९. लैससास परीक्षण विधिबाट देखिएका लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरणको अवस्था ७

९.१ लैससास नतिजा ७

९.२ परीक्षण पश्चात् प्रमुख सूचकहरुले प्राप्त गरेका अंकहरुको लेखाजोखा ७

९.३ लैससास परीक्षणको माकुरे जालो ८

९.४ लैससास स्तम्भ चित्र (५ मूल विषय) ८

९.५ सूचक र उपसूचकहरुको अंक ९

९.६ उप-विषय क्षेत्र स्वमूल्याङ्कन नतिजा ९

९.७ उप-विषय क्षेत्र चार्ट ११

९.८ उप-विषय क्षेत्र स्तम्भ चित्र ११

१०. नगरपालिकाको लैससासका बारेमा रहेका सवल तथा सुधार गर्नुपर्ने पक्षहरु १२

११. कार्ययोजना १६

१२. निष्कर्ष २३

१३. सुझावहरु २३

१४. केहि फोटोहरु २४

तालिकाहरु

तालिका -१: वडागत जनसंख्या विवरण ५
तालिका -२: तथ्याङ्कमा लैङ्गिक अवस्था........ ६
तालिका -३: घर, जग्गामा महिलाको स्वामित्व........ ६
तालिका -४: प्रमुख सूचकहरुले प्राप्त गरेका अंकहरुको लेखाजोखा ७
तालिका -५: सूचक र उपसूचकहरुको अंक........ ९
तालिका -६: उप-विषय क्षेत्र स्वमूल्याङ्कन नतिजा........ ९
तालिका -७: लैससासका बारेमा रहेका सवल तथा सुधार गर्नुपर्ने पक्षहरु १२

चार्टहरु

लैससास परीक्षणको माकुरे जालो ८
लैससास परीक्षण नतिजा........ ८
उप-विषय क्षेत्र चार्ट ११
उप-विषय क्षेत्र स्तम्भ चित्र ११

खण्ड -१: परिचय

१. पृष्ठभूमि

नेपालको संविधान २०७२ मा समानताको हकमा सबै नागरिक कानूनको दृष्टिमा समान हुने, सामान्य कानुनको प्रयोगमा उत्पत्ति, धर्म, वर्ण, जात, जाति, लिङ्ग, शारीरिक अवस्था, अपाङ्गता, स्वास्थ्य स्थिति, वैवाहिक स्थिति, गर्भावस्था, आर्थिक अवस्था, भाषा वा क्षेत्र, वैचारिक आस्था वा यस्तै अन्य कुनै आधारमा भेदभाव नगर्ने व्यवस्था उल्लेख छ । धारा ३८ ले महिलालाई समान वंशीय अधिकार, सुरक्षित मातृत्व र प्रजनन स्वास्थ्य सम्बन्धी अधिकार, राज्यका सबै तहमा सहभागी हुने अधिकार, सम्पत्ति तथा पारिवारिक मामिला सम्बन्धी अधिकार, शिक्षा, स्वास्थ्य, रोजगार र सामाजिक सुरक्षामा सकारात्मक विभेदको व्यवस्था गरेको छ।त्यसै गरी महिला विरुद्ध हुने सबै प्रकारका हिंसाजन्य कार्यहरुलाई कानून बमोजिम दण्डनीय हुने व्यवस्था गरेको छ। सामाजिक वा सांस्कृतिक दृष्टिले पिछडिएका महिला, दलित, आदिवासी जनजाति, मधेशी, थारु, मुस्लिम समुदाय, पिछडिएका वर्ग, सीमान्तकृत, अल्पसङ्ख्यक, अपाङ्गता भएका व्यक्ति, लैङ्गिक तथा यौनिक अल्पसंयक, किसान, श्रमिक, उत्पीडित वा पिछडिएको क्षेत्रका नागरिक तथा आर्थिकरूपले विपन्न खस आर्य लगायत नागरिकको संरक्षण, सशक्तीकरण वा विकासका लागि कानून बमोजिम विशेष व्यवस्था गर्नसकिने विषय उल्लेख गरी समावेशी अवधारणालाई संविधानमा महत्वका साथ उल्लेख गरिएको छ संवैधानिक व्यवस्थाहरुलाई कार्यान्वयन गर्ने दायित्व संघिय, प्रादेशिक तथा स्थानिय सरकारको हकमा कानूनमा तोकिए अनुसार हुने गर्दछ ।

सन् २०१५ मा संयुक्त राष्ट्रसघ २०१६ देखि २०३० सम्ममा हासिल गर्नुपर्ने दिगो विकासका १७ वटा लक्ष्य र १६९ वटा उप-लक्ष्यहरु पारित गरेको छ यसलाई नेपालले पनि अनुमोदन गरेको छ। नेपालले त्यसलाई प्राप्त गर्न राष्ट्रिय लक्ष्यहरु समेत निर्धारण गरेको छ । दिगो विकासका लक्ष्यहरूले विशेष गरी हरेक व्यक्तिको स्वाभिमान, स्वतन्त्रता, समानताका साथै भोक, गरीबीको अन्त्य गर्दै शिक्षित तथा स्वस्थ जिवनयापनको परिकल्पना गर्दछ । यसका साथै यी लक्ष्यहरुले गरिवीको रेखामुनी रहेका बालबालिका, किशोरकिशोरी, महिला, अपाङ्गता भएका व्यक्ति, लैङ्गिक तथा यौनीक अल्पसंख्यक, पछाडि पारिएका समुदायहरुको आवश्यकताहरुलाई समेट्ने उद्देश्य राखेको छ । चरम गरीबीको अन्त्य गर्ने, असमानता हटाउन, विभेदसँग लड्न र पछाडि परेका व्यक्ति र समुहको द्रुत गतिमा प्रगति गर्नका लागि कोही पनि पछाडी नछुट्न् भन्ने मुख्य सिद्धान्तलाई दिगो विकासका लक्ष्यले अंगिकार गरेको छ । दिगो विकास लक्ष्यले व्यक्तिको मर्यादालाई विकासको मुख्य आधारको रुपमा स्थापित गरेको छ । कोहि पनि पछि नछुट्न भन्ने अवधारणात समावेशी र दिगो विकासका उपलब्धिः र नतिजा प्राप्तिका लागि विशेषत परम्परागत रुपमा सिमान्तकृत, विपन्न र जोखिम अवस्थामा रहेका व्यक्ति र समुहलाई विकासको प्रकृयामा ल्याउने कुराको सुनिश्चितत्ता गर्दछ । दिगो विकास लक्ष्य सामाजिक, आर्थिक र वातावरणीय विकासको एक विश्वव्यापी अवधारणा हो । सन् २०३० सम्ममा सबै प्रकारका विभेदहरुको अन्त्य गरी समानता र न्यायमा आधारित समाजको आधार तयार गर्न आवश्यक पर्ने लक्ष्यहरु राखिएका छन् ।

स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, २०७४ मा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण (लैससास) सम्बन्धी व्यवस्था प्रस्तवनामा नै उल्लेख गरिएको छ । यसका अलवा दफा ११ को स्थानीय तहको काम, कर्तव्य र अधिकारको दफा (२) (त) मा जेष्ठ नागरिक, अपाङ्गता भएका व्यक्ति र असक्तहरुको व्यस्थापन गर्ने जिम्मेवारी अन्तरगत विभिन्न कृयाकलापहरु सञ्चालन गर्ने अधिकार प्रदान गरेको छ भने दफा २४ को उपदफा (२) मा स्थानीय तहले योजना बनाउँदा महिला बालबालिका तथा पिछडिएका वर्ग, समुदाय र क्षेत्रलाई लाभ पुग्ने, लैङ्गिक समानाता तथा सामाजिक समावेशीकरण अभिवृद्धि हुने खालको योजना तथा कार्यक्रमहरुलाई प्राथमिकता दिनु पर्नेछ भनी उल्लेख गरिएको छ ।

यस स्थानीय तहले निर्माण गरेका विभिन्न नीति, नियम, योजना, ऐन–कानुन, कार्यक्रम तथा गतिविधिलाई लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरणको दृष्टिकोणले संवेदनशील तथा उत्तरदायी बनाउनु आवश्यक छ । समाजमा हालसम्म बन्चिततिकरणमा परेका वर्ग, जाति, लिंग तथा समुदायका व्यक्तिहरुलाई विशेष अवसर प्रदान गरी विकासका कृयाकलापसँगै विकासबाट प्राप्त लाभको बाँडफाँडको चरणसम्म समान रुपमा उपलब्धी हासिल गर्न उपयुक्त नीति तथा कार्यक्रम कार्ययोजना तयार गर्न लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षण (GESI Audit) उपयुक्त औजार हो । जसलाई नेपाल सरकारले “स्थानीय तहका लागि लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकण परीक्षण दिग्दर्शन, २०७८” अनिवार्य तवरमा सबै स्थानीय तहहरुको वार्षिक रुपमा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षण गर्ने र सो कार्यक्रमको क्रममा तयार गरिएको कार्ययोजना कार्यन्वयन गर्नु पर्ने व्यवस्था गरेको छ । त्यसैले लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरणका सवालको मूलप्रवाहीकरणलाई व्यवस्थित ढङ्गबाट स्थानीय शासन प्रणालीमा संस्थागत गर्न यस स्थानीय तहकोलैङ्गिक समानतातथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण कार्य सम्पन्न गरिएको छ ।

२. लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षणको महत्व :

स्थानीय तहको नीति र कार्यक्रमहरुमा लैङ्गिक मूलप्रवाहीकरण तथा सामाजिक समावेशीकरण गरी समतामूलक विकास एवं प्रवद्र्धनलाई संस्थागत गर्नु जस्ता कार्यहरु लैससास परीक्षणले गर्दछ। यसका साथै यसको औचित्य यस प्रकार रहेका छन्।

१. यस बजेटले लैङ्गिक तथा सामाजिक समावेशी प्रभावका सम्बन्धमा पारदर्शिता तथा जवाफदेहिताको सम्बर्धनद्वारा सुशासनलाई अग्रगति प्रदान गर्दछ।

२. समावेशीमा पर्ने पक्ष, वर्ग र समुदायका आवश्यकता र सरोकारहरुलाई सम्बोधन गर्ने हुदा सामाजिक न्याय स्थापित गर्दछ।

३. लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीताको लागि बजेटको पुनसंरचना तथा सुनिश्चितता गर्दछ।

४. यसले विभिन्न वर्गमा लैङ्गिक समानता प्राप्तीका लागि अभिव्यक्त राष्ट्रिय तथा अन्तर्राष्ट्रिय प्रतिवद्धताको कार्यान्वयन र विनियोजित साधन स्रोत बीचको खाडललाई सम्बोधन गर्दछ।

५. यसले महिला र पुरुष बीच उत्पादनशील साधन स्रोतको समतामुलक वितरणको माध्यमद्वारा गरीबी निवारणको अभियानलाई गति प्रदान गर्दछ।

६. यसले बजेटको कार्यान्वयन तथा कार्य सम्पादन क्षमतामा सुधार गर्दछ र सीमित साधन स्रोतको अधिकतम उपयोगलाई बढावा दिन्छ।

७. यसले बजेटको आर्थिक दक्षता बढाउनुको साथै सामाजिक न्याय सम्बन्धी बृहत लक्ष्य प्राप्तीमा उल्लेख्य योगदान पुर्‍याउदछ।

८. यसले सरकार तथा नागरिक समाज बीच अझ बढि खुल्ला सकारात्मक सम्बन्ध स्थापित गर्न सघाउछ।

३. लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षणको उद्देश्य

यस लैङ्गिक उत्तरदायी तथा सामाजिक समावेशी परिक्षणको उद्धेश्य देहाय बमोजिम रहेको छ।

१. लैङ्गिक समानता तथा समावेशीकरण परीक्षण मार्फत स्थानीय तहको संस्थागत संरचना र कार्यक्रमहरुमा महिला लक्षित वर्ग र सीमान्तकृत समूहहरुलाई समावेशी गरी लैङ्गिक समानता र सबै जात, जातिको अर्थपूर्ण सहभागिता गराई लैङ्गिक अन्तरहरुको प्रभावलाई सम्बोधन गर्दै लैङ्गिक मूलप्रवाहीकरण र सशक्तिकरण गर्दै लैजाने।

२. महिला, लक्षित वर्ग सीमान्तकृत समूहहरुलाई समावेश गरी उनीहरुको योजनाबद्ध रुपमा व्यक्तिगत र सामुहिक क्षमता अभिवृद्धि गरी स्थानीय तहको विकास प्रकृयामा निर्णयक तथा अर्थपूर्ण सहभागिता सनिश्चित गरी आर्थिक तथा सामाजिक सशक्तिकरण गर्ने।

३. स्थानीय तहको सबै कार्यक्रम, योजना र आयोजनाको प्रत्येक चरणमा लैससास दृष्टिकोणबाट अनुगमन तथा मूल्याङ्कन गर्ने र यसलाई संस्थागत गर्दै लैजाने।

४. लैससास परीक्षणको नतिजाको आधारमा समस्या तथा चुनौतिहरुको पहिचान गरी समायमा नै समाधान गर्ने तथा भावी योजना तथा कार्यक्रमका लागि नीतिगत पृष्ठपोषण लिने।

४. लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षणले समेटेको क्षेत्रहरु

लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण मूलतः नीति, कानुन र योजना, संस्थागत व्यवस्था, मानव संसाधन तथा क्षमता विकास, सेवा प्रवाह र सुशासन तथा उत्तरदायित्वसँग सम्बन्धित क्षेत्रहरुलाई समेट्दछ। यस्ता सवालहरुमा आधारित भई यस स्थानीय तहले सम्पादन गरिरहेका शिक्षा, स्वास्थ्य तथा जनसंख्या, सरसफाई, महिला, बालबालिका, जेष्ठ नागरिक, युवा तथा खेलकुद, भाषा, धर्म तथा सँस्कृति, श्रम तथा रोजगारसँग सम्बन्धित विषयवस्तुमा केन्द्रित रहन्छ। यससँग सम्बन्धित विभिन्न कार्य जिम्मेवारीलाई लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरणको दृष्टिकोणबाट अ्ययन तथा विश्लेषण गरी स्थानीय तहबाट सञ्चालित विभिन्न गतिविधि, कार्य तथा सुधारका क्षेत्रहरुको पहिचान गर्ने प्रयत्न गरिएको छ।

यसैगरी लैङ्गिक समताको सिद्धान्त, समविकासको सिद्धान्त, समावेशीकिणको सिद्धान्त तथा लैङ्गिक उत्तरदायित्वको सिद्धान्तलाई स्थानीय तहको नीति तथा कार्यक्रमबाट आत्मसात गरिएको र गरिनु पने विषयहरुको अध्ययन गरिएको थियो। स्थानीय तहको लैंङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकण परिक्षण दिग्दर्शन, २०७८ ले तोकेका मूल विषय क्षेत्रहरु तपसिल बमोजिम रहेका छन्।

१. नीति, कानुन र योजना

- नीति र कार्यमा समावेशी सहभागिता

- योजना तर्जुमा र कार्यान्वयन
- बजेट तर्जुमा तथा कार्यान्वयन

२. संस्थागत व्यवस्था

- कर्मचारीपदाधिकारी प्रतिनिधित्व
- कार्यप्रणाली समावेशी
- समिति, उपसमिति र कार्यदलमा प्रतिनिधित्व
- वित्त व्यवस्थापन प्रणालीमा समावेशिता

३. मानव संसाधन तथा क्षमता विकास

- मानव संसाधन तथा क्षमता विकास
- अनौपचारिक मूल्य, मान्यता र कुसंस्कार बिरूद्ध जनचेतना
- कानूनी साक्षरता
- विपद व्यवस्थापनमा समावेशिता

४. सेवा प्रवाह

- पूर्वाधारविकास
- प्रजनन् स्वास्थ्य
- शिक्षा कार्यक्रम
- खानेपानी तथासरसफाई
- स्वरोजगार तथा आय आर्जन र बजार व्यवस्थापन

५. सुशासन तथा उत्तरदायित्व

- सुशासन
- उत्तरदायित्व र जवाफदेहिता
- सूचना तथा संचार
- अनुगमन तथा मूल्याङ्कन

५. लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षणको विधि र तरिका

५.१ लैससास परीक्षण विधि

लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण विश्लेषण गर्दा मूलतः तीनवटा विधिको उपयोग गरिएको थियो । पहिलो मुख्य व्यक्तिसँग अन्तरवार्ता गरिएको थियो । त्यसक्रममा यस विषयसँग सम्बन्धित पदाधिकारी र कर्मचारीहरुसँग अन्तरवार्ता गरिएको थियो । दोस्रो स.क.अ.चु. विधि (SWOT) विश्लेषण गरियो । यस विधिमा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरणका सन्दर्भमा यस स्थानीय तहको सवल पक्ष (Strentgth), कमोजर पक्ष (Weakness), अवसर (Oppertunity) र चुनौति (Threat) का विषयमहरुमा छलफल गरी निश्कर्ष निकालिएको थियो । तेस्रो विधि भनेको लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण कार्यशाला गोष्ठी हो । यस स्थानीय तहको लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण गर्न स्थानीय तहका पदाधिकारी, कर्मचारी र सरोकारलावा निकायका सहभागी भएको गोष्ठी सम्पन्न गरिएको थियो ।

५.२ लैससास परीक्षणका चरणहरु

लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण तीन चरणमा विभाजन गरी कार्य गरिएको थियो । जसलाई निम्नानुसार उल्लेख गरिएको छ ।

५.२.१ तयारी चरण

क. लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण गर्न सर्वप्रथम स्थानीय तहका लागि लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकण परीक्षण दिग्दर्शन, २०७८ कार्यान्वयन समिति गठन गरेको थियो । यस स्थानीय तहको लैससास परीक्षण कार्यका लागि उक्त कार्यान्वयन समितिले लैससास परीक्षण कार्यदल गठन भएको थियो । यसका साथै यस वर्षको लैससास परीक्षणको सबै प्रकृया सम्पन्न गर्न कार्ययोजना समेत तयार गरिएको थियो ।

ख. लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षणको महत्वपूर्ण कार्य गोष्ठी हो । यसका लागि कार्यन्वयन समिति र प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतको समन्वयमा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षणका कार्यक्रम आयोजना गरिएको थियो । सो कार्यक्रम मिति २०८२/०३/१३ गते रामेछाप नगरपालिकाको सभाहलमा कार्यशाला गोष्ठी आयोजना गरिएको थियो ।

ग. लैससास परीक्षण कार्यदलले लैससास परीक्षण कार्यसँग सम्बन्धित दस्तावेजहरु संकलन र अध्ययन गरिएको थियो । जस अन्तरगत नेपालको संविधान, संघ सरकारले जारी गरेका सम्बन्धित निर्देशिका तथा मापदण्डहरुको अध्ययन गरिएको थियो । यसैगरी यस स्थानीय तहको सम्बन्धित ऐन, कानुन तथा कार्यविधि, वार्षिक नीति, कार्यक्रम तथा बजेट, आवधिक योजना, विषयगत प्रतिवेदन, समिक्षा प्रतिवेदन आदि दस्तावेज तथा कागजातहरु संकलन गरी लैससास दृष्टिकोणबाट अध्ययन गरिएको थियो ।

५.२.२ कार्यान्वयन चरण

क. लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षणमा यस स्थानीय तहको कार्यपालिका सदस्यहरु, स्थानीय तहमा कार्यरत कर्मचारी र सम्बन्धित संस्थाका समितिका पदाधिकारीहरु समेतको सहभागिता थियो । लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षणको सहजीकरण गर्न स्थानीय तहले बाह्य विज्ञ स्रोतव्यक्तिको सहजीकरणमा सम्पन्न भएको थियो । स्रोत व्यक्तिले स्थानीय तहको लैससास परीक्षणको अवधारण उद्देश्य प्रकृया उपलब्धी आदिका बारेमा प्रस्तुती र छलफल गरिएको थियो ।

ख. यस स्थानीय तहको संस्थागत लेखाजोखा गर्दा नीति, कानुन र योजना, संस्थागत व्यवस्था, मानव संसाधन तथा क्षमता विकास, सेवा प्रवाह र सुशासन तथा उत्तरदायित्व गरी मुख्य ५ वटा मूल विषयको २२ वटा सहायक विषय र सोको १०० वटा सूचकको आधारमा गरिएको थियो । तिनै सुचकहरुको आधारमा यस स्थानीय तहका पदाधिकारी तथा कर्मचारीहरुसँग छलफल गरिएको थियो । छलफलको आधारमा उक्त बुँदामा राम्रो देखिएमा १, मध्यम देखिएमा ०.५ र सुधार गर्नुपर्ने देखिएमा वा सो विषयमा कुनै काम नै नभएको पाइए ० अङ्क दिइएको थियो ।

ग. लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण विश्लेषण गर्दा सम्बन्धित सबै पदाधिकारी र कर्मचारीहरुको उपस्थितिमा यस स्थानीय तहको सवल पक्ष, कमजोर पक्ष, अवसर तथा चुनौती (SWOT) विश्लेषण गर्नुका साथै कार्यशाला गोष्ठी आयोजना गरी सूचकहरुमा विस्तृत छलफल भएको थियो ।

घ. अन्त्यमा ५ वटा मूल शीर्षक र २२ वटा सहायक शिर्षकमा प्राप्त अङ्कहरुलाई माकुरे जालो र बार चार्ट बनाई प्रस्तुत गरिएको थियो । जसले लैससास परीक्षणको नतिजा स्पष्ट रुपमा प्रस्तुत् गर्न सकिएको थियो । प्रस्तुत् गरिएको माकुरे जालो र बार चार्टले कुन कुन मूल क्षेत्र र सहायक क्षेत्रमा राम्रो र कुन कुन मा कमजोर छ भन्ने कुरा प्रष्ट भएको थियो । सो चित्रले देखिएका राम्रा पक्षहरुलाई निरन्तरता दिदै, कमजोर पक्षहरुलाई सुधार्दै आगामी दिनमा स्थानीय तहलाई लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरणको दृष्टिबाट उत्कृष्ट स्थानीय तहको रुपमा स्थापित गर्न आवश्यकताहरुको पहिचान गरी लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरणका लागि एकीकृत कार्ययोजना समेत बनाइएको थियो ।

५.२.३ प्रतिवेदन चरण

सहभागीहरुलाई स्वमूल्याङ्कन फारममा दिइएका १०० वटा सूचकहरुमा उपलब्ध प्रमाणिकरणको आधारमा नम्बर प्रदान गरिएको थियो । सहभागिहरुले प्रदान गरेको सो नम्बरहरुलाई नम्बर तालिकामा प्रविष्ठी गरी ५ वटा मूल विषय र २२ वटा उप-विषयमा क्षेत्रगत प्राप्ताङ्क तयार गरियो । सो नम्बरबाट माकुरी जालो र स्तम्भ चित्र तयार गरियो । सहभागीहरुले प्रस्तुत गरेको ५ वटा मूल क्षेत्रगत सवल पक्ष र सुधार गर्नु पर्ने पक्षहरु प्रतिवेदनमा उल्लेख गरियो । यसैगरी सबै १०० वटा सूचकहरुमा राम्रो नम्बर आएको कृयाकलापहरुलाइ निरन्तरता दिंदै कमजोर नम्बर आएका सूचकहरु सुधार गर्न तयार गरिएको कार्ययोजनाको मस्यौदा तयार गरियो । मस्यौदा कार्ययोजनामा आवश्यक छलफल गरी लैससास परिक्षण प्रतिवेदनलाई अन्तिम रुप दिइ प्रतिवेदन तयार गरियो ।

६. परीक्षणका सहभागिहरु

लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण नितान्त आन्तरिक स्वमूल्याङ्कन तथा लेखाजोखा कार्यक्रम हो । यस कार्यक्रममा स्थानीय तहका पदाधिकारी र कर्मचारीका अलवा बाह्य पक्षको रुपमा सरोकारवाला निकाय हुने व्यवस्था रहेको छ । यस परीक्षण कार्यक्रममा तपसिलमा उल्लेखित व्यक्तित्वहरु सहभागी भएका थिए ।

१. नगरप्रमुख,
२. प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत
३. वडा अध्यक्षहरु,
४. कार्यपालिकाका सदस्य
५. स्थानीय तहका कर्मचारीहरु (शाखा प्रमुख र अन्य)

खण्ड -२ : तथ्याङ्क प्रस्तुतिकरण

७. तथ्याङ्क प्रस्तुतिकरण र व्याख्या

७.१ नगरपालिकाको संक्षिप्त परिचय

रामेछाप नगरपालिकाको गठन नेपाल सरकारको मिति २०७१ मंसिर १६ गतेको निर्णयबाट भएको थियो । नेपाल सरकार मन्त्री परिषदको २०७१ साल मंसिर १६ गतेको निर्णय अनुसार रामेछाप, सुकाजोर र ओखेनी गा.बि.स.समाबिष्ट गरि रामेछाप नगरपालिका गठन भएको थियो । स्थानीय तहको पुनसंरचना गर्दा पछिल्लो पटक नेपाल सरकारको मिति २०७३ फाल्गुण २६ गतेको निर्णयबाट साविकका ५ गाविसहरु रामपुर, हिमगंगा, साँघुटार, देउराली र गोठगाउँलाई थप गरी अहिलेको रामेछाप नगरपालिकाको स्वरुप तयार भएको हो । यो नगरपालिका २०२.४५ वर्ग किलोमीटर क्षेत्रफलमा फैलिएको छ भने नगरपालिकालाई ९ वटा वडामा बिभाजन गरिएको छ । राजधानी काठमाण्डौंबाट १३७ कि.मी.पूर्वमा अवस्थित यस नगरपालिकालाई दक्षिणमा सुनकोशी र पूर्वमा लिखुखोलाले सीमाना छुट्याएको छ भने उत्तरमा लिखुतामाकोशी गाउँपालिका र मन्थली नगरपालिका र पश्चिममा मन्थली नगरपालिका रहेको छ । रामेछाप नगरपालिकाको कार्यालय रामेछाप बजारमा रहेको छ ।

यहाँको कूल परिवार संख्या ६,६२७ रहेको छ भने जनघनत्व १२३ रहेको छ । यहाँको औषत परिवार संख्या ३.७७ जना रहेको छ । शहिद गङ्गालाल तथा ऐतिहासिक नेता पुष्पलाल जन्मेको स्थान भंगेरी, नेपालको स्वाधिनतासँग जोडिएको अंग्रेजसँगको युद्धको लागि तयारी गरिएको तिल्केस्थान गढी तथा डुकुरसिंडाँडा, नेपालको सम्पदा सूचिमा सूचिकृत वडा नं ९ को भीमसेनस्थान, ल्याङल्याङ र केवलेश्वर महादेव,हिमगंगाको सोह्र भगवति तथा चन्द्रकलादेवी, ओखेनीको गणेशटार र प्रकृतिको देन ताराखसे पोखरी यस नगरपालिकाका सम्पदाहरु हुन् । रामेछाप नगरपालिका नेपालको मध्य पहाडी भूभागमा पर्ने यस नगरमा हावापानीका हिसावले उष्ण, उपोष्ण तथा समसितोष्ण तीनै प्रकारका हावापानी पाईन्छ

७.२ वडागत जनसंख्या

वि.स. २०७८ सालको जनगणना अनुसार यस स्थानीय तहको जनसख्या जम्मा २४,९७१, जना रहेको छ भने जसमा पुरुष १७,७५८ र महिलाको जनसंख्या १३,२१३ रहेको छ । वडागत हेर्दा सबैभन्दा वढी जनसंख्या वडा नम्बर ८ मा र सबैभन्दा कम वडा नम्बर ९ रहेका छन् । लैङ्गिक रुपमा हेर्दा पुरुष ४७.०९ प्रतिशत र महिला ५२.९१ प्रतिशत रहेका छन् । लैङ्गिक अनुपात प्रति १०० महिलामा ८८.९९ पुरूष रहेको छ । यस स्थानीय तहको वडागत जनसंख्या यस प्रकार रहेको छ ।

तालिका -१: वडागत जनसंख्या विवरण

वडा नं	पुरुष	महिला	जम्मा
१	१,३५२	१,४०२	२,७५४
२	१,४२२	१,५९२	३,०१४
३	९१६	१,०२७	१,९४३
४	१,५६४	१,८३५	३,३९९
५	१,४६५	१,६७०	३,१३५
६	१,३०४	१,४९७	२,८०१
७	१,४५०	१,६४१	३,०९१
८	१,६९०	१,८४८	३,५३८
९	५९५	७०१	१,२९६
जम्मा	११,७५८	१३,२१३	२४,९७१
प्रतिशत	४७.०९	५२.९१	१००.००

राष्ट्रिय जनगणना २०७८

७.३ तथ्याङ्कमा लैङ्गिक अवस्था

नेपलाको राष्ट्रिय जनसख्या. २०७८ सालको जनगणना अनुसार विभिन्न अवस्थामा रामेछाप नगरपालिकाको तथ्याङ्क प्रस्तुत् गरिएको छ । जस अनुसार महिला साक्षरता दर ५९.७ रहेको छ । यसैगरी अपाङ्गता भएको जनसंख्या ३.८% रहेको छ । महिला घरमूली २२४३ जना रहेको छ जुन समग्रमा ३३.८५% हुन आउँदछ । विदेशमा बस्ने महिला २२७ जना रहेको राष्ट्रिय जनसख्या. २०७८ ले देखाएको छ ।

तालिका -२: तथ्याङ्कमा लैङ्गिक अवस्था

क्र स	विवरण	महिला	समग्र रामेछाप नगरपालिका
१	साक्षरता दर	५९.७	६८.७
२	अपाङ्गता भएको जनसंख्या	३.८%	४.२%
३	महिला घरमूली	२२४३ (३३.८५ %)	६६२७
४	विदेशमा बस्ने जनसख्या	२२७ (१४.२ %)	१६०४

राष्ट्रिय जनगणना २०७८

७.४ घर, जग्गामा महिलाको स्वामित्व

यस स्थानीय तहको महिलाको आफ्नै स्वामित्वमा जम्मा महिला संख्याको १.२ प्रतिशत घर मात्रै भएको, ११.७ को जग्गा मात्रै भएको, १२.१ को घर र जग्गा दुबै भएको पाइएको छ भने ७३.७ प्रतिशतको स्वामित्वमा घर र जग्गा दुबै नभएको पाइएको छ ।

तालिका -३: घर, जग्गामा महिलाको स्वामित्व

क्र स	विवरण	महिला संख्या	प्रतिशत
१	घर मात्र भएको	८०	१.२
२	जग्गा मात्र भएको	७७६	११.७
३	घर र जग्गा दुवै भएको	८०५	१२.१
४	घर र जग्गा दुवै नभएको	४८८५	७३.७
५	उल्लेख नभएको	८१	१.२
	जम्मा	**६६२७**	१००

राष्ट्रिय जनगणना २०७८

८. लैससास परीक्षण विश्लेषण औजारहरु

लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण मापडण्डमा उल्लेख गरिएका प्रमुख ५ वटा मूल शीर्षक विषयवस्तुका पनि थप उपशीर्षक सहित १०० वटा सूचकहरुमा सहभागीहरुले उपलब्ध गराएको अंकका आधारमा प्राप्त गरेको अंकलाई विश्लेषण गरिएको थियो । ती सूचकहरुमा अंक प्रदान गर्दा सहभागीहरुले कस्तो अवस्थामा पूर्णाङ्क अर्थात १ अंक दिने कस्तो अवस्थामा ०.५ अंक दिने र कस्तो अवस्थामा ० अंक दिने भन्ने विषयमा सहभागीहरुलाई स्पष्ट हुने गरी सहजीकरण गरिएको हुँदा अंक प्रदान गर्ने प्रणाली व्यवस्थित एवम् वैज्ञानिक छ । यसरी सहभागीहरुले उपलब्ध गराएको अंकको आधारमा माकुरी जालो प्रयोग गरिएको थियो । यसका अतिरिक्त स्थानीय तहले लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरणको क्षेत्रमा के कस्ता कामहरु गर्न सकेको खण्डमा नेपालको संविधान, स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण मापदण्डमा उल्लेख भएका प्रावधानहरुको सम्वोधन हुन्छ भन्ने कुरा पत्ता लगाउन SWOT विश्लेषणको अभ्यासलाई पनि लैङ्गिक परीक्षणको औजारको रुपमा प्रयोग गरिएको थियो ।

विश्लेषणका औजारहरु

- दस्तावेज अध्ययन तथा समिक्षा
- कार्यशाला सञ्चालन
- मूल्याङ्कन सूचक
- माकुरे जालो तथा तालिकाहरु प्रस्तुति
- सवल पक्ष, सुधार गर्नु पर्ने पक्ष, अवसर र चुनौति विश्लेषण (SWOT Analysis)
- कार्ययोजना तयार
- प्रतिवेदन तयार

खण्ड -३ : मुख्य उपलब्धि (Findings)

९. लैससास परीक्षण विधिबाट देखिएका लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरणको अवस्था

९.१ लैससास नतिजा

लैससास परीक्षण कार्यक्रमका सहभागीहरुले १०० पूर्णाङ्कमा गरेको स्वमूल्याङ्नमा प्रदान गरेको प्राप्ताङ्क जम्मा गर्दा यस स्थानीय तहको लैससास परीक्षणले **६०.५** नम्बर प्राप्त गर्न सफल भएको छ । स्थानीय तहका लागि लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकण परीक्षण दिग्दर्शन, २०७८ अनुसार लैससास परीक्षणको प्राप्ताङ्कलाई वर्गिकरण गर्दा यस स्थानीय तह "उत्तम" वर्गमा परेको छ ।

सर्वोत्तम : प्राप्ताङ्क ८० वा सो भन्दा वढी	**उत्तम : प्राप्ताङ्क ६० वा सो भन्दा वढी र ८० भन्दा कम**	सामान्य : प्राप्ताङ्क ४० वा सो भन्दा वढी र ६० भन्दा कम	कमजोर : प्राप्ताङ्क ० वा सो भन्दा वढी र ४० भन्दा कम
	६०.५		

९.२ परीक्षण पश्चात् प्रमुख सूचकहरुले प्राप्त गरेका अंकहरुको लेखाजोखा

लैससास परीक्षणका हरेक ५ वटा मूल विषयहरुमा २० पूर्णाङ्क गरी जम्मा १०० पूर्णाङ्कमा यस स्थानीय तहले ६०.५ नम्बर प्राप्त गरेकोमा सबैंभन्दा वढी नीति, कानून, योजना विषयले प्राप्त गरेको छ । नीति, कानून, योजना विषयले १५.५ अंक प्राप्त गर्न सफल भएको छ । यसैगरी दोस्रोमा सुशासन तथा उत्तरदायित्व विषयले १३.५० अंक प्राप्त गरेको छ । त्यसपछि संस्थागत व्यवस्था र सुशासन तथा उत्तरदायित्व विषयले समान १२/१२ अंक प्राप्त गरेको छ भने सबैभन्दा कम मानव संशाधन तथा क्षमता विकास ले ७ अंक प्राप्त गरेको छ ।

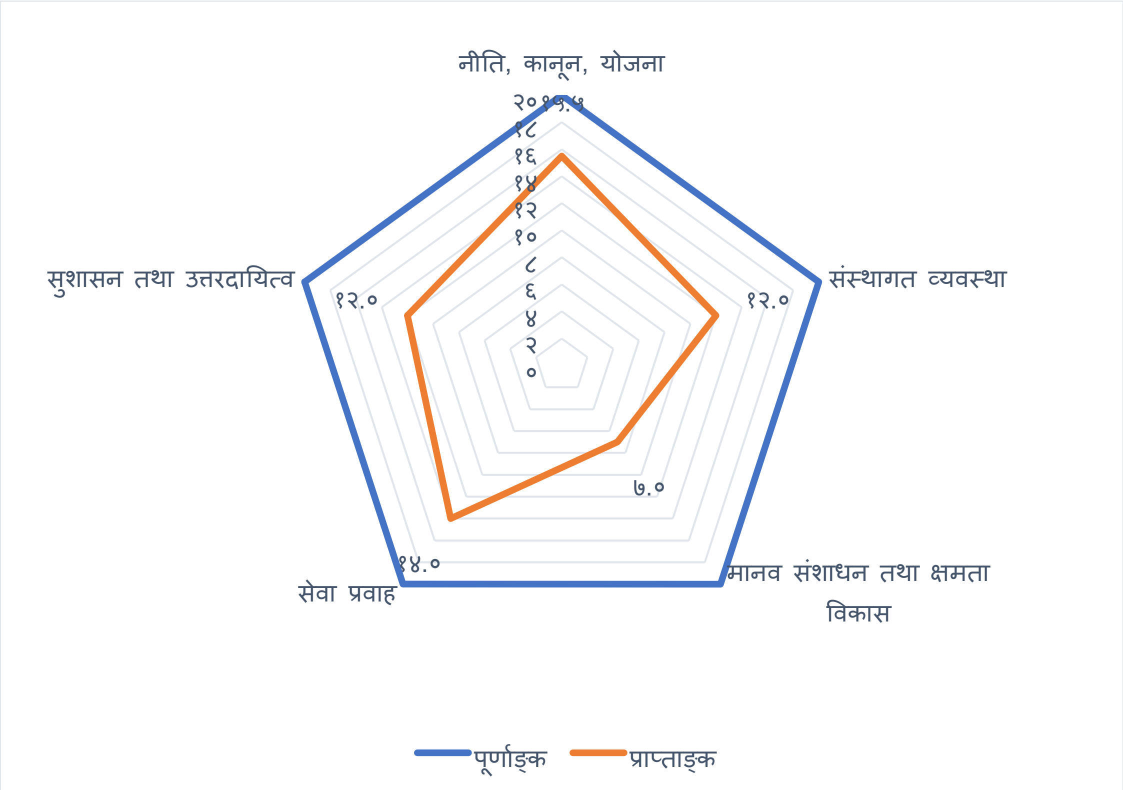
तालिका -४: प्रमुख सूचकहरुले प्राप्त गरेका अंकहरुको लेखाजोखा

क्र स	मूल विषय	पूर्णाङ्क	प्राप्ताङ्क
१	नीति, कानून, योजना	२०	१५.५
२	संस्थागत व्यवस्था	२०	१२.०
३	मानव संशाधन तथा क्षमता विकास	२०	७.०
४	सेवा प्रवाह	२०	१४.०
५	सुशासन तथा उत्तरदायित्व	२०	१२.०
जम्मा		**१००**	**६०.५**

९.३ लैससास परीक्षणको माकुरे जालो

माकुरे जालोको ५ वटा खण्डमा माकुरे जालोलाई हेर्दा यस प्रकार देख्न सकिन्छ।

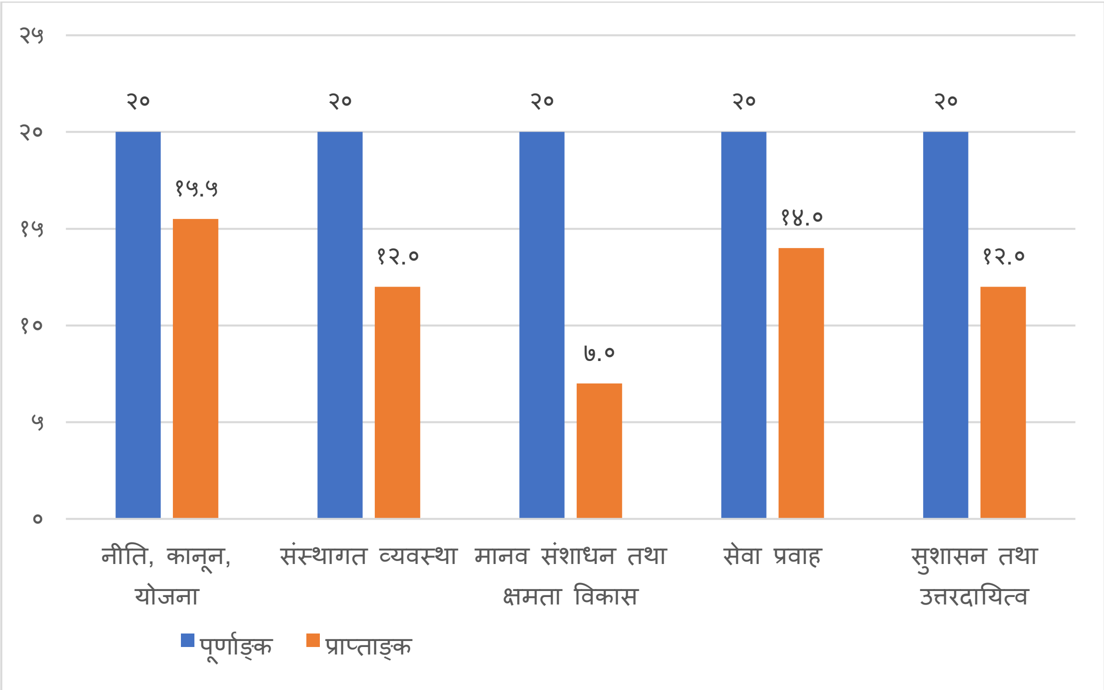
लैससास परीक्षणको माकुरे जालो



९.४ लैससास स्तम्भ चित्र (५ मूल विषय)

लैससास परीक्षणका हरेक ५ वटा मूल विषयहरुमा प्राप्त गरोको विषयगत प्राप्ताङ्कलाई यहाँ स्तम्भ चित्रमा प्रस्तुत गरिएको छ।

लैससास परीक्षण नतिजा



९.५ सूचक र उपसूचकहरुको अंक

लैससास परीक्षणका १०० वटा सूचकहरुमा सहभागीहरुले गरेको स्वमूल्याङ्कनको नम्बरलाई मूल विषय र उप-विषयगत रुपमा तालिकामा प्रविष्ठी गरिएको थियो। यसरी प्रविष्ठि गरेपछि प्राप्त नम्बरलाई यस तालिकामा प्रस्तुत् गरिएको छ।

तालिका -५: सूचक र उपसूचकहरुको अंक

क्र स	सूचक र उपसूचकहरु	पूर्णाङ्क	कूल प्राप्ताङ्क
१	१.१.१ – ०.५, १.१.२ – १, १.१.३ – ०.५, १.१.४ – १, १.१.५ – १, १.१.६ – १, १.१.७ – १, १.१.८ – ०.५, १.२.१ – ०.५, १.२.२ – ०.५, १.२.३ – १, १.२.४ – १, १.२.५ – १, १.२.६ – ०.५, १.२.७ – १, १.२.८ – १ १.३.१ – १, १.३.२ – ०.५, १.३.३ – ०.५, १.३.४ – ०.५	२०	१५.५
२	२.१.१ – ०.५, २.१.२ – ०.५., २.१.३ – १, २.१.४ – ०.५, २.२.१ – ०.५, २.२.२ – १, २.२.३ – १, २.२.४ – ०.५ २.३.१ – १, २.३.२ – ०.५, २.३.३ – ०.५, २.३.४ – ०.५, २.४.१ –१, २.४.२ – ०.५, २.४.३ – ०.५, २.४.४ – ०.५, २.५.१ – ०.५, २.५.२ – ०, २.५.३ –०, २.५.४ – १	२०	१२
३	३.१.१ – ०, ३.१.२ – ०, ३.१.३ – ०, ३.१.४ – ०.५. ३.१.५ – ०, ३.१.६ – ०, ३.१.७ – ०.५, ३.१.८ – ०, ३.२.१ – १, ३.२.२ – ०, ३.२.३ – १, ३.२.४ – १, ३.३.१ – १, ३.३.२ – ०, ३.३.३ – १, ३.३.४ – ०, ३.४.१ – ०, ३.४.२ – ०, ३.४.३ – ०, ३.४.४ – १,	२०	७
४	४.१.१ – ०.५, ४.१.२ – ०.५, ४.१.३ – ०.५, ४.१.४ – ०.५, ४.२.१ – ०.५, ४.२.२ – १, ४.२.३ – १, ४.२.४ – १, ४.३.१ – १, ४.३.२ – १, ४.३.३ – ०.५, ४.३.४ – १, ४.४.१ – ०.५, ४.४.२ – १, ४.४.३ – १, ४.४.४ – १, ४.५.१ –१५, ४.५.२ – ०, ४.५.३ – ०.५, ४.५.४ – ०	२०	१४
५	५.१.१ – १, ५.१.२ – ०.५, ५.१.३ – ०, ५.१.४ – १, ५.२.१ – १, ५.२.२ – १, ५.२.३ – १, ५.२.४ – ०.५, ५.३.१ – १, ५.३.२ – ०.५, ५.३.३ – ०.५, ५.३.४ – ०.५, ५.४.१ –०.५ ५.४.२ – ०.५, ५.४.३ – १, ५.४.४ – ०.५, ५.५.१ – १, ५.५.२ – ०, ५.५.३ – ०, ५.५.४ – ०	२०	१२
	जम्मा	१००	६०.५

९.६ उप-विषय क्षेत्र स्वमूल्याङ्कन नतिजा

लैससास परीक्षणका मुख्य ५ वटा विषयहरुमा २२ वटा उप-विषयहरु पर्दछन्। हरेक उप-विषयका पनि फरक फरक पूर्णाङ्कमा विभाजन गरिएका छन्। लैससास परीक्षणका क्रममा सहभागीहरुले स्वमूल्याङ्न गरी प्रदान गरेको नम्बरलाई तालिकामा प्रविष्ठी पश्चात् प्राप्त गरोको उप-विषयगत प्राप्ताङ्कलाई यहाँ तालिकामा प्रस्तुत गरिएको छ।

तालिका -६: उप-विषय क्षेत्र स्वमूल्याङ्कन नतिजा

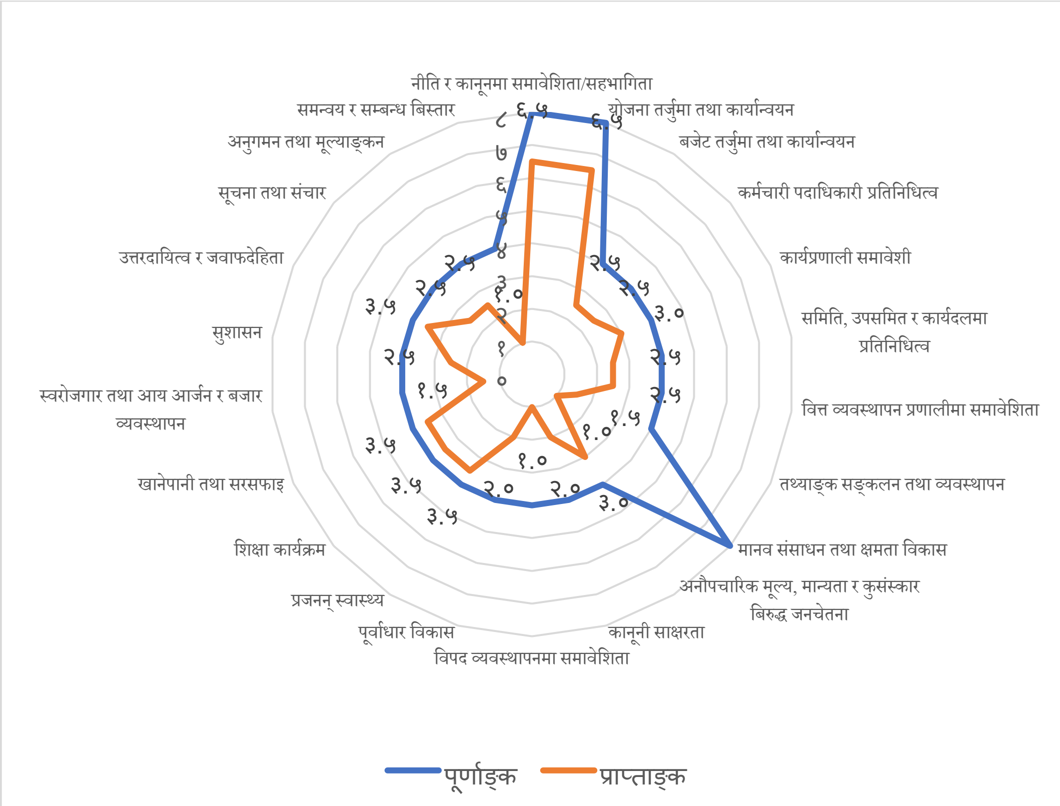
सूचक	उप-विषय क्षेत्र	पूर्णाङ्क	प्राप्ताङ्क
१. नीति, योजना, कानून	नीति र कानूनमा समावेशिता/सहभागिता	८	६.५
	योजना तर्जुमा तथा कार्यान्वयन	८	६.५
	बजेट तर्जुमा तथा कार्यान्वयन	४	२.५

सूचक	उप-विषय क्षेत्र	पूर्णाङ्क	प्राप्ताङ्क
	जम्मा	**२०**	**१५.५**
२. संस्थागत व्यवस्था	कर्मचारी पदाधिकारी प्रतिनिधित्व	४	२.५
	कार्यप्रणाली समावेशी	४	३
	समिति, उपसमित र कार्यदलमा प्रतिनिधित्व	४	२.५
	वित्त व्यवस्थापन प्रणालीमा समावेशिता	४	२.५
	तथ्याङ्क सङ्कलन तथा व्यवस्थापन	४	१.५
	जम्मा	**२०**	**१२**
३. मानव संसाधन तथा क्षमता विकास	मानव संसाधन तथा क्षमता विकास	८	१
	अनौपचारिक मूल्य, मान्यता र कुसंस्कार बिरुद्ध जनचेतना	४	३
	कानूनी साक्षरता	४	२
	विपद व्यवस्थापनमा समावेशिता	४	१
	जम्मा	**२०**	**७**
४. सेवा प्रवाह	पूर्वाधार विकास	४	२
	प्रजनन् स्वास्थ्य	४	३.५
	शिक्षा कार्यक्रम	४	३.५
	खानेपानी तथा सरसफाइ	४	३.५
	स्वरोजगार तथा आय आर्जन र बजार व्यवस्थापन	४	१.५
	जम्मा	**२०**	**१४**
४. सुशासन तथा उत्तरदायित्व	सुशासन	४	२.५
	उत्तरदायित्व र जवाफदेहिता	४	३.५
	सूचना तथा संचार	४	२.५
	अनुगमन तथा मूल्याङ्कन	४	२.५
	समन्वय र सम्बन्ध बिस्तार	४	१
	जम्मा	**२०**	**१२**
कूल जम्मा		**१००**	**६०.५**

९.७ उप-विषय क्षेत्र चार्ट

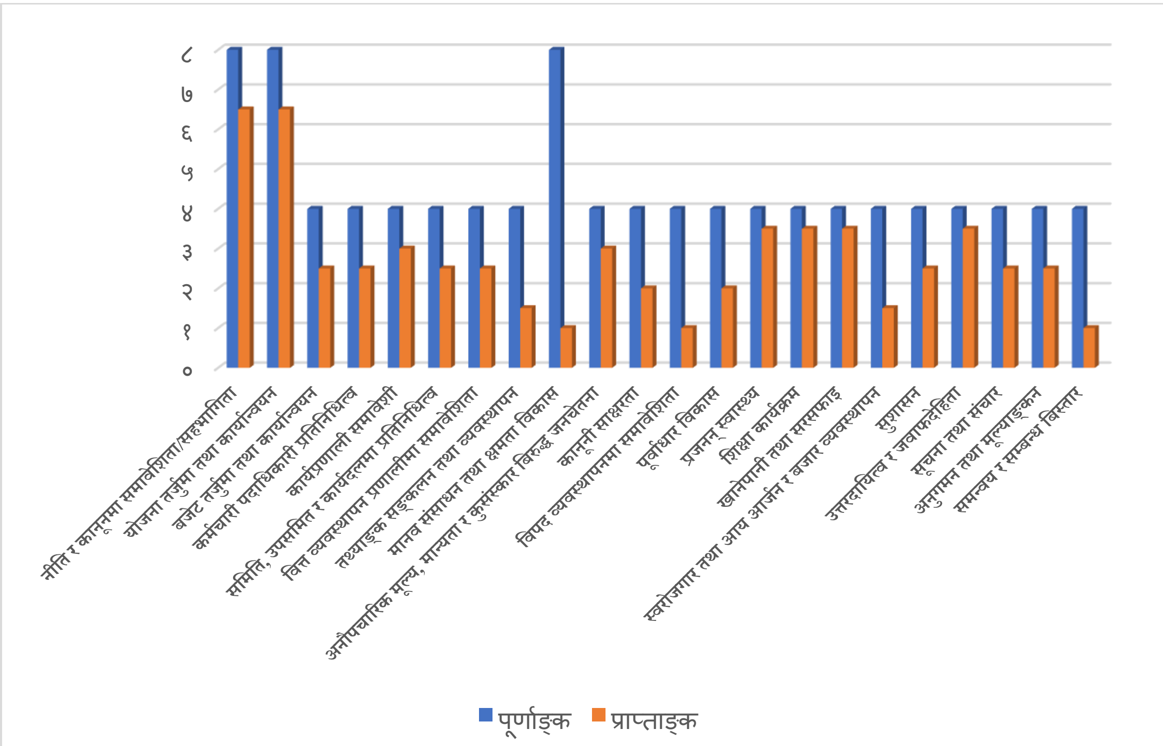
लैससास परीक्षणका २२ वटा उप-विषयहरुमा प्राप्त गरोको उप-विषयगत प्राप्ताङ्कलाई यहाँ चार्टमा प्रस्तुत छ।

उप-विषय क्षेत्र चार्ट



९.८ उप-विषय क्षेत्र स्तम्भ चित्र

उप-विषय क्षेत्र स्तम्भ चित्र



१०. नगरपालिकाको लैससासका बारेमा रहेका सवल तथा सुधार गर्नुपर्ने पक्षहरु

लैससास परीक्षणका क्रममा यस स्थानीय तहको लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरणका सन्दर्भमा तपसिल बमोजिम सवल पक्ष र सुधार गर्नु पर्ने पक्षहरु रहेका छन्।

तालिका -७: लैससासका बारेमा रहेका सवल तथा सुधार गर्नुपर्ने पक्षहरु

मूल विषय	उप-विषय क्षेत्र	सवल पक्षहरु	सुधार गर्नु पर्ने पक्षहरु
१. नीति, योजना, कानून	नीति र कानूनमा समावेशिता/ सहभागिता	▪ लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण रणनीति, २०७९ तयार हुनु	▪ स्थानीय तहकोनीति तथा कानूनको मस्यौदा तयार गर्ने कार्यदिशमा लैससासको दृष्टिले सम्पादन गर्ने गरी कार्य टोली निर्माण, पूर्व दस्तावेजको समीक्षा गर्दा लैससास दृष्टिकोणले भएको, मस्यौदाको बिषयवस्तु र शब्द चयन समावेशी र सहभागितामूलक बनाउनु पर्ने। ▪ स्थानीय तहको लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण रणनीति, २०७९ लाई पूर्णतया: कार्यन्वयन गर्नु पर्ने।
	योजना तर्जुमा तथा कार्यान्वयन	▪ वार्षिक योजना तयारीका प्रकृया पूरा गरी वार्षिक योजना तयार गरिएको।	▪ स्थानीय तहको आवधिक योजना तयार गर्नु पर्ने । ▪ लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण कार्यान्वयन समितिले योजना तर्जुमा समितिलाई सुझाव दिने, दस्तावेज तयार गर्दा महिला, बालबालिका तथा अन्य सबै लक्षित समुदायको सक्रिय सहभागिता भए नभएको र वडा तहमा योजाना सम्वन्धी छलफल समावेशी भए नभएको अनुगमन गर्नु पर्ने व्यवस्थालाई कार्यान्वयनमा ल्याउने। ▪ स्थानीय सरकारले दीगो विकासका लक्ष्यहरूमध्ये लक्ष्य ५ लैङ्गिक समानता प्राप्त गर्ने विषयलाई स्थानीयकरण गरी सो अनुसारको बजेट विनियोजन गर्नु पर्ने।
	बजेट तर्जुमा तथा कार्यान्वयन	▪ महिला तथा लक्षित समूह लक्षित गरी बजेट तयार हुनु	▪ बजेट तथा कार्यक्रम तर्जुमा गर्नु भन्दा अघि समुदायका महिला, बालबालिका, अपाङ्गता भएका व्यक्ति, जनजाति र दलित लगायतका सबै जातजाति र विपन्न वर्गका समूहहरूसँग छलफल गरी उनीहरुको आवश्यकता सम्वोधन हुने गरी योजना तर्जुमा गरी सोही अनुसार कार्यान्वयन गर्नु पर्ने। ▪ लैससास परिक्षण पश्चात लैङ्गिक तथा समावेशी विषयमा सुधार गर्न क्षमता विकास कार्ययोजना कार्यान्वयनका लागि पर्याप्त बजेट तथा कार्यक्रम बार्षिक योजनामा समावेश गरिएको र सोको कार्यान्वयन गर्नु पर्ने।

मूल विषय	उप-विषय क्षेत्र	सवल पक्षहरु	सुधार गर्नु पर्ने पक्षहरु
२. संस्थागत व्यवस्था	कर्मचारी, पदाधिकारी प्रतिनिधित्व	▪ महिला र पुरुषबीचको असमानता हटाउन तथा सामाजिक समावेशीकरण बढाउनको लागि स्थानीय तहको निश्चित कार्यनीति रहेको ।	▪ स्थानीय तहको कर्मचारीमा सबै जातजाति, वर्ग, लिङ्ग र समुदायका व्यक्तिहरुको समानुपातिक सहभागित र निर्णायक तहमा ति वर्गहरुको अर्थपूर्ण सहभागिता वृद्धि गर्न लैससास मैत्री रणनीति तय गरी कार्यन्वयन गर्ने र कर्मचारी भर्ना प्रकृया बनाउने लैससास मैत्री बनाउने ।
	कार्य प्रणाली समावेशी	▪ स्थानीय तहको पदाधिकारी र लैङ्गिक विकास हेर्ने इकाईको व्यवस्था भएको । ▪ स्थानीय तहको कार्य प्रणाली समावेशी बनाउन केहि नीतिगत पहलहरु गरिएको ।	▪ स्थानीय तहको लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण कार्यान्वयन समिति सकृय भई यस समितिको काम, कर्तव्य, अधिकारहरु कार्यन्वयनमा ल्याउनु पर्ने । ▪ स्थानीय सरकारका कार्यालयमा हुन सक्ने कुनै पनि प्रकारको दुर्व्यवहार, भेदभाव, महिला हिंसा नियन्त्रणको लागि हाल कार्यान्वयनमा आइरहेको आचार संहितालाई अझ वृहत रुपमा हुने गरी संशोधन गरी लागु गर्ने, यदि त्यस्तो घटना घटेमा सोभन्दा माथिल्लो निकायमा उजुरी गरी सोको सनुवाइ गरी पीडित पक्षलाई न्याय दिलाउने संयन्त्रको विकास र कार्यन्वयन गर्नु पर्ने ।
	समिति, उपसमित र कार्यदलमा प्रतिनिधित्व	▪ स्थानीय सरकारले गठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूमा महिला तथा लक्षित समुदायबाट महिला र पुरुषको समावेशी प्रतिनिधित्व हुने व्यवस्था रहेको ।	▪ स्थानीय तहमा सञ्चालित कार्यक्रमहरूको अनुगमन र समीक्षा सम्वन्धी कार्यमा स्थानीय सरकारले गठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूले महिला तथा लक्षित समुदायको हितहुने गरी विश्लेषण सहित नीतिगत र कार्यगत सुझाव दिने गर्नु पर्ने । ▪ स्थानीय सरकारले गठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूले स्थानीय तहमा सञ्चालित कार्यक्रमहरूको अनुगमन र समीक्षा गर्दा महिला तथा लक्षित समुदायहरुले लाभ पाए/नपाएको अवस्था खुलाएर उनिहरुले अधिकत्तम लाभ पाउने गरी विश्लेषण सहित नीतिगत र कार्यगत सुझाव पेश गर्नु पर्ने ।
	वित्त व्यवस्थापन प्रणालीमा समावेशिता	▪ महिला विकास, लैङ्गिक हिंसा बिरूद्ध, महिला सीप विकास, नेतृत्व विकास तथा क्षमता अभिबृद्धि जस्ता बिषयमा स्रोत व्यवस्थापनका लागि लागि छुट्टै कोष स्थापना गरी कार्यान्वियन भएको ।	▪ आदिवासी जनजाति, दलित अन्य लक्षित समुहका महिलाहरूको विकास र सशक्तिकरणको लागि वजेटको व्यवस्था गरी र उनीहरूको आवश्यकता अनुसार कार्यक्रम तर्जुमा गर्नु पर्ने ।
	तथ्याङ्क सङ्कलन तथा व्यवस्थापन	▪ सामाजिक सुरक्षा पाउने व्यक्ति र पञ्जिकरणको अभिलेख भएको ।	▪ स्थानीय तहको खण्डिकृत तथ्याङ्क सहित संघीय मन्त्रालयले तोकेको मापदण्ड अनुरुप स्थानीय तहको पार्श्वचित्र (Municipal

मूल विषय	उप-विषय क्षेत्र	सवल पक्षहरु	सुधार गर्नु पर्ने पक्षहरु
			Profile) तयार गर्नु पर्ने ।
३. मानव संसाधन तथा क्षमता विकास	मानव संसाधन तथा क्षमता विकास	▪ महिला र लक्षित समुदाय लक्षित लोक सेवा आयोग पूर्व तयारी कक्षा सञ्चालन हुनु ।	▪ स्थानीय तहको क्षमता विकास कार्ययोजनामा लैङ्गिक तथा समावेशी विकासको विषयहरु समेटेर परिमार्जन गर्नु पर्ने र यसका लागि छुट्टै शिर्षकमा बजेट विनियोजन गरी क्षमता विकास योजना कार्यान्वयन गर्नु पर्ने । ▪ स्थानीय सरकारका पदाधिकारी/कमर्चारी/लक्षित समूहले लैङ्गिक तथा समावेशी विकास, लैंगिक हिंसा निवारण सम्बन्धी तालिम सञ्चालन गर्नु पर्ने । ▪ स्थानीय तहका नागरिक, सरोकारवाला निकाय/व्यक्ति र कर्मचारीहरुको नियमित रुपमा क्षमता अभिवृद्धि गर्न मानव संसाधन विकास शाखालाई आवश्यक जनशक्ति सहित कृयासील बनाउनु पर्ने ।
	अनौपचारिक मूल्य, मान्यता र कुसंस्कार बिरुद्ध जनचेतना	▪ स्थानीय तहले महिला विरुद्ध भइरहेको हिंसा निवारण सम्बन्धी कार्यक्रमका लागि बजेट विनियोजन गरी कार्यक्रमहरु सञ्चालन हुनु ।	▪ लैङ्गिक हिंसा विरुद्ध भईरहेका कार्यक्रमहरुलाई एकिकृत र नतिजामुखी बनाउन लैङ्गिक हिंसा विरुद्ध शुन्य सहिष्णुताको नीति सहित वडा तहहरुमा लैङ्गिक मुक्त गाऊ बनाउने अभियान सञ्चालन गर्नु पर्ने ।
	कानूनी साक्षरता	▪ महिलाका लागि वडा तहमा कानूनी सचेतना सम्बन्धी कार्यक्रमहरू सञ्चालन हुनु ।	▪ कार्यपालिका सदस्यहरू, सभाका सदस्यहरू र पालिकाका प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत लगायत सबै शाखा प्रमुखहरूलाई कानूनको मस्यौदा तर्जुमा सम्वन्धी प्रक्रिया र समस्या समाधान लगायतका लगायत मुख्य बिषय उपर अभिमुखीकरण गर्नु पर्ने । ▪ स्थानीय तहका महिला तथा समावेशी समूहबाट निर्वाचित भएका समेत जनप्रतिनिधिहरू र कार्यरत कर्मचारीलाई नेपालको संविधान, स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन लगायत प्रत्यक्ष सरोकार राख्ने संघिय सरकारका कानून र स्थानीय तहले जारी गरेका कानूनहरू र अन्य प्रचलित महत्वपूर्ण कानूनहरूको बारेमा अभिमुखीकरण गर्नु पर्ने ।
	विपद व्यवस्थापनमा समावेशिता	▪ नगरपालिकाको विपद व्यवस्थापन योजना तयार हुनु ।	▪ विपद व्यवस्थापन सम्वन्धी मापदण्ड, रणनीति, कार्यनीति सहितको कार्यविधि स्वीकृत गर्दा महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायसँग परामर्श गरे गरी यस्ता दस्तावेजमा सिमान्तीकृत वर्ग र समुदायलाई लक्षित गरी विशेष राहत र

मूल विषय	उप-विषय क्षेत्र	सवल पक्षहरु	सुधार गर्नु पर्ने पक्षहरु
			महिला पुरुषलाई अलग अलग संरक्षणको प्रावधान राखी सोको कार्यान्वयन गर्नु पर्ने।
५. सुशासन तथा उत्तरदायित्व	सुशासन	▪ स्थानीय तहले स्थानीय सेवा प्रवाह, विकास निर्माण र स्थानीय शासनका बिषयमा कार्यपालिका तथा सभाबाट नीति, कानून जारी गरी सोही कानून बमोजिम निर्णय गरी कार्य हुने गरेको।	▪ महिला विकासकालागि भएका बेइजिङ्ग घोषणा पत्रका वाहवटा प्रतिवद्धताहरूका क्षेत्रमा कार्यक्रम तय गरी कार्यान्वयन गर्नु पर्ने।
	सूचना तथा संचार	▪ महिला तथा लक्षित समूहमा विभिन्न विषयगत क्षेत्रहरुमा सचेतना अभिवृद्धिका लागि सूचना, शिक्षा तथा संचार सम्बन्धी कार्यक्रम संञ्चालन हुनु।	▪ महिला तथा लक्षित समूहमा सञ्चालन गरिएका विषयगत क्षेत्र सम्बन्धी सचेतना अभिवृद्धिका संञ्चालन गरिएका कार्यक्रम तथा प्रवाह गरिएका सूचना, शिक्षा तथा संचार सम्बन्धी कार्यक्रम सेवाग्राहीको स्तरमा सचेतनाको स्तर वृद्धि के कति भयो वा भएन? यस सम्बन्धी प्रभाव अध्ययन गर्नु पर्ने।
	अनुगमन तथा मूल्याङ्कन	▪ स्थानीय सरकारले संचालन गरेका लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी विकास सम्वन्धी कार्यक्रमको अनुगमन, मूल्याङ्कन गर्ने गरिएको।	▪ स्थानीय सरकारले संचालन गरेका लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी विकास सम्वन्धी कार्यक्रमको अनुगमन, मूल्याङ्कन गर्दा लक्षित वर्गको उपस्थितमा गर्ने, सो कार्यक्रमबाट लक्षित वर्गलाई पुगेको लाभ, असर र प्रभाव विश्लेषण गर्ने र अनुगमन तथा मूल्याङ्कनको पृष्ठपोषणलाई सम्बोधन गरी योजना तथा कार्यक्रम तयार गर्नु पर्ने।
	समन्वय र सम्बन्ध बिस्तार	▪ स्थानीय तहले संघ र प्रदेश सरकारहरूले तय गरेका नीति, कानून तथा कार्यक्रमहरूको कार्यान्वयनमा सहकार्य, समन्वय र सहजीकरण गर्ने गरेको।	▪ लैङ्गिक समानता तथा समावेशी विकासको लागि विभिन्न सरोकारवाला निकायहरूबीच सञ्जाल निर्माण गरि कार्यगत छलफल कार्य गर्ने गर्नु पर्ने। ▪ महिला विरुद्ध हुने सबै प्रकारका भेदभाव उन्मूलन गर्ने महासन्धि कार्यान्वयनका लागि तयार गरिएको राष्ट्रिय कार्ययोजना र संयुक्त राष्ट्र सङ्घीय सुरक्षा परिषद्वाट पारित प्रस्ताव नम्बर १३२५ र १८२० को कार्यान्वयन राष्ट्रिय कार्ययोजना, मानव अधिकार कार्ययोजना तथा छुवाछुत बिरूद्धको कार्ययोजनामा स्थानीय सरकारको जिम्मेवारी भनि उल्लेख गरिएका कार्यक्रमहरूमा रकम विनियोजन गुर्ने र सोको कार्यान्वयन गर्नु पर्ने।

११. कार्ययोजना

लैससास परीक्षण कार्यक्रम सञ्चालनका क्रममा यस स्थानीय तहका सम्बन्धित शाखाका कर्मचारी र कार्यपालिकाका पदाधिकारीहरुको सहभागितामा १०० वटा सूचकहरुमा स्वमूल्याङ्न र स्थानीय तहको सवल र सुधार गर्नु पर्ने पक्षहरुको विश्लेषण पश्चात कमजोर अंक प्राप्त गरेका सूचकहरु र सुधार गर्नु पर्ने कुराहरुलाई समेटर निम्न बमोजिम कार्ययोजना तयार गरिएका छ।

मूल शीर्षक		सुधारका लागि क्रियाकलाप		क्रियाकलाप संचालन गर्ने जिम्मेवारी			समयावधी	थप दायित्व	
पूर्णाङ्क	प्राप्ताङ्क	क्र स	कृयाकलाप	पहलकर्ता	निर्णयकर्ता	कार्यान्वयनकर्ता		पर्ने	नपर्ने
१. नीति, योजना, कानून -२०	१५.५	१.१	स्थानीय तहको नीति, कानून तथा योजना मस्यौदा तयार गर्न महिला तथा लक्षित समूहको प्रतिनिधित्व हुने गरी कार्यदल गठन गर्ने	विषयतग समितिहरु र सम्बन्धित शाखाहरु	कार्यपालिका	विषयतग समितिहरु र सम्बन्धित शाखाहरु	निरन्तर		✓
		१.२	स्थानीय तहको लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण रणनीति, २०७९ को समिक्षा गरी समय सापेक्ष अनुसार परिमार्जन गर्ने, परिमार्जित रणनीतिबारे कार्यपालिका र सम्बन्धित कर्मचारीहरुलाई अभिमुखीकरण गर्ने र पूर्णतया: कार्यन्वयन गर्ने।	महिला विकास शाखा	कार्यपालिका र प्र.प.अ.	सबै शाखाहरु	निरन्तर	✓	
		१.३	स्थानीय तहको आवधिक योजना तयार गरी सो आवधिक योजनामा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीमैत्री बनाइ सोही अनुसार नीति कृयाकलाप तय गरी सोको लागि उपयुक्त बजेटको व्यवस्थान गर्ने।	योजना शाखा	कार्यपालिका र प्र.प्र.अ.	योजना शाखा	आषाढ २०८३	✓	
		१.४	स्थानीय तह भित्रका निजी, संस्थागत तथा सरकारी क्षेत्रमा कार्यरत श्रमिकहरूले नेपाल सरकारको प्रचलित कानून बमोजिम समान कामको लागि समान ज्याला पाउने प्रावधानलाई सुनिश्चित बनाउन नगरपालिकाले आवश्यक नीति बनाई लागू गर्ने।	रोजगार शाखा	कार्यपालिका र प्र.प्र.अ.	सबै शाखाहरु	निरन्तर	✓	
		१.५	नगरपालिकाको श्रम नीति तयार गरी महिला तथा लक्षित वर्ग सम्मानजनक रोजगार र सामाजिक सुरक्षाको व्यवस्था कार्यन्वयन गर्ने	रोजगार शाखा	कार्यपालिका र प्र.प्र.अ.	सबै शाखाहरु	निरन्तर	✓	

मूल शीर्षक		सुधारका लागि क्रियाकलाप		क्रियाकलाप संचालन गर्ने जिम्मेवारी			समयावधी	थप दायित्व	
पूर्णाङ्क	प्राप्ताङ्क	क्र स	कृयाकलाप	पहलकर्ता	निर्णयकर्ता	कार्यान्वयनकर्ता		पर्ने	नपर्ने
		१.६	लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण कार्यान्वयन समितिले योजना तर्जुमा समितिलाई सुझाव दिने, दस्तावेज तयार गर्दा महिला, बालबालिका तथा अन्य सबै लक्षित समुदायको सक्रिय सहभागिता भए नभएको र वडा तहमा योजाना सम्वन्धी छलफल समावेशी भए नभएको अनुगमन गर्नु पर्ने व्यवस्थालाई कार्यान्वयनमा ल्याउने।	योजना शाखा	लै.स.सा.स. कार्यन्वयन समित	लै.स.सा.स. कार्यन्वयन समित	वैशाख-आषाढ र श्रावण-कार्तिक		✓
		१.७	स्थानीय सरकारले दीगो विकासका लक्ष्यहरूमध्ये लक्ष्य ५ लैङ्गिक समानता प्राप्त गर्ने विषयलाई स्थानीयकरण गरी सो अनुसारको बजेट विनियोजन गर्ने।	महिला विकास शाखा	कार्यपालिका र प्र.प.अ.	सबै शाखाहरु	आषाढ २०८३	✓	
		१.८	लक्षित समूहलाई अनिवार्य न्युनत्तम बजेट विनियोजनको सुनिश्चित गर्नका लागि मुख्य लक्षित समूह; महिला, दलित, जनजाति, वालकालिका, युवा, ज्येष्ठ नागरिकहरुलाई वार्षिक बजेट विनियोजन गर्दा निश्चित प्रतिशत हुने विषय सहित नीतिगत व्यवस्था गर्ने र सोही अनुसार वजेट विनियोजन गरी विनियोजित बजेट पूर्ण रुपमा कार्यन्वयन गर्ने।	योजना शाखा	कार्यपालिका र प्र.प्र.अ.	योजना शाखा लगायत सबै शाखाहरु	आषाढ २०८३		✓
		१.९	लैससास परिक्षण पश्चात लैङ्गिक तथा समावेशी विषयमा सुधार गर्न क्षमता विकास कार्ययोजना कार्यान्वयनका लागि पर्याप्त बजेट तथा कार्यक्रम बार्षिक योजनामा समावेश गरी र सोको कार्यान्वयन गर्ने।	महिला विकास शाखा	कार्यपालिका, योजना शाखा र प्र.प.अ.	सबै शाखाहरु	आषाढ २०८३	✓	
		1.10	स्थानीय तह र मातहतका निकायहरुमा कार्यरत कर्मचारीहरुमा समावेशीकरणको अवस्था पत्ता लगाउन हाल कार्यरत कर्मचारीको समावेशीताको लेखाजोखा गरी प्रतिवेदन तयार गर्ने।	प्रशासन शाखा	प्र.प.अ.	प्रशासन शाखा	आषाढ २०८३		✓

मूल शीर्षक		सुधारका लागि क्रियाकलाप		क्रियाकलाप संचालन गर्ने जिम्मेवारी			समयावधी	थप दायित्व	
पूर्णाङ्क	प्राप्ताङ्क	क्र स	कृयाकलाप	पहलकर्ता	निर्णयकर्ता	कार्यान्वयनकर्ता		पर्ने	नपर्ने
२. संस्थागत व्यवस्था - २०	१२.	२.१	स्थानीय तहको कर्मचारीमा सबै जातजाति, वर्ग, लिङ्ग र समुदायका व्यक्तिहरुको समानुपातिक सहभागिता सुनिश्चित गर्न स्थानीय तहद्वारा भर्ना गरिने कर्मचारीहरुको सन्दर्भमा कर्मचारी भर्ना प्रकृया स्थानीय तहको जनसंख्यासँग समानुपातिक समावेशी बनाउन हाल भएको सेवा करारमा जनशक्ति भर्ना कार्यविधिमा आवश्यक परिमार्जन गरी कार्यन्वयन गर्ने	प्रशासन शाखा	कार्यपालिका र प्र.प्र.अ.	प्रशासन शाखा	निरन्तर		✓
		२.२	स्थानीय तहको लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरणको विषयलाई कार्यन्वयनमा ल्याउन कार्यपालिकाको कार्यालयको सन्दर्भमा महिला विकास शाखामा कार्यरत कर्मचारी र मातहतका मातहतका निकायहरुमा १ जना कर्मचारीलाई कार्यादेश सहित लैससास सम्पर्क व्यक्ति तोक्ने।	प्रशासन शाखा	प्र.प्र.अ.		आषाढ २०८३		✓
		२.३	लैससास सम्पर्क व्यक्ति र सम्बन्धित पदाधिकारी तथा कर्मचारीहरुलाई लैससास सम्पर्क व्यक्तिको कार्यादेश नीतिगत व्यवस्था र कार्य प्रकृयाका बारेमा अभिमुखीरकण कार्यक्रम सञ्चालन गर्ने।	महिला विकास शाखा	प्र.प्र.अ.	महिला विकास शाखा	आषाढ २०८३	✓	
		२.४	स्थानीय सरकारले गठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूले स्थानीय तहमा सञ्चालित कार्यक्रमहरूको अनुगमन र समीक्षा गर्दा महिला तथा लक्षित समूहहरुले लाभ पाए/नपाएको अवस्था खुलाएर उनिहरुले अधिकत्तम लाभ पाउने गरी विश्लेषण सहित नीतिगत र कार्यगत सुझाव पेश गर्ने।	योजना शाखा	कार्यपालिका र प्र.प्र.अ.	योजना शाखा	निरन्तर		✓

मूल शीर्षक		सुधारका लागि क्रियाकलाप		क्रियाकलाप संचालन गर्ने जिम्मेवारी			समयावधी	थप दायित्व	
पूर्णाङ्क	प्राप्ताङ्क	क्र स	कृयाकलाप	पहलकर्ता	निर्णयकर्ता	कार्यान्वयनकर्ता		पर्ने	नपर्ने
		२.५	जनजाति, दलित अन्य लक्षित समुहका महिलाहरूको विकास र सशक्तिकरणको लागि नीतिगत व्यवस्था गरी ति वर्गहरूलाइ निश्चित प्रतिशत वजेटको व्यवस्था गरी र उनीहरूको आवश्यकता अनुसार कार्यक्रम तर्जुमा र कार्यान्वयन गर्ने।	महिला विकास	कार्यपालिक, प्र.प्र.अ. र योजना शाखा	सम्बन्धित सबै शाखाहरु	आषाढ २०८३	✓	
		२.६	स्थानीय तहको खण्डिकृत तथ्याङ्क, लक्षित वर्गको रोजगारीको अवस्था सहित संघीय मन्त्रालयले तोकेको मापदण्ड अनुरुप स्थानीय तहको पार्श्वचित्र (Municipal Profile) तयार गर्ने।	सूचना तथा प्रविधि शाखा	कार्यपालिका र प्र.प्र.अ.	सूचना तथा प्रविधि शाखा	आषाढ २०८३	✓	
३. मानव संसाधन तथा क्षमता विकास - २०	७.	३.१	स्थानीय तहका पदाधिकारी, सरोकारवाला निकाय/व्यक्ति र कर्मचारीहरुको नियमित रुपमा क्षमता अभिवृद्धि गर्न मानव संसाधन विकास शाखा स्थापना गरि आवश्यक थप जनशक्ति सहित कृयासील बनाउने।	प्रशासन शाखा	प्र.प्र.अ.	प्रशासन शाखा	आषाढ २०८३		✓
		३.२	स्थानीय तहको क्षमता विकास कार्ययोजनामा लैङ्गिक तथा समावेशी विकासको विषयहरु समेटेर परिमार्जन गर्नु पर्ने र यसका लागि छुट्टै शिर्षकमा बजेट विनियोजन गरी क्षमता विकास योजना कार्यान्वयन गर्ने।	प्रशासन शाखा	प्र.प्र.अ.	मानव संशाधन शाखा र महिला विकास शाखा	आषाढ २०८३		
		३.३	स्थानीय तहको क्षमता विकास योजनाको उद्देश्य पूरा हुनेगरी जनप्रतिनिधि, कर्मचारीको क्षमता विकास गर्ने।	प्रशासन शाखा	प्र.प्र.अ.	प्रशासन शाखा	आषाढ २०८३		✓
		३.४	लैङ्गिक हिंसा न्युनिकरण गर्न वडा तहमा सचेनता कार्यक्रमहरु नियमित रुपमा सञ्चालन गर्ने।	महिला विकास शाखा	प्र.प्र.अ.	महिला विकास शाखा	आषाढ २०८३	✓	

मूल शीर्षक		सुधारका लागि क्रियाकलाप		क्रियाकलाप संचालन गर्ने जिम्मेवारी			समयावधी	थप दायित्व	
पूर्णाङ्क	प्राप्ताङ्क	क्र स	कृयाकलाप	पहलकर्ता	निर्णयकर्ता	कार्यान्वयनकर्ता		पर्ने	नपर्ने
		३.५	लैङ्गिक हिंसा विरुद्ध भईरहेका कार्यक्रमहरुलाई एकिकृत र नतिजामुखी बनाउन लैङ्गिक हिंसा विरुद्ध शुन्य सहिष्णुताको नीति सहित वडा तहहरुमा लैङ्गिक मुक्त गाऊ बनाउने अभियान सञ्चालन गर्नु पर्ने।	महिला विकास शाखा	कार्यपालिका र प्र.प्र.अ.	महिला विकास शाखा	आषाढ २०८३	✓	
		३.६	स्थानीय तहका महिला तथा समावेशी समूहबाट निर्वाचित सहित सबै जनप्रतिनिधिहरू र कार्यरत कर्मचारीहरुलाई नेपालको संविधान, स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, अन्तर सरकार वित्त व्यवस्थापन ऐन, कर्मचारी समायोजन ऐन, मुलुकी संहिताहरू, बिषयगत कानूनहरू, स्थानीय तहले जारी गरेका कानूनहरू र अन्य प्रचलित महत्वपूर्ण कानूनहरूको बारेमा अभिमुखीकरण गर्ने।	कानून शाखा	कार्यपालिका र प्र.प्र.अ.	कानून शाखा	आषाढ २०८३	✓	
		३.७	स्थानीय तहका कार्यपालिका सदस्यहरू, सभाका सदस्यहरू र पालिकाका प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत लगायत सबै शाखा प्रमुखहरूलाई कानूनको मस्यौदा तर्जुमा सम्वन्धी प्रक्रिया र समस्या समाधान लगायतका मुख्य बिषय उपर अभिमुखीकरण गर्ने	कानून शाखा	कार्यपालिका र प्र.प्र.अ.	कानून शाखा	आषाढ २०८३	✓	
		३.८	विपद व्यवस्थापन नीति, योजना तथा कार्यक्रम तय र कार्यान्वयन गर्दा महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायहरूको सकृय सहभागितामा गर्ने प्रावधान राख्ने र सोको कार्यान्वयन गर्नु पर्ने।	विपद व्यवस्थापन शाखा	कार्यपालिका र प्र.प्र.अ.	विपद व्यवस्थापन शाखा	आषाढ २०८३	✓	
		३.९	स्थानीय तहका प्रत्येक वडामा महिलाका लागि कानूनी सचेतना सम्बन्धी कार्यक्रमहरू सञ्चालन गर्ने।	कानून शाखा	प्र.प्र.अ.	कानून शाखा	आषाढ २०८३		✓

मूल शीर्षक		सुधारका लागि क्रियाकलाप		क्रियाकलाप संचालन गर्ने जिम्मेवारी			समयावधी	थप दायित्व	
पूर्णाङ्क	प्राप्ताङ्क	क्र स	कृयाकलाप	पहलकर्ता	निर्णयकर्ता	कार्यान्वयनकर्ता		पर्ने	नपर्ने
४. सेवा प्रवाह	१४	४.१	स्थानीय तहमा रहेका लक्षित वर्गको स्वरोजगारमूलक, आयमूलक र सीपमूलक प्रकृतिको योजनाहरु तर्जुमा, सोको लागि वजेट विनियोजन र कार्यान्वयन गर्ने।	आर्थिक विकास शाखा र योजना शाखा	कार्यपालिका	आर्थिक विकास शाखा	आषाढ २०८३	✓	
		४.२	स्थानीय तहका कार्यालय तथा सार्वजनिक स्थलहरुमा सफा पिउने पानी, सफासँग हात धुने व्यवस्था, महिला र पुरुषका लागि अलग्गै शौचालयको प्रवन्ध गर्ने।	प्राविधिक शाखा	कार्यपालिका र प्र.प्र.अ.	प्राविधिक शाखा	आषाढ २०८३		✓
		४.३	ग्रामीण महिला प्राविधिकहरू (पशु सेवा, कृषि, स्वास्थ्य र पूर्वाधार सम्बन्धी प्राविधिक) र सामाजिक परिचालक तयार गर्ने नीति तय गरी सो अनुरुप कार्यक्रम कार्यान्वयन गर्ने।	योजना शाखा	कार्यपालिका र प्र.प्र.अ.	योजना शाखा	आषाढ २०८३		✓
५. सुशासन तथा उत्तरदायित्व -२०	१२	५.१	सामाजिक समावेशीकरण अन्तरगतका लक्षित समूहका निम्न छुट्टाछुट्टै नगर स्तरीय सञ्जाल गठन गरी उनिहरुको क्षमता विकास गर्ने। १. एकल महिला सञ्चाल २. दलित सञ्जाल ३. जेष्ठ नागरिक सञ्जाल ४. जनजाति सञ्जाल	महिला विकास	कार्यपालिका र प्र.प्र.अ.	महिला विकास	आषाढ २०८३		✓

मूल शीर्षक		सुधारका लागि क्रियाकलाप		क्रियाकलाप संचालन गर्ने जिम्मेवारी			समयावधी	थप दायित्व	
पूर्णाङ्क	प्राप्ताङ्क	क्र स	कृयाकलाप	पहलकर्ता	निर्णयकर्ता	कार्यान्वयनकर्ता		पर्ने	नपर्ने
		५.२	महिला विकासका लागि भएका बेइजिङ्ग घोषणा पत्रका वाह्रवटा प्रतिवद्दता, महिला विरुद्ध हुने सबै प्रकारका भेदभाव उन्मूलन गर्ने महासन्धि कार्यान्वयनका लागि तयार गरिएको राष्ट्रिय कार्ययोजना र संयुक्त राष्ट्र सङ्घीय सुरक्षा परिषद्बाट पारित प्रस्ताव नम्बर १३२५ र १८२० को कार्यान्वयन राष्ट्रिय कार्ययोजना लगायतका विषयहरुमा स्थानीय तहका पदाधिकारी र कर्मकारीहरुलाई अभिमुखीकरण गर्ने।	महिला विकास	कार्यपालिका र प्र.प्र.अ.	महिला विकास	आषाढ २०८३		✓
		५.३	महिला तथा लक्षित समूहमा सञ्चालन गरिएका विषयगत क्षेत्र सम्बन्धी सचेतना अभिवृद्धिका संञ्चालन गरिएका कार्यक्रम र सचेतननामूलक कार्यक्रमबाट उनिहरुमा पुगेको प्रभावको स्थिति सम्बन्धि प्रभाव अध्ययन गर्ने।	योजना शाखा	कार्यपालिका र प्र.प्र.अ.	सम्बन्धित सबै शाखाहरु	आषाढ २०८३	✓	
		५.४	स्थानीय सरकारले संचालन गरेका लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी विकास सम्वन्धी कार्यक्रमको अनुगमन, मूल्याङ्कन गर्दा लक्षित वर्गको उपस्थितमा गर्ने, सो कार्यक्रमबाट लक्षित वर्गलाई पुगेको लाभ, असर र प्रभाव विश्लेषण गर्ने र अनुगमन तथा मूल्याङ्कनको पृष्ठपोषणलाई सम्बोधन गरी योजना तथा कार्यक्रम तयार गर्ने।	योजना शाखा	उपप्रमुख, कार्यपालिका र प्र.प्र.अ.	सम्बन्धित सबै शाखाहरु	आषाढ २०८३		✓

१२. निष्कर्ष

लैङ्गिक समानाता तथा सामाजिक परिक्षणले रामेछाप नगरपालिकाको संस्थागत संरचना र प्रणालीलाई थप लैगिंक तथा समावेशीमैत्री बनाउन र संस्थाको लैगिंक अन्तरहरुको प्रभावलाई सम्बोधन गर्दै लैगिंक मूलप्रवाहीकरण र सशक्तिकरण हुँदै विषय निश्चित छ। यसैगरी नगरपालिकाका कर्मचारी लैगिंक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरणका विषयमा सचेतना अभिवृद्धि हुने र आफ्नो संस्थाबाट सम्पादन हुने सम्पूर्ण कार्यक्रमहरुलाई लैगिंक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण उत्तरदायी बनाउन सकिने निश्कर्ष यस परिक्षणको रहेको छ।

यस स्थानीय तहले निर्माण गर्ने नीति, कानून, योजना तथा सञ्चालन गर्ने सम्पूर्ण विकास योजना तथा कार्यक्रमलाई लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण उत्तरदायी र दिगो बनाउन आर्थिक स्रोतको सुनिश्चितता, उपलब्धिको समतामूलक वितरण र उपयोगी बनाउने उद्देश्य राखी लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण गरिएको थियो। यस परीक्षण मार्फत् स्थानीय तहले संस्थागत संरचना र प्रणालीलाई थप लैङ्गिक तथा समावेशी शासनमैत्री बनाउन र संस्थाको लैङ्गिक अन्तरहरुको प्रभावलाई सम्बोधन गर्दै लैङ्गिक मूलप्रवाहीकरण र सशक्तीकरण गर्दै लैजान सहयोग पुग्ने कुरामा कार्यक्रमका सहभागीहरु स्पष्ट भएका छन्। यसबाट स्थानीय तहका पदाधिकारी, कर्मचारीहरुको लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरणका विषयमा सचेतना अभिवृद्धि हुने र आफ्नो संस्थाबाट सम्पादन हुने सम्पूर्ण कार्यक्रमलाई लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण उत्तरदायी बनाउन सहयोग पुग्ने कुरा निश्चित छ। साथै नगरपालिकाका सम्पूर्ण कार्यक्रम, योजना तथा गतिविधिको प्रत्येक चरणमा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरणको दृष्टिबाट अनुगमन तथा मूल्याङ्कन गर्न सहज हुने छ।

स्थानीय तहको लैङ्गिक समानता र सामाजिक समावेशीकरण अवस्थाको स्वमूल्याङ्कन गर्दा यस स्थानीय तहको नीति, कानून र योजना क्षेत्र र सेवा प्रवाह क्षेत्र सन्तोषजनक देखियो भने मानव संसाधन तथा क्षमता विकासको क्षेत्रमा सुधार गर्नु पर्ने देखियो। यि सवालहरुमा यस स्थानीय तहले कार्ययोजना निर्माण गरि आफू र मातहतका निकायहरुमा यस क्षेत्रमा क्षमता विकास गरी लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण सम्बन्धी साझा बुझाईको विकास गर्नुपर्ने आवश्यकता रहेको देखिएको छ।

१३. सुझावहरु

- रामेछाप नगरपालिकाले आफ्नो कार्यालय तथा यस मातहतका निकायहरुमा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण रणनीति, २०७९ मा आवश्यक परिमार्जन गरी सोको प्रभावकारी रुपमा कार्यान्वन गर्नुपर्ने देखिन्छ।
- लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरणका तथ्यांकहरुका सम्बन्धमा खण्डिकृत तथ्यांक एकिकृत गरी त्यसकै आधारमा आधारमा स्थानीय तहले आगामी दिनमा तर्जुमा गर्ने नीति, नियम, कानुन, योजना तथा कार्यक्रमहरु तर्जुमा गर्ने स्पष्ट प्रणालीको विकास गरिनु पर्दछ।
- स्थानीय तहका विभिन्न विषयगत क्षेत्रका बारेमा निर्माण गरी लागू गरेका नियम, कानुन, कार्यविधि, निर्देशिका, तथा योजनामा लैससासका सवालहरुलाई समेट्नु आवश्यक छ। यसको लागि हालसम्म तयार भई लागू भएका कानुन, ऐन, नीति, नियम तथा कार्यविधि र निर्देशिकाहरुको पुनरावलोकन तथा संशोधन गरी लैससासका मैत्री बनाउनु पर्ने देखिन्छ।
- स्थानीय तहले लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण कार्यक्रम आफ्नो र मातहतका निकायहरुमा आन्तरिकरण गरि प्रभावकारी रुपमा कार्यान्वयनमा लैजानु पर्दछ।
- लैससास परीक्षण गर्दा अघिल्लो वर्षको प्रतिवेदनको पुनरावलोकन गरी कार्ययोजनामा उल्लेखित कृयाकलापहरु कार्यन्वयनको अवस्थाको समिक्षा गरी चालु वर्षको कार्ययोजनामा तयारी गर्ने पारिपाटी कार्यान्वयनमा ल्याउनु पर्ने देखिन्छ।
- लैससास प्रतिवेदनमा उल्लेखित कार्ययोजनामा उल्लेखित कृयाकलापहरुमा थप बजेटको आवश्यकता नपर्ने प्रकृतिको कृयाकलापहरु तत्कालै कार्यान्वयनमा ल्याउनु पर्दछ। यसैगरी बजेट आवश्यक पर्ने तर चालु वर्ष आवश्यक बजेटको व्यवस्था नहुने भएमा आगामि वर्षको तय हुने योजनामा समेटिनु पर्दछ। साथै कार्ययोजना कार्यन्वयनका लागि आवश्यक नीतिगत निर्णयहरु कार्यपालिकाबाट गर्नु पर्ने देखिन्छ।
- यस प्रतिवेदनमा समावेश गरिएका लैससास कार्यन्वयन कार्ययोजनाको प्रभावकारी कार्यान्वयनका गरी लैङ्गिक परीक्षणको प्राप्ताङ्कमा वृद्धि गर्न विभिन्न समिक्षा कार्यक्रम र योजना तयार गर्ने सम्बन्धी कार्यक्रममा लैससास कार्ययोजनालाई पनि हरेक शाखाले अनिवार्य समिक्षा गर्ने र त्यसपछि बन्ने योजनामा समेट्ने परिपाटी सुरु गर्नु पर्ने देखिन्छ।

१४. केहि फोटोहरु

लैससास परीक्षण सम्बन्धी मन्तव्य राख्नु हुँदै प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

लैससास परीक्षण अभिमूखीकरण कार्यक्रममा प्रस्तुतिकरण गर्दै लैससास परीक्षक

लैससास परीक्षणको उद्देश्य प्रस्तुत् गर्नु हुँदै महिला विकास महाशाखा प्रमुख

लैससास परीक्षणको नतिजा प्रस्तुत गर्दै लैससास परिक्षक

अनुसूचि -१: स्वमूल्याङ्कनमा सूचकगत रुपमा प्रदान गरिएको प्राप्ताङ्क नम्बर

सि.नं.	मूल विषय	उप-विषय	अंक	सूचक नं.	सूचक	सूचकको अंक	प्राप्ताङ्क	१ अंक ल्याउने अवस्था	०.५ अंक ल्याउने अवस्था	० अंक ल्याउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
१	नीति कानुन, योजना	नीति र कानुनमा समावेशीता/सहभागिता	८	१.१.१	स्थानीय तहको नीति तथा कानून मस्यौदा तयार गर्ने कार्यादिशमा लैससासको दृष्टिले सम्पादन गर्ने गरी कार्य टोली निर्माण, पूर्व दस्तावेजको समीक्षा गर्दा लैससास दृष्टिकोणले भएको, मस्यौदाको विषयवस्तु र शब्द चयन समावेशी र सहभागितामूलक हुने गरेको/नगरेको	०-१	०.५	स्थानीय तहकोनीति तथा कानूनको मस्यौदा तयार गर्ने कार्यादिशमा लैससासको दृष्टिले सम्पादन गर्ने गरी कार्य टोली निर्माण, पूर्व दस्तावेजको समीक्षा गर्दा लैससास दृष्टिकोणले भएको, मस्यौदाको बिषयवस्तु र शब्द चयन समावेशी र सहभागितामूलक हुने गरेको	स्थानीय तहको नीति तथा कानूनको मस्यौदा तयार गर्ने कार्यादिशमा लैससासको दृष्टिले सम्पादन गर्ने गरी कार्यटोली निर्माण, पूर्व दस्तावेजको समीक्षा, मस्यौदाको बिषयवस्तु र शब्द चयन आँसिक रुपमामात्र समावेशी र सहभागितामूलक हुने गरेको	स्थानीय तहकोनीति तथा कानूनको मस्यौदा तयार गर्ने कार्यादिशमा लैससासको दृष्टिले सम्पादन गर्ने गरी कार्यटोलीनिर्माण, पूर्व दस्तावेजको समीक्षागर्दा लैससासदृष्टिकोणलेभएको, मस्यौदाको बिषयवस्तु र समावेशी शब्द चयन	स्थानीय तहले स्वीकृत गरेका नीति तथा कानूनी दस्तावेजहरु र स्वीकृतिको लागि प्रस्तुत गरेका मस्यौदा नीति तथा कानूनी दस्तावेजहरु
२				१.१.२	स्थानीय सरकारलेआफ्ना नीति, कानून, योजना जारी गर्नु भन्दा अगाडि लैससासको दृष्टिले उपयुक्त भए/नभएको बारे लेखाजोखा गर्ने गरे। नगरेको	०-१	१	स्थानीय सरकारलेआफ्ना नीति, कानून, योजना जारी गर्नु भन्दा अगाडि लैससासको दृष्टिले उपयुक्त भएनभएको बारे लेखाजोखा गर्ने गरेको	स्थानीय सरकारलेआफ्ना नीति, कानून, योजना जारी गर्नु भन्दा अगाडि लैससासको दृष्टिले उपयुक्त भएनभएको बारे आँसिक रुपमा मात्र लेखाजोखा गर्ने गरेको	स्थानीय सरकारलेआफ्ना नीति, कानून, योजना जारी गर्नु भन्दा अगाडि लैससासको दृष्टिले उपयुक्त भएनभएको बारे लेखाजोखा गर्ने नगरेको	स्थानीय सरकारलेआफ्ना नीति, कानून, योजना का दस्ताबेजहरू र लेखाजोखा सम्पन्न भएको प्रमाणित गर्ने कागजातहरु
३				१.१.३	स्थानीय सरकारकोनीति र योजनामा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी विकास (स्थानीय कानुन, नीति, आवधिक र बार्षिक योजनामा भएका नीतिहरू) सम्वन्धी कुराहरू समावेश भए। नभएको	०-१	०.५	स्थानीय सरकारकोनीति र योजनामा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी विकास (स्थानीय कानुन, नीति, आवधिक र बार्षिक योजनामा भएका नीतिहरू) सम्वन्धी कुराहरू समावेश भएको	स्थानीय सरकारकोनीति र योजनामा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी विकास (स्थानीय कानुन, नीति, आवधिक र बार्षिक योजनामा भएका नीतिहरू) सम्वन्धी कुराहरू आँसिक रुपमामात्र समावेश भएको	स्थानीय सरकारकोनीति र योजनामा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी विकास (स्थानीय कानुन, नीति, आवधिक र बार्षिक योजनामा भएका नीतिहरू) सम्वन्धी कुराहरू समावेश नभएको	स्थानीय सरकारकास्थानीय कानुन, नीति, आवधिक र बार्षिक योजनासम्वन्धी दस्तावेजहरू

सि.नं.	मूल विषय	उप-विषय	अंक	सूचक नं.	सूचक	सूचकको अंक	प्राप्ताङ्क	१ अंक ल्याउने अवस्था	०.५ अंक ल्याउने अवस्था	० अंक ल्याउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
४				१.१.४	स्थानीय सरकारको महिला र पुरुषको समविकास तथा सामाजिक समावेशीकरण र लैङ्गिक परीक्षण तथा सामाजिक विभेद अन्त्य गर्ने सम्बन्धी अलग्गै नीतिहरु छन। छैनन्? (स्थानीय ऐन, कानुन, कार्यविधि, निर्देशिकामा खास व्यवस्था गरिएको वा नगरिएको)	०-१	१	स्थानीय सरकारकोमहिला र पुरुषको समविकास तथा सामाजिक समावेशीकरण र लैङ्गिक परीक्षण तथा सामाजिक विभेद अन्त्य गर्नेसम्बन्धी अलग्गै नीति भएको र यस्तो नीति स्थानीय ऐन, कानुन, कार्यविधि, निर्देशिकामा समावेश गरिएको	स्थानीय सरकारकोमहिला र पुरुषको समविकास तथा सामाजिक समावेशीकरण र लैङ्गिक परीक्षण तथा सामाजिक विभेद अन्त्य गर्नेसम्बन्धी अलग्गै भएको तर स्थानीय ऐन, कानुन, कार्यविधि, निर्देशिकामा समावेश नगरिएको	स्थानीय सरकारकोमहिला र पुरुषको समविकास तथा सामाजिक समावेशीकरण र लैङ्गिक परीक्षण तथा सामाजिक विभेद अन्त्य गर्नेसम्बन्धी अलग्गै नीति नभएको र स्थानीय ऐन, कानुन, कार्यविधि, निर्देशिकामा समेत कुनै खास व्यवस्था नगरिएको	स्थानीय सरकारकोमहिला र पुरुषको समविकास तथा सामाजिक समावेशीकरण र लैङ्गिक परीक्षण तथा सामाजिक विभेद अन्त्य गर्नेनीति दस्तावेज र स्थानीय ऐन, कानुन, कार्यविधि, निर्देशिकाहरू
५				१.१.५	स्थानीय तहले कार्यान्वयनमा ल्याएका ऐन, नियम, तथा कार्यविधिमा महिला तथा लक्षित वर्गमा हुने सबै प्रकारका विभेदजन्य कार्यहरु रोक्न पर्याप्त प्रावधान व्यवस्था गरिएको छ/छैन ?	०-१	१	स्थानीय तहलेकार्यान्वयनमा ल्याएका ऐन, नियम, तथा कार्यविधिमा महिला तथा लक्षित वर्गमा हुने सबै प्रकारका विभेदजन्य कार्यहरु रोक्नपर्याप्त प्रावधान राखिएको	स्थानीय तहलेकार्यान्वयनमा ल्याएका ऐन, नियम, तथा कार्यविधिमा महिला तथा लक्षित वर्गमा हुने सबै प्रकारका विभेदजन्य कार्यहरु रोक्ने खालका केही प्रावधान मात्र समावेश गरिएको	स्थानीय तहलेकार्यान्वयनमा ल्याएका ऐन, नियम, तथा कार्यविधिमा महिला तथा लक्षित वर्गमा हुने सबै प्रकारका विभेदजन्य कार्यहरु रोक्नकुनै प्रावधान नराखिएको	स्थानीय तहलेकार्यान्वयनमा ल्याएका ऐन, नियम, तथा कार्यविधिहरू र तिनको लैससास दृष्टिले विश्लेषण गरिएको दस्तावेज

सि.नं.	मूल विषय	उप-विषय	अंक	सूचक नं.	सूचक	सूचकको अंक	प्राप्ताङ्क	१ अंक ल्याउने अवस्था	०.५ अंक ल्याउने अवस्था	० अंक ल्याउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
६				१.१.६	संघीय कानूनले व्यवस्था गरे बमोजिम स्थानीयस्तरमा महिला तथा वञ्चितीमा परेको समुदाय माथि हुने हिँसा र विभेद उपर सुनुवाई हुने प्रवन्ध मिलाए। नमिलाएको	०-१	१	संघीय कानूनले व्यवस्था गरे बमोजिम स्थानीयस्तरमा महिला तथावञ्चितीमा परेको समुदाय माथि हुने हिंसा र विभेद उपर सुनुवाई हुने प्रवन्ध मिलाएको र सोहिअनुरूपकार्यन्वयनहुनेगरेको	संघीय कानूनले व्यवस्था गरे बमोजिम स्थानीयस्तरमा महिला तथावञ्चितीमा परेको समुदाय माथि हुने हिंसा र विभेद उपर सुनुवाई हुने प्रवन्ध मिलाएको तर कार्यान्वियन नभएको	संघीय कानूनले व्यवस्था गरे बमोजिम स्थानीय स्तरमा महिला तथावञ्चितीमा परेको समुदाय माथि हुनेहिंसा र विभेद उपर सुनुवाई हुने प्रवन्ध नमिलाएको	महिला तथावञ्चितीमा परेको समुदाय माथि हुने विभेद उपर सुनुवाई भएका प्रमानित कागजातहरू र माहिलातथावञ्चिती मापरेकासमुदायहरुको स्वयमभनाइहरुकोदस्तावेज
७				१.१.७	महिला र पुरूषमा श्रमको ज्यालामा विभेद रोक्ने प्रावधान रहे। नरहेको	०-१	१	महिला र पुरूषमा श्रमको ज्यालामा विभेद रोक्ने प्रावधान रहेको	महिला र पुरूषमाश्रमको ज्यालामा विभेद रोक्ने केही प्रावधान मात्र रहेको	महिला र पुरूषमाश्रमको ज्यालामा विभेद रोक्ने कुनै प्रावधान नरहेको	महिला र पुरूषमा श्रमको ज्याला भुक्तानी दस्तावेज
८				१.१.८	स्थानीय तहको नीतिमा रैथाने र आप्रवासी कामदार तथा श्रमजीवी उपर हुने विभेद रोक्ने प्रावधानरहे। नरहेको	०-१	०.५	स्थानीय तहको नीतिमा रैथाने र स्थानीय तहको नीतिमा रैथाने र आप्रवासी कामदार तथा श्रमजीवी उपर हुने विभेद रोक्ने प्रावधानहरु रहेको	स्थानीय तहको नीतिमा रैथाने र आप्रवासी कामदार तथा श्रमजीवी उपर हुने विभेद रोक्ने केही प्रावधान रहेको	स्थानीय तहको नीतिमा रैथाने र आप्रवासी कामदार तथा श्रमजीवी उपर हुने विभेद रोक्ने कुनै प्रावधाननरहेको	स्थानीय तहको श्रम नीति दस्तावेज र यसको समीक्षा प्रतिवेदन
९		योजना तर्जुमा तथा कार्यान्वयन	८	१.२.१	आवधिक योजना र वार्षिक योजना तथा कार्यकममा लैङ्गिक तथा समावेशी विकासको लागि नीति, रणनीति, कार्यक्रम र मापनयोग्य उपलब्धी लक्ष्य समावेश गरिएको छ। छैन ?	०-१	०.५	आवधिक योजना र वार्षिक योजना तथा कार्यकममा लैङ्गिक तथा समावेशी विकासको लागि नीति, रणनीति, कार्यक्रम र मापनयोग्य उपलब्धी लक्ष्य समावेश गरिएको	आवधिक योजना रवार्षिक योजना तथा कार्यकममा लैङ्गिक तथा समावेशी विकासको लागि आँसिक रुपमामात्र नीति, रणनीति, कार्यक्रम र मापनयोग्य उपलब्धी लक्ष्य समावेश गरिएको	आवधिक योजना र वार्षिक योजना तथा कार्यकममा लैङ्गिक तथा समावेशी विकासको लागि नीति, रणनीति, कार्यक्रम र मापनयोग्य उपलब्धी लक्ष्य समावेश नगरिएको	आवधिक योजना र वार्षिक विकास कार्यक्रम लैङ्गिक तथा समावेशी विकासको लागि नीति, रणनीति, कार्यक्रम लक्ष्य तथा उपलब्धी सम्बन्धी आवधिक प्रतिवेदन

सि.नं.	मूल विषय	उप-विषय	अंक	सूचक नं.	सूचक	सूचकको अंक	प्राप्ताङ्क	१ अंक ल्याउने अवस्था	०.५ अंक ल्याउने अवस्था	० अंक ल्याउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
१०				१.२.२	स्थानीय तहको स्रोत अनुमान तथा बजेट सीमा निर्धारण समितिले बजेट सीमा निर्धारणगर्दा महिला, बालबालिका, तथा समूहको अवस्था विश्लेषणको आधारमा सो समूहको लागि वा प्रत्यक्ष्य फाइदा पुग्ने गरी कूल पूँजीगत बजेटको निश्चित प्रतिशत छुट्याउनेगरे। नगरेको	०-१	०.५	स्थानीय तहको स्रोत अनुमान तथा बजेट सीमा निर्धारण समितिले बजेट सीमा निर्धारणगर्दा महिला, बालबालिका, तथा लक्षित समूहको अवस्था विश्लेषणको आधारमा सो समूहको लागि वा प्रत्यक्ष्य फाइदा पुग्ने गरी कूल पूँजीगत बजेटको निश्चित प्रतिशत छुट्याउ नेगरेको	स्थानीय तहको स्रोत अनुमान तथा बजेट सीमा निर्धारण समितिले बजेट सीमा निर्धारणगर्दा महिला, बालबालिका, तथा लक्षित समूहको अवस्था विश्लेषणको आधारमा सो समूहमध्ये केहीको लागिमात्र प्रत्यक्ष्य फाइदा पुग्ने गरी कूल पूँजीगत बजेटको निश्चित प्रतिशत छुट्याउने गरेको	स्थानीय तहको स्रोत अनुमान तथा बजेट सीमा निर्धारण समितिले बजेट सीमा निर्धारणगर्दा महिला, बालबालिका, तथा लक्षित समूहको लागि वा प्रत्यक्ष्य फाइदा पुग्ने गरी कूल पूँजीगत बजेटकोनिश्चित प्रतिशत छुट्याउने नगरेको	वार्षिक बजेट तथा विकास कार्यक्रम महिला तथा लक्षित समूहको अवस्था विश्लेषण प्रतिवेदन/प्रोफाइल
११				१.२.३	स्थानीय सरकारको योजना सूची लक्षित समूहहरूको सक्रीय सहभागितामा तयार हुने र उनीहरुले छनौट गरेका योजना प्राथमिकीकरणमा पर्नेगरे। नगरेको (योजना तर्जुमा गर्दा गाउँ, वस्तीस्तरबाट आएका योजना कार्यकमहरुलाई समेटे नसमेटेको परीक्षण)	०-१	१	स्थानीय सरकारले गाउँ, वस्तीस्तरबाटयोजना सूची संकलन गर्दा लक्षित समूहहरूको सक्रीय सहभागितामा तयार हुने र उनीहरुले छनौट गरेका योजना प्राथमिकीकरणमा पर्ने गरेको।	स्थानीय सरकारले गाउँ, वस्तीस्तरबाटयोजना सूची संकलन गर्दा केही मात्र लक्षित समूहको सक्रीय सहभागितामा तयार हुने र उनीहरुले छनौट गरेका केही योजनामात्र प्राथमिकीकरणमा पर्ने गरेको।	स्थानीय सरकारले गाउँ, वस्तीस्तरबाटयोजना सूची संकलन गर्दा लक्षित समूहको सक्रीय सहभागितामा तयार हुने नगरेको र उनीहरुले माग गरेका योजनाले सामान्यतया प्राथमिकता नपाउने गरेको।	सहभागीको सूचि र वडास्तरबाट छनौट योजना तथा कार्यक्रमको सूचि निर्णय पुस्तिका स्विकृत वार्षिक कार्यक्रम

सि.नं.	मूल विषय	उप-विषय	अंक	सूचक नं.	सूचक	सूचकको अंक	प्राप्ताङ्क	१ अंक ल्याउने अवस्था	०.५ अंक ल्याउने अवस्था	० अंक ल्याउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
१२				१.२.४	योजना तर्जुमा गर्दा महिला तथा लक्षित समूहको व्यावहारिक र रणनीतिक आवश्यकता पहिचान र परिपूर्ति गर्ने विषयमा छलफल भए। नभएको ?	०-१	१	योजना तर्जुमा गर्दा महिला तथा लक्षित समूहको व्यावहारिक र रणनीतिक आवश्यकतापहिचान र परिपूर्ति गर्ने विषयमा छलफल भएको	योजना तर्जुमा गर्दा महिला तथा लक्षित समूहको व्यावहारिक र रणनीतिक आवश्यकतापहिचान र परिपूर्ति गर्ने विषयमा सामान्य छलफल भएको	योजना तर्जुमा गर्दा महिला तथा लक्षित समूहको व्यावहारिक र रणनीतिक आवश्यकता पहिचान र परिपूर्ति गर्ने विषयमा छलफल नभएको	बैठक निर्णय पुस्तिका बजेट तर्जुमा मार्गदर्शन बैठक पुस्तिका स्वीकृत वार्षिक कार्यक्रम
१३				१.२.५	योजना तर्जुमागर्दा महिला र पुरुष एवं लक्षित समुहहरू को छुट्टा छुट्टै अवस्था विश्लेषणको आधारमा आवश्यकता पहिचान गरी सो अनुसारको कार्यक्रम तय गर्ने गरिए। नगरिएको	०-१	१	योजना तर्जुमा गर्दा महिला तथा लक्षित समूहको व्यावहारिक र रणनीतिक आवश्यकता पहिचान र परिपूर्ति गर्ने विषयमा छलफल भएको	योजना तर्जुमा गर्दा महिला तथा लक्षित समूहको व्यावहारिक र रणनीतिक आवश्यकतापहिचान र परिपूर्ति गर्ने विषयमा सामान्य छलफल भएको	योजना तर्जुमा गर्दा महिला तथा लक्षित समूहको व्यावहारिक र रणनीतिक आवश्यकता पहिचान र परिपूर्ति गर्ने विषयमा छलफल नभएको	बैठक निर्णय पुस्तिका बजेट तर्जुमा मार्गदर्शन बैठक पुस्तिका स्वीकृत वार्षिक कार्यक्रम
१४				१.२.६	स्थानीय सरकारले दीगो विकासका लक्ष्यहरू विशेष गरेर लक्ष्य ५ लैङ्गिक समानता प्राप्त गर्ने विषयलाई स्थानीयकरण गरी सो अनुसारको बजेट विनियोजनहुने गरे। नगरेको	०-१	०.५	स्थानीय सरकारले दीगो विकासका लक्ष्यहरूमध्ये लक्ष्य ५ लैङ्गिक समानता प्राप्त गर्ने विषयलाई स्थानीयकरण गरी सो अनुसारको बजेट विनियोजन गर्ने गरेको	स्थानीय सरकारले दीगो विकासका लक्ष्यहरूमध्ये लक्ष्य ५ लैङ्गिक समानता प्राप्त गर्ने विषयलाई स्थानीयकरण गरी सो अनुसार केही कार्यक्रमहरूमा बजेट विनियोजन गर्ने गरेको	स्थानीय सरकारले दीगो विकासका लक्ष्यहरूमध्ये लक्ष्य ५ लैङ्गिक समानता प्राप्त गर्ने विषयलाई स्थानीयकरण नगरेको बजेट विनियोजनपनि गर्ने नगरेको	स्थानीय सरकारले दीगो विकासका लक्ष्यहरू स्थानीयकरण गरेको दस्तावेज (नीति, योजना तथा वार्षिक विकास कार्यक्रम)
१५				१.२.७	स्थानीय तहकायोजना महिला, बालबालिका तथा पिछडिएको वर्ग, क्षेत्र र समुदायलाई प्रत्यक्ष लाभ पुग्नेगरी बने। नबनेको	०-१	१	स्थानीय तहकायोजनाले महिला, बालबालिका तथा पिछडिएको वर्ग, क्षेत्र र समुदायलाई प्रत्यक्ष लाभ पुग्ने गरी बनेको	स्थानीय तहका योजनाले महिला, बालबालिका तथा पिछडिएको वर्ग, क्षेत्र र समुदायलाई सिमित रुपमा प्रत्यक्ष लाभर केही अप्रत्यक्ष लाभ पुग्ने गरी बनेको	स्थानीय तहकायोजनाले महिला, बालबालिका तथा पिछडिएको वर्ग, क्षेत्र र समुदायलाई प्रत्यक्ष लाभ पुग्नेगरी नबनेको	नीति, योजना तथा वार्षिक विकास कार्यक्रम

सि.नं.	मूल विषय	उप-विषय	अंक	सूचक नं.	सूचक	सूचकको अंक	प्राप्ताङ्क	१ अंक ल्याउने अवस्था	०.५ अंक ल्याउने अवस्था	० अंक ल्याउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
१६				१.२.८	स्थानीय सरकारका उपभोक्ता समितिहरुमा लक्षित समुहका प्रतिनिधि सहित कम्तिमा ४०% महिलाहरूकोसहभागिता भए। नभएको र मुख्य कार्यकारी पदमध्ये कुनै एकमा जिम्मेवारी दिए।नदिएको	०-१	१	स्थानीय सरकारकाउपभोक्ता समितिहरुमा लक्षित समुहका प्रतिनिधि सहित कम्तिमा ४०% महिलाहरूको सहभागिता भएको, मुख्य कार्यकारी पदमध्ये कुनै एकमा जिम्मेवारी दिएको	स्थानीय सरकारका उपभोक्ता समितिहरुमा लक्षित समुहका प्रतिनिधि सहित कम्तिमा ४०% महिलाहरूको सहभागिता गर्ने र मुख्य कार्यकारी पदमध्ये कुनै एकमा जिम्मेवारी दिने नीति लिएको	स्थानीय सरकारका उपभोक्ता समितिहरुमा लक्षित समुहका प्रतिनिधि सहित कम्तिमा ४०% महिलाहरूको सहभागिता नभएको, मुख्य कार्यकारी पदमध्ये कुनै एकमा जिम्मेवारी पनि नदिएको	उपभोक्ता समिति गठन सम्बन्धी नीति तथा कानून उपभोक्ता समितिको संरचना
१७		बजेट तर्जुमा तथा कार्यान्वयन	४	१.३.१	बजेट तथा कार्यक्रम तर्जुमा गर्नु भन्दा अघि समुदायका महिला, बालबालिका अपाङ्ग जनजाति, मधेशी, मुश्लिम, पिछडावर्ग र दलित लगायतका सबै जातजाति र विपन्न वर्गकासमूहहरूसँग बसेर समस्या केलाउने (विश्लेषण) गर्ने गरिए। नगरिएको	०-१	१	बजेट तथा कार्यक्रम तर्जुमा गर्नु भन्दा अघि समुदायका महिला, बालबालिका अपाङ्ग जनजाति, मधेशी, मुश्लिम, पिछडावर्ग र दलित लगायतका सबै जातजाति र विपन्न वर्गका समूहहरूसँग बसेर समस्या केलाउने (विश्लेषण) गर्ने गरिएको	बजेट तथा कार्यक्रम तर्जुमा गर्नु भन्दा अघि समुदायका महिला, बालबालिका अपाङ्ग जनजाति, मधेशी, मुश्लिम, पिछडावर्ग र दलित लगायतका सबै जातजाति र विपन्न वर्गका समूहहरूसँग बसेर समस्या केलाउने (विश्लेषण) गर्ने गरिएको	बजेट तथा कार्यक्रम तर्जुमा गर्नु भन्दा अघि समुदायका महिला, बालबालिका अपाङ्ग जनजाति, मधेशी, मुश्लिम, पिछडा वर्ग र दलित लगायतका सबै जातजाति र विपन्न वर्गका समूहहरूसँग बसेर समस्या केलाउने (विश्लेषण) गर्ने नगरिएको	बजेट तथा कार्यक्रम तर्जुमा सम्बन्धी दस्तावेज लक्षित समुहसँग छलफल भएको निर्णय पुस्तिका
१८				१.३.२	स्थानीय सरकारका क्षमता विकास योजनामा लैङ्गिक उत्तरदायी तथा सामाजिक समावेशी बजेट निर्माण एवं परीक्षण नियमित रुपमा गर्न बजेटको व्यवस्था गरिए/नगरिएको र सोको कार्यान्वयन भए/नभएको	०-१	०.५	स्थानीय सरकारका क्षमता विकास योजनामा लैङ्गिक उत्तरदायी तथा सामाजिक समावेशी बजेट निर्माण एवं परीक्षण नियमित रुपमा गर्न बजेटको व्यवस्था गरिएको र सोको कार्यान्वयन भएको	स्थानीय सरकारका क्षमता विकास योजनामा लैङ्गिक उत्तरदायी तथा सामाजिक समावेशी बजेट निर्माण एवं परीक्षण नियमित रुपमा गर्न बजेटको व्यवस्था गरिएको तर सोको कार्यान्वयन नभएको	स्थानीय सरकारका क्षमता विकास योजनामा लैङ्गिक उत्तरदायी तथा सामाजिक समावेशी बजेट निर्माण एवं परीक्षण नियमित रुपमा गर्न बजेटको व्यवस्था नगरिएको र सोको कार्यान्वयन नभएको	वार्षिक कार्यक्रम तर्जुमा सम्बन्धी दस्तावेज लक्षित समूहसँग छलफल भएको निर्णय पुस्तिका

सि.नं.	मूल विषय	उप-विषय	अंक	सूचक नं.	सूचक	सूचकको अंक	प्राप्ताङ्क	१ अंक ल्याउने अवस्था	०.५ अंक ल्याउने अवस्था	० अंक ल्याउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
१९				१.३.३	परिक्षण पश्चात लैङ्गिक तथा समावेशी विषयमा सुधार गर्न क्षमता विकास कार्ययोजना कार्यान्वयनका लागि पर्याप्त बजेट तथा कार्यक्रम बार्षिक योजनामा समावेश गरिए/नगरिएको र सोको कार्यान्वयन भए/नभएको	०-१	०.५	परिक्षण पश्चात लैङ्गिक तथा समावेशी विषयमा सुधार गर्न क्षमता विकास कार्ययोजना कार्यान्वयनका लागि पर्याप्त बजेट तथा कार्यक्रम बार्षिक योजनामा समावेश गरिएको र सोको कार्यान्वयन भएको	परिक्षण पश्चात लैङ्गिक तथा समावेशी विषयमा सुधार गर्न क्षमता विकास कार्ययोजना कार्यान्वयनका लागि पर्याप्त बजेट तथा कार्यक्रम बार्षिक योजनामा समावेश गरिए पनि सोको आंशिक रुपमा कार्यान्वयन नभएको	परिक्षण पश्चात लैङ्गिक तथा समावेशी विषयमा सुधार गर्न क्षमता विकास कार्ययोजना कार्यान्वयनका लागि बजेट व्यवस्था हुने नगरेको	वार्षिक विकास कार्यक्रम लैससास परीक्षण प्रतिवेदन प्रगति प्रतिवेदन
२०				१.३.४	स्थानीय सरकारको बजेट तथा कार्यक्रममा लक्षित समूहहरूको लागि निश्चित प्रतिशत बजेट विनियोजन गरी उनीहरूको हितका कार्यक्रममा समयैमा खर्च गरिए। नगरिएको	०-१	०.५	स्थानीय सरकारको बजेट तथा कार्यक्रममा लक्षित समूहहरूको लागि निश्चित प्रतिशत बजेट विनियोजन गरी उनीहरूको हितका कार्यक्रममा समयैमा खर्च गर्ने गरिएको।	स्थानीय तहको वार्षिक विकास कार्यक्रम लक्षित समूहको लागि निश्चित प्रतिशत बजेट विनियोजन गरी उनाहरुको हितमा कार्ययोजना अनुरुष कार्यक्रम आंशिक रुपमा सञ्चालन गर्ने गरिएको	स्थानीय तहको वार्षिक विकास कार्यक्रममा लक्षित समूहको लागि निश्चित प्रतिशत बजेट विनियोजन गर्ने नगरिएको।	वार्षिक विकास कार्यके।म लैससास परीक्षण प्रतिवेदन प्रगति प्रतिवेदन
२१	संस्थागत व्यवस्था	कर्मचारी, पदाधिकारी प्रतिनिधित्व	४	२.१.१	स्थानीय सरकारको निर्णायक तहमा (कर्मचारी/ पदाधिकारी) महिलाहरूको समान रुपमा (५०/५० प्रतिशत) प्रतिनिधित्व रहेको छ/छैन	०-१	०.५	स्थानीय तहको निर्णायक तहमा महिलाहरु (कर्मचारी/पदाधिकारी) समानरुपमा (५०/५० प्रतिशत) प्रतिनिधित्व रहेको।	स्थानीय तहको निर्णायक तहमा महिलाहरु (कर्मचारी/पदाधिकारी) को कम्तिमा ३३ प्रतिशत प्रतिनिधित्व भएको	स्थानीय तहको निर्णायक तहमा महिलाहरु (कर्मचारी।पदाधिकारी) को कम्तिमा ३३ प्रतिशत भन्दा पनि कम प्रतिनिधित्व भएको	स्थानीय तहको निर्णायक तहमा रहेका (कर्मचारी/पदाधिकारी) को नामावली।

सि.नं.	मूल विषय	उप-विषय	अंक	सूचक नं.	सूचक	सूचकको अंक	प्राप्ताङ्क	१ अंक ल्याउने अवस्था	०.५ अंक ल्याउने अवस्था	० अंक ल्याउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
२२				२.१.२	स्थानीय सरकारका कर्मचारीहरूको पदपूर्तिको निर्णय गर्दा सबै जातजाति, वर्ग, लिङ्ग र समुदायका बीच समावेशीकरण हुने गरी कर्मचारीहरूको समावेशी समानुपातिक प्रतिनिधित्व हुन सक्ने रणनीति लिइएको छ। छैन ? र सो बमोजिम कार्यान्वयन भए/नभएको	०-१	०.५	स्थानीय सरकारका कर्मचारीहरूको पदपूर्तिको निर्णय गर्दा सबै जातजाति, वर्ग, लिङ्ग र समुदायका बीच समावेशीकरण हुने गरी कर्मचारीहरूको समावेशी समानुपातिक प्रतिनिधित्व हुनसक्नेरणनीति लिइएको र सो बमोजिम कार्यान्वयन भएको।	स्थानीय सरकारकाकर्मचारीहरूको पदपूर्तिको निर्णय गर्दा सबै जातजाति, वर्ग, लिङ्ग र समुदायमध्येबाट केहीसमावेशीकरण हुने गरी कर्मचारीहरूको सिमित समावेशी प्रतिनिधित्व हुनसक्नेरणनीति लिइएको लिएको र सो बमोजिम कार्यान्वयन नभएको।	स्थानीय सरकारका कर्मचारीहरूको पदपूर्तिको निर्णय गर्दा सबै जातजाति, वर्ग, लिङ्ग र समुदायका बीच समावेशीकरण हुने गरी कर्मचारीहरूको समावेशी समानुपातिक प्रतिनिधित्व हुन सक्ने रणनीति नलिइएको ।	स्थानीय सरकारका कर्मचारीहरूको पदपूर्तिको सम्वन्धी नीति, कानून र पदपुर्ति सम्बन्धी निर्णय - अभ्यास सम्वन्धी दस्तावेज।
२३				२.१.३	स्थानीय सरकारले महिला तथा बिशेष समुदायलाई बिशेष सेवा प्रदान गर्दा सम्वन्धित समुदायको भाषा, संस्कृति र रहन सहन बुझेको कर्मचारी वा जनप्रतिनिधि समेत समावेश गरेको कार्यटोली वा शाखा मार्फत दिने गरेको। नगरेको	०-१	१	स्थानीय सरकारले महिला तथा बिशेष समुदायलाई बिशेष सेवा प्रदान गर्दा सम्वन्धित समुदायको भाषा, संस्कृति र रहन सहन बुझेको साथै महिला संवेदनशील कर्मचारी वा जनप्रतिनिधि समेत समावेश गरेको कार्यटोली वा शाखा मार्फत सेवा दिने गरेको।	स्थानीय सरकारले महिला तथा बिशेष समुदायलाई बिशेष सेवा प्रदान गर्दा सम्वन्धित समुदायको भाषा, संस्कृति र रहन सहन बुझेको साथै महिला संवेदनशील कर्मचारी वा जनप्रतिनिधि आंशिक रुपमा समावेश गरेको कार्यटोली वा शाखा मार्फत सेवा दिने गरेको।	स्थानीय सरकारले महिला तथा बिशेष समुदायलाई बिशेष सेवा प्रदान गर्दा सम्वन्धित समुदायको भाषा, संस्कृति र रहन सहन बुझेको कर्मचारी वा जनप्रतिनिधि समेत समावेश गरेर सेवा दिने नगरेको।	संस्थागत व्यवस्था (सेवा प्रदान गर्ने रणनीति, कार्यनीति, सेवा प्रवाह सम्बन्धी दस्तावेज) संगठन संरचना सार्वजनिक सुनुवाइ, सार्वजनीक परीक्षण, सेवाग्राही सन्तुष्टि सर्भेक्षण आदि

सि.नं.	मूल विषय	उप-विषय	अंक	सूचक नं.	सूचक	सूचकको अंक	प्राप्ताङ्क	१ अंक ल्याउने अवस्था	०.५ अंक ल्याउने अवस्था	० अंक ल्याउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
२४				२.१.४	जनप्रतिनिधिहरू तथा कर्मचारीहरूलाई कुनै क्षमता अभिबृद्धिको अवसर प्रदान गर्दा महिला र लक्षित समुदायलाई पहिलो प्राथमिकता दिई सबैलाई समान अवसर हुने गरी सकारात्मक विभेदको नीति लिएको । नलिएको तथा उक्त नीति कार्यन्वयन गरिए /नगरिएको	०-१	०.५	जनप्रतिनिधिहरू तथा कर्मचारीहरूलाई कुनै क्षमता अभिबृद्धिको अवसर प्रदान गर्दा महिला तथा लक्षित समुदायलाई पहिलो प्राथमिकता दिई सबैलाई समान अवसर हुने गरी सकारात्मक विभेदको नीति लिएको तथा उक्त नीति कार्यन्वयन गरिएको ।	जनप्रतिनिधिहरू तथा कर्मचारीहरूलाई कुनै क्षमता अभिबृद्धिको अवसर प्रदान गर्दा महिला तथा लक्षित समुदायलाई पहिलो प्राथमिकता दिई सबैलाई समान अवसर हुने गरी सकारात्मक विभेदको नीति लिएको तर उक्त नीति कार्यन्वयन नगरिएको ।	जनप्रतिनिधिहरू तथा कर्मचारीहरूलाई कुनै क्षमता अभिबृद्धिको अवसर प्रदान गर्दा सबैलाई समान अवसर पाइने गरी र महिला तथा लक्षित समुदायलाई अग्रभाग प्राप्त हुनेगरी सकारात्मक विभेदको नीति नलिएको ।	सकारात्मक विभेदको नीति तथा रणनीति दस्तावेज क्षमता विकास सम्बन्धी कार्यक्रमको कार्य सम्पन्न प्रतिवेदन सहभागी छनौटका आधारहरु
२५		कार्य प्रणाली समावेशी	४	२.२.१	महिला र पुरुषबीचको असमानता हटाउन तथा सामाजिक समावेशीकरण बढाउनको लागि स्थानीय तहको निश्चित कार्यनीति रहे/ नरहेको	०-१	०.५	महिला र पुरुषबीचको असमानता हटाउन तथा सामाजिक समावेशीकरण बढाउनको लागि स्थानीय तहको निश्चित कार्यनीति रहेको ।	महिला र पुरुषबीचको असमानता हटाउन तथा सामाजिक समावेशीकरण बढाउनको लागि स्थानीय तहको निश्चित कार्यनीति भएपनि कार्यान्वयनमा नरहेको ।	महिला र पुरुषबीचको असमानता हटाउन तथा सामाजिक समावेशीकरण बढाउनको लागि स्थानीय तहको निश्चित कार्यनीति नरहेको ।	महिला र पुरुषबीचको असमानता हटाउन तथा सामाजिक समावेशीकरण बढाउनको कार्यनीति दस्तावेज, वार्षिक विकास कार्यक्रम, प्रगति प्रतिवेदन

सि.नं.	मूल विषय	उप-विषय	अंक	सूचक नं.	सूचक	सूचकको अंक	प्राप्ताङ्क	१ अंक ल्याउने अवस्था	०.५ अंक ल्याउने अवस्था	० अंक ल्याउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
२६				२.२.२	स्थानीय सरकारमा लैङ्गिक विकास हेर्ने इकाईको व्यवस्था छाछैन ? (लैङ्गिक विकास डेस्क वा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण कार्यान्वयन समिति वा यस्तै कुनै संरचनाको व्यवस्था कार्यशर्त र जिम्मेवारी किटान सहित गरिए।नगरिएको)	०-१	१	स्थानीय सरकारमा लैङ्गिक विकास हेर्ने इकाईको व्यवस्था रहेको (लैङ्गिक विकास डेस्क वा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण कार्यान्वयन समिति वा यस्तै कुनै संरचनाकोव्यवस्था कार्यशर्त र जिम्मेवारी किटान सहित रहेको)	स्थानीय सरकारमा लैङ्गिक विकास हेर्ने इकाईको व्यवस्था रहेको (लैङ्गिक विकास डेस्क वा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण कार्यान्वयन समिति वा यस्तै कुनै संरचनाकोव्यवस्था कार्यशर्त र जिम्मेवारी किटान सहित रहेको) तर कार्यान्वयनमा नरहेको	स्थानीय सरकारमा लैङ्गिक विकास हेर्ने इकाईको व्यवस्था रहेको (लैङ्गिक विकास डेस्क वा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण कार्यान्वयन समिति वा यस्तै कुनै संरचनाको व्यवस्था नगरिएको ।	स्थानीय सरकारको संगठन संरचना र लैङ्गिक विकास हेर्ने इकाईको कार्य निर्देश शर्त र जिम्मेवारी किटान दस्तावेज तथा यस सम्बन्धी निर्णय
२७				२.२.३	स्थानीय सरकारबाट कार्यालयमा हुन सक्ने कुनै पनि प्रकारको दुर्व्यवहार, भेदभाब महिला हिंसा नियन्त्रणको लागि आचार संहिता बनाएर लागु गरिएको छ। छैन ?	०-१	१	स्थानीय सरकारबाट कार्यालयमा हुन सक्ने सबै प्रकारको दुर्व्यवहार, भेदभाब महिला हिंसा नियन्त्रणको लागि आचार संहिता बनाएर लागु गरिएको	स्थानीय सरकारबाट कार्यालयमा हुन सक्ने दुर्व्यवहार, भेदभाब महिला हिंसा नियन्त्रणको लागि आचार संहिता रहेको तर कार्यन्वयनमा रहेको	स्थानीय सरकारबाट कार्यालयमा हुन सक्ने दुर्व्यवहार, भेदभाब महिला हिंसा नियन्त्रणको लागि आचार संहिता नरहेको ।	आचार संहिताको दस्तावेज । निर्णय पुस्तिका ।
२८				२.२.४	योजना तर्जुमा समितिलाई सुझाव दिने दस्तावेज तयार गर्दा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण कार्यान्वयन समितिमा महिला, बालबालिका तथा अन्य सबै लक्षित समुदायको सक्रिय सहभागिता भए नभएको र यस समितिले वडा तहमा योजाना सम्वन्धी छलफल समावेशी भए नभएको अनुगमन गरे नगरेको	०-१	०.५	योजना तर्जुमा समितिलाई सुझाव दिने दस्तावेज तयार गर्दा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण कार्यान्वयन समितिमा महिला, बालबालिका तथा अन्य सबै लक्षित समुदायको सक्रिय सहभागिता रहेको र यस समितिले वडा तहमा योजाना सम्वन्धी छलफल समावेशी भए नभएको अनुगमन समेत गरेको	योजना तर्जुमा समितिलाई सुझाव दिने दस्तावेज तयार गर्दा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण कार्यान्वयन समितिमा महिला, बालबालिका तथा अन्य सबै लक्षित समुदायको सक्रिय सहभागिता रहेता पनि यस समितिले वडा तहमा योजाना सम्वन्धी छलफल समावेशी भए नभएको अनुगमन नगरेको	योजना तर्जुमा समितिलाई सुझाव दिने दस्तावेज तयार गर्दा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण कार्यान्वयन समितिमा महिला, बालबालिका तथा अन्य सबै लक्षित समुदायको सक्रिय सहभागिता नरहेको र यस समितिले वडा तहमा योजाना सम्वन्धी छलफल समावेशी भए नभएको अनुगमन समेत नगरेको	कार्यान्वयन समितिले सुझाव दिएको दस्तावेज , बैठकको उपस्थिति निर्णय पुस्तिका अनुगमन प्रतिवेदन ।

सि.नं.	मूल विषय	उप-विषय	अंक	सूचक नं.	सूचक	सूचकको अंक	प्राप्ताङ्क	१ अंक ल्याउने अवस्था	०.५ अंक ल्याउने अवस्था	० अंक ल्याउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
२९		समिति, उपसमिति र कार्यदलमा प्रतिनिधित्व	४	२.३.१	स्थानीय सरकारले गठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूमा महिला तथा लक्षित समुदायबाट महिला र पुरुषको समावेशी प्रतिनिधित्व हुने व्यवस्था रहे। नरहेको	०-१	१	स्थानीय सरकारले गठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूमा महिला तथा लक्षित समुदायबाट महिला र पुरुषको समावेशी र समानुपातिक प्रतिनिधित्व हुने व्यवस्था रहेको।	स्थानीय सरकारले गठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूमा महिला तथा लक्षित समुदायबाट समानुपातिक प्रतिनिधित्व हुने व्यवस्था रहेप नि व्यवहारमा केहीको मात्र प्रतिनिधित्व हुने गरेको।	स्थानीय सरकारले गठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूमा महिला तथा लक्षित समुदायबाट समावेशी र समानुपातिक प्रतिनिधित्वहुने व्यवस्था नरहेको।	समिति, उपसमिति र कार्यदल गठनको संरचना-दस्तावेज उपस्थिति तथा निर्णय पुस्तिका।
३०				२.३.२	स्थानीय सरकारले गठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूमा महिला तथा लक्षित समुदायका प्रतिनिधिहरूले छलफल तथा निर्णय निर्माणमा स्वस्थ ढंगले भाग लिन पाए। नपाएको	०-१	०.५	स्थानीय सरकारले गठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूमा महिला तथा लक्षित समुदायका प्रतिनिधिहरूले छलफल तथा निर्णय निर्माणमा स्वस्थ ढंगले भाग लिन पाएको।	स्थानीय सरकारले गठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूमा महिला तथा लक्षित समुदायका प्रतिनिधिहरूले छलफलमा भाग लिन पाए पनि निर्णय निर्माणमा भूमिका खेल्न नसकेको।	स्थानीय सरकारले गठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूमा महिला तथा लक्षित समुदायका प्रतिनिधिहरूले छलफल तथा निर्णय निर्माणमा स्वस्थ ढंगले भाग लिन नपाएको।	समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूको छलफल सहभागिताको उपस्थिति र निर्णय पुस्तिका। सुझाव समेटिएको प्रतिवेदन निर्णय प्रमाणिकरण पस्तिका
३१				२.३.३	स्थानीय तहमा सञ्चालित कार्यक्रमहरूको अनुगमन र समीक्षा सम्वन्धी कार्यमा स्थानीय सरकारले गठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूले महिला तथा लक्षित समुदायको हितहुने गरी विश्लेषण सहित नीतिगत र कार्यगत सुझाव दिने गरे/ नगरेको	०-१	०.५	स्थानीय तहमा सञ्चालित कार्यक्रमहरूको अनुगमन र समीक्षा सम्वन्धी कार्यमा स्थानीय सरकारले गठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूले महिला तथा लक्षित समुदायको हित हुने गरी विश्लेषण सहित नीतिगत र कार्यगत सुझाव दिने गरेको।	स्थानीय तहमा सञ्चालित कार्यक्रमहरूको अनुगमन र समीक्षा सम्वन्धी कार्यमा स्थानीय सरकारले गठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूले महिला तथा लक्षित समुदायको हित हुने गरी विश्लेषण नगरी नीतिगत र कार्यगत सुझाव दिने गरेको।	स्थानीय तहमा सञ्चालित कार्यक्रमहरूको अनुगमन र समीक्षा सम्वन्धी कार्यमा स्थानीय सरकारले गठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूले महिला तथा लक्षित समुदायको हित हुने गरी विश्लेषण र सुझाव केही पनि दिने नगरेको।	समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूले दिएका सुझावहरु। विश्लेषण सहितको अनुगमन प्रतिवेदन

सि.नं.	मूल विषय	उप-विषय	अंक	सूचक नं.	सूचक	सूचकको अंक	प्राप्ताङ्क	१ अंक ल्याउने अवस्था	०.५ अंक ल्याउने अवस्था	० अंक ल्याउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
३२				२.३.४	स्थानीय सरकारलेगठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूले महिला तथा लक्षित समुदायको हितहुने गरी दिइएका नीतिगत र कार्यगत सुझावहरुको कार्यान्वयन हुने गरे/नगरेको	०-१	०.५	स्थानीय सरकारले गठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूले महिला तथा लक्षित समुदायकोहितहुने गरी दिइएका नीतिगत र कार्यगत सुझावहरुको प्रायः कार्यान्वयन हुने गरेको।	स्थानीय सरकारले गठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूले महिला तथा लक्षित समुदायको हित हुने गरी दिइएका नीतिगत र कार्यगत सुझावहरुको कार्यान्वयन आंशिक हुनर् गरेको।	स्थानीय सरकारलेगठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूले महिला तथा लक्षित समुदायकोहितहुने गरी दिइएका नीतिगत र कार्यगत सुझावहरुको कार्यान्वयन हुने नगरेको।	समिति, उपसमिति र कार्यदलले दिएको सुझावहरु कार्यान्वयन समीक्षा बैठकको प्रतिवेदन वार्षिक विकास कार्यक्रम, प्रगति प्रतिवेदन
३३		वित्त व्यवस्थापन प्रणालीमा समावेशिता	४	२.४.१	स्थानीय तहमा महिला विकास, लैङ्गिक हिँसा बिरूद्ध, महिला सीप विकास, नेतृत्व विकास तथा क्षमता अभिबृद्धि जस्ता बिषयमा स्रोत व्यवस्थापनका लागि लागि बार्षिक आर्थिक ऐनमा उल्लेख गरी छुट्टै कोष स्थापना गरी कार्यान्वयन भए/नभएको	०-१	१	स्थानीय तहमा महिला विकास, लैङ्गिक हिँसा बिरूद्ध, महिला सीप विकास, नेतृत्व विकास तथा क्षमता अभिबृद्धि जस्ता बिषयमा स्रोत व्यवस्थापनका लागि लागि बार्षिक आर्थिक ऐनमा उल्लेखगरी छुट्टै कोष स्थापना भएको।	स्थानीय तहमा महिला विकास, लैङ्गिक हिँसा बिरूद्ध, महिला सीप विकास, नेतृत्व विकास तथा क्षमता अभिबृद्धि जस्ता बिषयमा स्रोत व्यवस्थापनका लागि लागि बार्षिक आर्थिक ऐनमा उल्लेखगरी छुट्टै कोष स्थापना गर्ने निर्णय भएको तर कार्यान्वयन नभएको।	स्थानीय तहमा महिला विकास, लैङ्गिक हिँसा बिरूद्ध, महिला सीप विकास, नेतृत्व विकास तथा क्षमता अभिबृद्धि जस्ता बिषयमा स्रोत व्यवस्थापनका लागि लागि छुट्टै कोष स्थापना नभएको।	आर्थिक ऐन कोष स्थापना सम्बन्धी दस्तावेज कोष सञ्चालन कार्यविधि कोष सम्बन्धी वार्षिक स्वीकृत कार्यक्रम र प्रगति विवरण

सि.नं.	मूल विषय	उप-विषय	अंक	सूचक नं.	सूचक	सूचकको अंक	प्राप्ताङ्क	१ अंक ल्याउने अवस्था	०.५ अंक ल्याउने अवस्था	० अंक ल्याउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
३४				२.४.२	आदिवासी जनजाति, दलित अन्य लक्षित समुहका महिलाहरूको विकास र सशक्तिकरणको लागि वजेटको व्यवस्था भए/नभएको र उनीहरूको आवश्यकता अनुसार कार्यक्रम तर्जुमा गरे/नगरेको	०-१	०.५	आदिवासी जनजाति, दलित अन्य लक्षित समुहका महिलाहरूको विकास र सशक्तिकरणको लागि वजेटको व्यवस्था भएकोतथाउनीहरूको आवश्यकता अनुसार कार्यक्रम तर्जुमा गरिएको।	आदिवासी जनजाति, दलित अन्य लक्षित समुहका महिलाहरूको विकास र सशक्तिकरणको लागि वजेटको व्यवस्था भएको तर उनीहरूको आवश्यकता अनुसार कार्यक्रम तर्जुमा भने नभएको।	आदिवासी जनजाति, दलित अन्य लक्षित समुहका महिलाहरूको विकास र सशक्तिकरणको लागि वजेटको व्यवस्था तथाउनीहरूको आवश्यकता अनुसार कार्यक्रम तर्जुमा नभएको।	वार्षिक विकास कार्यक्रम प्रगित प्रतिवेदन।
३५				२.४.३	स्थानीय सरकारमा लैङ्गिक डेस्कको विकासको र आवश्यक मानवीय श्रोतहरु लागि वजेटको व्यवस्था भए/नभएको र सो अनुसार कार्य भए/नभएको	०-१	०.५	स्थानीय सरकारमा लैङ्गिक डेस्कको विकासको र आवश्यक मानवीय श्रोतहरु लागि वजेटको व्यवस्था भएको र सो अनुसार कार्य भएको	स्थानीय सरकारमा लैङ्गिक डेस्कको विकासको र आवश्यक मानवीय श्रोतहरु लागि वजेटको व्यवस्था भएको र सो अनुसार कार्य नभएको	स्थानीय सरकारमा लैङ्गिक डेस्कको विकासको र आवश्यक मानवीय श्रोत लगायत अन्य स्रोतका लागि वजेटको तथा कार्यक्रम व्यवस्था नभएको	वार्षिक विकास कार्यक्रम। संगठन र संरचना। कर्मचारीको कार्यविवरण
३६				२.४.४	स्थानीय सरकारले समावेशी सूचना प्रणाली व्यवस्थापन गर्न बजेटको व्यवस्था गरे। नगरेको र कम्प्युटरकृत लेखा प्रणालीले समावेशी क्षेत्रमा भएको बजेट तथा खर्च सम्वन्धी सूचना दिने वा नदिने गरेको।	०-१	०.५	स्थानीय सरकारले समावेशी सूचना प्रणाली व्यवस्थापन गर्न बजेटको व्यवस्था गर्ने गरेको र कम्प्युटरकृतलेखा प्रणालीले समावेशी क्षेत्रमा भएको बजेट तथा खर्च सम्वन्धी सूचना दिने गरेको।	स्थानीय सरकारले समावेशी सूचना प्रणाली व्यवस्थापन गर्न बजेटको व्यवस्था गरे पनि कम्प्युटरकृतलेखा प्रणालीले समावेशी क्षेत्रमा भएको बजेट तथा खर्च सम्वन्धी सूचना दिने नगरेको।	स्थानीय सरकारले समावेशी सूचना प्रणाली व्यवस्थापन गर्न बजेटको व्यवस्था नगरेको र कम्प्युटरकृतलेखा प्रणालीले समावेशी क्षेत्रमा भएको बजेट तथा खर्च सम्वन्धी सूचना पनि नदिने गरेको।	वार्षिक विकास कार्यक्रम समावेशी सूचना प्रणाली सञ्चालन सम्बन्धी दस्तावेज सो अनुरुप संचालित प्रणाली र प्रणालीको प्रतिवेदन
३७		तथ्याङ्क सङकलन तथा व्यवस्थापन	४	२.५.१	स्थानीय सरकारले वडा तथा वस्तीस्तरका समुदायका आधारभूत खण्डिकृत सूचना/तथ्याँक संकलन तथा अध्यावधिक गर्ने गरेको/नगरेको	०-१	०.५	स्थानीय सरकारले वडा तथा वस्तीस्तरका समुदायका आधारभूत खण्डिकृत सूचना/तथ्याँक संकलन तथा अध्यावधिक गर्ने गरेको	स्थानीय सरकारले वडा तथा वस्तीस्तरका समुदायका आधारभूत खण्डिकृत सूचना/तथ्याँक संकलन गर्को तर अध्यावधिक नगरेको	स्थानीय सरकारले वडा तथा वस्तीस्तरका समुदायका आधारभूत खण्डिकृत सूचना/तथ्याँक संकलन नगरेको	खण्डिकृत तथ्याँक सहितको बस्तुगत विवरण (गाउँ/नगर प्रोफाइल)

सि.नं.	मूल विषय	उप-विषय	अंक	सूचक नं.	सूचक	सूचकको अंक	प्राप्ताङ्क	१ अंक ल्याउने अवस्था	०.५ अंक ल्याउने अवस्था	० अंक ल्याउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
३८				२.५.२	स्थानीय सरकारले आफ्नो क्षेत्रका समुदायस्तरका आधारभूत सूचना/तथ्याँक संकलन गर्दा बेरोजगार तथा गरिबको पहिचान गरी छुट्टाछुट्टै नक्साङ्कन गर्ने गरेको /नगरेको	०-१	०	स्थानीय सरकारले आफ्नो क्षेत्रका समुदायस्तरका आधारभूत सूचना।तथ्याँक संकलन गर्दा बेरोजगार तथा गरिबको पहिचान गरी छुट्टाछुट्टै नक्साङ्कन गर्ने गरेको।	स्थानीय सरकारले आफ्नो क्षेत्रका समुदायस्तरका आधारभूत सूचना।तथ्याँक संकलन गर्दा बेरोजगार तथागरिबको पहिचान गरेको तर छुट्टाछुट्टै नक्साङ्कन नगरेको।	स्थानीय सरकारले आफ्नो क्षेत्रका समुदायस्तरका आधारभूत सूचना।तथ्याँक संकलन गर्दा बेरोजगार तथागरिबको पहिचान एवम् छुट्टाछुट्टै नक्साङ्कन गर्ने नगरेको	खण्डिकृत तथ्याँक सहितको बस्तुगत विवरण (गाउँ/नगर प्रोफाइल)
३९				२.५.३	स्थानीय सरकारले आफ्नो पार्श्वचित्रमा आधारित खण्डीकृत तथ्यांक र सूचनालाई आधार मानि स्थानीय विकास योजना तर्जुमा गर्ने गरेको/नगरेको	०-१	०	स्थानीय सरकारले आफ्नो पार्श्वचित्रमा आधारित खण्डीकृत तथ्यांक र सूचनालाई आधार मानि स्थानीय विकास योजना तर्जुमा गर्ने गरेको।	स्थानीय सरकारले आफ्नो पार्श्वचित्रमा आधारित खण्डीकृत तथ्यांक र सूचनालाई आंशिक रुपमा मामकत्र आधार मानि स्थानीय विकास योजना तर्जुमा गरेको।	स्थानीय सरकारले आफ्नो पार्श्वचित्रमा आधारित खण्डीकृत तथ्यांक र सूचनालाई आधार मानि स्थानीय विकास योजना तर्जुमा गर्ने नगरेको।	स्थानीय पार्श्वचित्र र खण्डीकृत तथ्यांक तथा सूचनाको विवरण आवधिक तगा वार्षिक विकास योजना दस्तावेज।
४०				२.५.४	स्थानीय सरकारले आफ्नो क्षेत्रका सामाजिक सुरक्षा पाउनेहरू र पञ्जिकरणको अभिलेख व्यवस्थापन तथा तथ्याँक अध्यावधिक गर्ने गरे/नगरेको	०-१	१	स्थानीय सरकारले आफ्नो क्षेत्रका सामाजिक सुरक्षा पाउनेहरू र पञ्जिकरणको अभिलेख व्यवस्थापन तथातथ्याँक अध्यावधिक गर्ने गरेको।	स्थानीय सरकारलेआफ्नो क्षेत्रका सामाजिक सुरक्षा पाउनेहरू र पञ्जिकरणको अभिलेख व्यवस्थापन गरेपनि तथ्याँक अध्यावधिक नगरेको।	स्थानीय सरकारले आफ्नो क्षेत्रका सामाजिक सुरक्षा पाउनेहरू र पञ्जिकरणको अभिलेख व्यवस्थापन तथा तथ्याँक अध्यावधिक गर्ने नगरेको।	पञ्जिकरण सम्बन्धी अध्यावधिक अभिलेख। अध्यवधिक लाभग्राहीहरुको विवरण। व्यक्तिगत घटना दर्ता पुस्तिका

सि.नं.	मूल विषय	उप-विषय	अंक	सूचक नं.	सूचक	सूचकको अंक	प्राप्ताङ्क	१ अंक ल्याउने अवस्था	०.५ अंक ल्याउने अवस्था	० अंक ल्याउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
४१	मानव संसाधन तथा क्षमता विकास	मानव संसाधन तथा क्षमता विकास	८	३.१.१	लैङ्गिक तथा समावेशी विकासको लागि क्षमता विकास कार्ययोजना तयार गरे नगरेको र छुट्टैशिर्षकमा बजेट विनियोजन भए/ नभएको र यस्तो रकम खर्च गर्ने कार्यविधि स्वीकृत भइ कार्यान्वयनमा आए/नआएको	०-१	०	लैङ्गिक तथा समावेशी विकासको लागि क्षमता विकास कार्ययोजना तयार गरी छुट्टैशिर्षकमा बजेट विनियोजन हुने गरेको र यस्तो रकम खर्च गर्ने कार्यविधि स्वीकृत भइ कार्यान्वयनमा आएको ।	लैङ्गिक तथा समावेशी विकासको लागि क्षमता विकास कार्ययोजना तयार भए पनि छुट्टैशिर्षकमा बजेट विनियोजन हुने नगरेको तथा यस्ता कार्यमा भए गरेको खर्च गर्ने कार्यविधि स्वीकृत भइ कार्यान्वयनमा नआएको	लैङ्गिक तथा समावेशी विकासको लागि क्षमता विकास कार्ययोजना तयार नगरेको, छुट्टैशिर्षकमा बजेट विनियोजन हुने नगरेको र यस्तो रकम खर्च गर्ने कार्यविधि समेत स्वीकृत भइ कार्यान्वयनमा नआएको ।	क्षमता विकास कार्ययोजना वार्षिक विकास कार्यक्रम खर्च गर्ने कार्यविधि
४२				३.१.२	स्थानीय सरकारका पदाधिकारी/कमर्चारी/लक्षित समूहले लैङ्गिक तथा समावेशी विकास, लैंगिक हिंसा निवारण सम्बन्धी तालिम लिए/नलिएको र तालिम कार्यकममा लक्षित समूह तथा महिला र पुरुषको समान सहभागिता र उपस्थिति सुनिश्चित गरे/नगरेको	०-१	०	स्थानीय सरकारका पदाधिकारी/कमर्चारी/लक्षित समूहले लैङ्गिक तथा समावेशी विकास, लैंगिक हिंसा निवारण सम्बन्धी तालिम लिए/नलिएको र तालिम कार्यकममा लक्षित समूह तथा महिला र पुरुषको समान सहभागिता र उपस्थिति सुनिश्चित गरेको ।	स्थानीय सरकारका पदाधिकारी/कमर्चारी/लक्षित समूहले लैङ्गिक तथा समावेशी विकास, लैंगिक हिंसा निवारण सम्बन्धी तालिम लिए पनि तालिम कार्यकममा लक्षित समूह तथा महिला र पुरुषको समान सहभागिता र उपस्थिति सुनिश्चित नगरेको	स्थानीय सरकारका पदाधिकारी/कमर्चारी/लक्षित समूहले लैङ्गिक तथा समावेशी विकास, लैंगिक हिंसा निवारण सम्बन्धी तालिम नलिएको र तालिम कार्यकममा लक्षित समूह तथा महिला र पुरुषको समान सहभागिता र उपस्थिति सुनिश्चित नगरेको	तालिम सम्पन्न प्रतिवेदन । सहभागीहरुको विवरण । सहभागी छनौटको आधार वार्षिक विकास कार्यक्रम
४३				३.१.३	तालिमका विषयवस्तुमा महिलाका आवश्यकता समेटिए/नसमेटिएको र प्रस्तुतीकरणमा लैङ्गिक सम्बेदनशील भाषाको प्रयोग भए/नभएको तथा तालिमको गुणस्तर, सेवा सुविधा सम्बन्धमा पृष्ठपोषण लिए/नलिएको	०-१	०	विषयवस्तुमा महिलाका आवश्यकता समेटिएको र प्रस्तुतीकरणमा लैङ्गिक सम्बेदनशील भाषाको प्रयोग भएको तथा तालिमको गुणस्तर, सेवा सुविधा सम्बन्धमा पृष्ठपोषण लिएको	विषयवस्तुमा महिलाका आवश्यकता समेटिएको र प्रस्तुतीकरणमा लैङ्गिक सम्बेदनशील भाषाको प्रयोग भए पनि तालिमको गुणस्तर, सेवा सुविधा सम्बन्धमा पृष्ठपोषण नलिएको	विषयवस्तुमा महिलाका आवश्यकता नसमेटिएको र प्रस्तुतीकरणमा लैङ्गिक सम्बेदनशील भाषाको प्रयोग नभएको तथा तालिमको गुणस्तर, सेवा सुविधा सम्बन्धमा पृष्ठपोषण नलिएको	तालिम सम्पन्न प्रतिवेदन तालिम म्यानुअल तालिम मुल्याङ्न प्रतिवेदन तालिम आवश्यकता पहिचान प्रतिवेदन

सि.नं.	मूल विषय	उप-विषय	अंक	सूचक नं.	सूचक	सूचकको अंक	प्राप्ताङ्क	१ अंक ल्यााउने अवस्था	०.५ अंक ल्याउने अवस्था	० अंक ल्याउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
४४				३.१.४	महिला तथा लक्षित समुहका पदाधिकारीहरूको क्षमता अभिवृद्धिका लागि निर्दिष्ट कार्यक्रमहरू (प्राबिधिक तालिम, क्षमता विकास, नेतृत्व विकासको तालिम, भ्रमण आदीमा) वजेट विनियोजन भई कार्यक्रम सञ्चालन भए/नभएको	०-१	०.५	महिला तथा लक्षित समुहका पदाधिकारीहरूको क्षमता अभिवृद्धिका लागि निर्दिष्ट कार्यक्रमहरू (प्राबिधिक तालिम, क्षमता विकास, नेतृत्व विकासको तालिम, भ्रमण आदीमा) वजेट विनियोजन भई कार्यक्रम सञ्चालन भएको	महिला तथा लक्षित समुहका पदाधिकारीहरूको क्षमता अभिवृद्धिका लागि निर्दिष्ट कार्यक्रमहरूर सो अनुसार वजेट विनियोजन भए पनि कार्यक्रम सञ्चालन नभएको ।	महिला तथा लक्षित समुहका पदाधिकारीहरूको क्षमता अभिवृद्धिका लागि निर्दिष्ट कार्यक्रमहरूर सो अनुसार वजेट विनियोजन नभएको तथा कार्यक्रम पनि सञ्चालन नभएको ।	वार्षिक विकास कार्यक्रम । तालिम सम्पन्न प्रतिवेदन क्षमता विकास कार्ययोजना तालिम मूल्याङ्न प्रतिवेदन वार्षिक प्रगति प्रतिवेदन
४५				३.१.५	स्थानीय सरकारमा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी सम्वन्धी तालिम सञ्चालन लगायतका कार्यक्रम कार्यान्वयन गर्न सक्ने यथेष्ट जनशक्ति भए/नभएको	०-१	०	स्थानीय सरकारमा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी सम्वन्धी तालिम सञ्चालन लगायतका कार्यक्रम कार्यान्वयन गर्न सक्ने यथेष्ट जनशक्ति भएको	स्थानीय सरकारमा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी सम्वन्धी तालिम सञ्चालन लगायतका कार्यक्रम कार्यान्वयन गर्न सक्ने केहि जनशक्ति भएको	स्थानीय सरकारमा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी सम्वन्धी तालिम सञ्चालन लगायतका कार्यक्रम कार्यान्वयन गर्न सक्ने यथेष्ट जनशक्ति नै नभएको	विषयवस्तुको जानकारी भएका कर्मचारी/पदाधिकारी को विवरण विषयगत तालिम प्राप्त जनशक्ति विवरण । स्थानीय स्तरमा प्राप्त विज्ञहरुको सूचि (रोष्टर)

सि.नं.	मूल विषय	उप-विषय	अंक	सूचक नं.	सूचक	सूचकको अंक	प्राप्ताङ्क	१ अंक ल्याउने अवस्था	०.५ अंक ल्याउने अवस्था	० अंक ल्याउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
४६				३.१.६	स्थानीय सरकारमा मानव संसाधन विकास केन्द्र वा शाखा वा इकाइको व्यवस्था भए/नभएको र ति निकायमा जनशक्तिको व्यवस्था गरे/नगरेको	०-१	०	स्थानीय सरकारमा मानव संसाधन विकास केन्द्र वा शाखा वा इकाइको व्यवस्था भएको र ति निकायमा जनशक्तिको व्यवस्था गरेको	स्थानीय सरकारमा मानव संसाधन विकास केन्द्र वा शाखा वा इकाइको व्यवस्था भएको र ति निकायमा जनशक्तिको व्यवस्था नगरेको	स्थानीय सरकारमा मानव संसाधन विकास केन्द्र वा शाखा वा इकाइको व्यवस्था नभएको	संगठन संरचना कार्यरत जनशक्ति शाखागत विवरण
४७				३.१.७	स्थानीय तहमा महिला र लक्षित समुदाय लक्षित लोक सेवा आयोग पूर्व तयारी कक्षा सञ्चालन कार्यक्रम रहे /नरहेको र सो कार्यक्रम कार्यान्वयन भए /नभएको।	०-१	०.५	स्थानीय तहमा महिला र लक्षित समुदाय लक्षित लोक सेवा आयोग पूर्व तयारी कक्षा सञ्चालन कार्यक्रम रहेको र सो कार्यक्रम कार्यान्वयन भएको।	स्थानीय तहमा महिला र लक्षित समुदाय लक्षित लोक सेवा आयोग पूर्व तयारी कक्षा सञ्चालन कार्यक्रम रहेको तर कार्यक्रम कार्यान्वयन नभएको।	स्थानीय तहमा महिला र लक्षित समुदाय लक्षित लोक सेवा आयोग पूर्व तयारी कक्षा सञ्चालन कार्यक्रम नरहेको	वार्षिक विकास कार्यक्रम कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिवेदन सहभागी छनौटको आधार वार्षिक प्रगित प्रतिवेदन
४८				३.१.८	महिला विकासका लागि भएका बेइजिङ्ग घोषणा पत्रका वाह्वटा प्रतिवद्दताहरूका बारेमा स्थानीय सरकारका पदाधिकारीहरू/ कर्मचारीहरूलाई जानकारी भए/नभएको र सोको लागि अभिमुखीकरण गरे/नगरेको	०-१	०	महिला विकासका लागि भएका बेइजिङ्ग घोषणा पत्रका वाह्वटा प्रतिवद्दताहरूका बारेमा स्थानीय सरकार पदाधिकारीहरू/कर्मचारीहरूलाई जानकारी भएको र सोको लागि अभिमुखीकरण गरेको	महिला विकासका लागि भएका बेइजिङ्ग घोषणा पत्रका वाह्वटा प्रतिवद्दताहरूका बारेमा स्थानीय सरकार पदाधिकारीहरू/कर्मचारीहरूलाई जानकारी भएको तर सोको लागि अभिमुखीकरण नगरेको	महिला विकासका लागि भएका बेइजिङ्ग घोषणा पत्रका वाह्वटा प्रतिवद्दताहरूका बारेमा स्थानीय सरकार पदाधिकारीहरू/कर्मचारीहरूलाई जानकारी नभएको तर सोको लागि अभिमुखीकरण नगरेको	वार्षिक विकास कार्यक्रम। कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिवेदन। वार्षिक प्रगित प्रतिवेदन अभिमुखीकरण कार्यक्रमको संख्या र उपस्थिति विवरण। समूहगत सर्भेक्षण प्रतिवेदन

सि.नं.	मूल विषय	उप-विषय	अंक	सूचक नं.	सूचक	सूचकको अंक	प्राप्ताङ्क	१ अंक ल्याउने अवस्था	०.५ अंक ल्याउने अवस्था	० अंक ल्याउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
४९		अनौपचारिक मूल्य, मान्यता र कुसंस्कार बिरूद्ध जनचेतना	४	३.२.१	महिला विरुद्ध सवै खाले हिंसा निवारण गर्ने कार्यक्रमका लागि बजेट विनियोजन गरे/नगरेको	०-१	१	महिला विरुद्ध सवै खाले हिंसा निवारण गर्ने कार्यक्रमका लागि बजेट विनियोजन गरेको	महिला विरुद्ध सवै खाले हिंसा निवारण गर्ने कार्यक्रमका लागि केहि मात्र बजेट विनियोजन नगरेको	महिला विरुद्ध सवै खाले हिंसा निवारण गर्ने कार्यक्रमका लागि बजेट विनियोजन नगरेको	वार्षिक विकास कार्यक्रम । कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिवेदन । वार्षिक प्रगित प्रतिवेदन
५०				३.२.२	लैङ्गिक हिँसा मुक्त गाऊ /नगरपालिका घोषणा गरे/नगरेको र महिला हिंसाविरुद्ध शुन्य सहिष्णुताको नीति लिए/नलिएको	०-१	०	लैङ्गिक हिँसा मुक्त गाऊ /नगरपालिका घोषणा गरेको र महिला हिंसाविरुद्ध शुन्य सहिष्णुताको नीति लिएको तथा महिला हिंसाका घटे/नघटेको ।	लैङ्गिक हिँसा मुक्त गाऊ /नगरपालिका घोषणा गरेको र महिला हिंसाविरुद्ध शुन्य सहिष्णुताको नीति लिएको तर महिला हिंसाका घटना गत वर्षको तुलनामा कम घटेको ।	लैङ्गिक हिँसा मुक्त गाऊ /नगरपालिका घोषणा नभएको र महिला हिंसाका घटना गत वर्षको तुलनामा कमी नआएको ।	लैङ्गिक हिँसारहित गाऊ । नगरपालिका घोषणा गरेको मिति । महिला हिंसा विरुद्ध शुन्य सहनशीलताको नीति । न्यायिक समिति र स्थानीय प्रहरीमा महिला हिंसासम्वन्धी उजुरीदर्ता सैख्या तथा सो सम्बन्धी वार्षिक प्रगति विवरण ।
५१				३.२.३	स्थानीय सरकारले महिला विरुद्ध सवै खाले हिंसा निवारण गर्ने कार्यक्रमहरू संचालन गरे/नगरेको	०-१	१	स्थानीय सरकारले महिला विरुद्ध सवै खाले हिंसा निवारण गर्ने कार्यक्रमहरू संचालन गरेको	स्थानीय सरकारले महिला विरुद्ध सवै खाले हिंसा निवारण गर्ने कार्यक्रमहरू संचालन गरेको	स्थानीय सरकारले महिला विरुद्ध केहि खाले हिंसा निर्मूल गर्ने कार्यक्रमहरू संचालन गर्ने गरेको ।	वार्षिक विकास कार्यक्रम । कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिवेदन । वार्षिक प्रगित प्रतिवेदन

सि.नं.	मूल विषय	उप-विषय	अंक	सूचक नं.	सूचक	सूचकको अंक	प्राप्ताङ्क	१ अंक ल्याउने अवस्था	०.५ अंक ल्याउने अवस्था	० अंक ल्याउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
५२				३.२.४	स्थानीय सरकारले समाजमा रहेका विभिन्न सामाजिक कुरीति (जातिगत छुवाछुत, छाउपडी, बालविवाह, बहु विवाह, दाइजो, आदि) हटाउन सामाजिक कुरीति हटाउन कार्यक्रमहरू संचालन गरे/नगरेको	०-१	१	स्थानीय सरकारले समाजमा रहेका विभिन्न सामाजिक कुरीति (जातिगत छुवाछुत, छाउपडी, बालविवाह, बहु विवाह, दाइजो, आदि) हटाउन सामाजिक कुरीति हटाउन कार्यक्रमहरू संचालन गरेको	स्थानीय सरकारले समाजमा रहेका विभिन्न सामाजिक कुरीति (जातिगत छुवाछुत, छाउपडी, बालविवाह, बहु विवाह, दाइजो, आदि) हटाउन सामाजिक कुरीति हटाउन केहि कार्यक्रमहरू संचालन गरेको	स्थानीय सरकारले समाजमा रहेका विभिन्न सामाजिक कुरीति (जातिगत छुवाछुत, छाउपडी, बालविवाह, बहु विवाह, दाइजो, आदि) हटाउन सामाजिक कुरीति हटाउन कार्यक्रमहरू संचालन नगरेको	वार्षिक विकास कार्यक्रम । कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिवेदन । वार्षिक प्रगित प्रतिवेदन
५३		कानूनी साक्षरता	४	३.३.१	स्थानीय तहका महिला तथा समावेशी समूहबाट निर्वाचित भएका समेत जनप्रतिनिधिहरू र पालिकामा कार्यरत कर्मचारीलाई नेपालको संविधान, स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, अन्तर सरकार वित्त व्यवस्थापन ऐन, कर्मचारी समायोजन ऐन, मुलुकी संहिताहरू, बिषयगत कानूनहरू, पालिकाले जारी गरेका कानूनहरू र अन्य प्रचलित महत्वपूर्ण कानूनहरूको बारेमा अभिमुखीकरण गर्ने गरे /नगरेको	०-१	१	स्थानीय तहका महिला तथा समावेशी समूहबाट निर्वाचित भएका समेत जनप्रतिनिधिहरू र पालिकामा कार्यरत कर्मचारीलाई नेपालको संविधान, स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, अन्तर सरकार वित्त व्यवस्थापन ऐन, कर्मचारी समायोजन ऐन, मुलुकी संहिताहरू, बिषयगत कानूनहरू, पालिकाले जारी गरेका कानूनहरू र अन्य प्रचलित महत्वपूर्ण कानूनहरूको बारेमा अभिमुखीकरण गरेको ।	स्थानीय तहका महिला तथा समावेशी समूहबाट निर्वाचित भएका समेत जनप्रतिनिधिहरू र पालिकामा कार्यरत कर्मचारीलाई नेपालको संविधान, स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, अन्तर सरकार वित्त व्यवस्थापन ऐन, कर्मचारी समायोजन ऐन, मुलुकी संहिताहरू, बिषयगत कानूनहरू, पालिकाले जारी गरेका कानूनहरू र अन्य प्रचलित महत्वपूर्ण कानूनहरूमध्ये आंशिकरुपमा मात्र अभिमुखीकरण गरेको ।	स्थानीय तहका महिला तथा समावेशी समूहबाट निर्वाचित भएका समेत जनप्रतिनिधिहरू र पालिकामा कार्यरत कर्मचारीलाई नेपालको संविधान, स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, अन्तर सरकार वित्त व्यवस्थापन ऐन, कर्मचारी समायोजन ऐन, मुलुकी संहिताहरू, बिषयगत कानूनहरू, पालिकाले जारी गरेका कानूनहरू र अन्य प्रचलित महत्वपूर्ण कानूनहरूको बारेमा कुनै पनि अभिमुखीकरण नगरेको ।	वार्षिक विकास कार्यक्रम । कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिवेदन । वार्षिक प्रगित प्रतिवेदन सहभागीहरुको विवरण अभिमुखीकरण कार्यक्रमको विषयवस्तु

सि.नं.	मूल विषय	उप-विषय	अंक	सूचक नं.	सूचक	सूचकको अंक	प्राप्ताङ्क	१ अंक ल्यााउने अवस्था	०.५ अंक ल्याउने अवस्था	० अंक ल्याउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
५४				३.३.२	स्थानीय तहका कार्यपालिका सदस्यहरू, सभाका सदस्यहरू र पालिकाका प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत लगायत सबै शाखा प्रमुखहरूलाई कानूनको मस्यौदा तर्जुमा सम्वन्धी प्रक्रिया र समस्या समाधान लगायतका लगायत मुख्य बिषय उपर अभिमुखीकरण गरे/नगरेको	०-१	0	स्थानीय तहका कार्यपालिका सदस्यहरू, सभाका सदस्यहरू र पालिकाका प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत लगायत सबै शाखा प्रमुखहरूलाई कानूनको मस्यौदा तर्जुमा सम्वन्धी प्रक्रिया र समस्या समाधान लगायतका लगायत मुख्य बिषय उपर अभिमुखीकरण गरेको	स्थानीय तहका कार्यपालिका सदस्यहरू, सभाका सदस्यहरू र पालिकाका प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत लगायत सबै शाखा प्रमुखमध्ये केहिलाई मात्र कानूनको मस्यौदा तर्जुमा सम्वन्धी प्रक्रिया र समस्या समाधान लगायतका लगायत मुख्य बिषय उपर अभिमुखीकरण गरेको	स्थानीय तहका कार्यपालिका सदस्यहरू, सभाका सदस्यहरू र पालिकाका प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत लगायत सबै शाखा प्रमुखहरूलाई कानूनको मस्यौदा तर्जुमा सम्वन्धी प्रक्रिया र समस्या समाधान लगायतका लगायत मुख्य बिषय उपर अभिमुखीकरण नगरेको	वार्षिक विकास कार्यक्रम। कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिवेदन। वार्षिक प्रगित प्रतिवेदन सहभागीहरुको विवरण अभिमुखीकरण कार्यक्रमको विषयवस्तु

सि.नं.	मूल विषय	उप-विषय	अंक	सूचक नं.	सूचक	सूचकको अंक	प्राप्ताङ्क	१ अंक ल्याउने अवस्था	०.५ अंक ल्याउने अवस्था	० अंक ल्याउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
५५				३.३.३	स्थानीय तहका प्रत्येक वडामा महिलाका लागि कानूनी सचेतना सम्बन्धी कार्यक्रमहरू (कानूनी हक अधिकार, एकल महिला, र चेलिबेटी बेचविखन विरुद्ध कार्यक्रम, छाउपडी प्रथा विरुद्ध कार्यक्रम, यौनहिँसा आदी) सञ्चालन भए/नभएको	०-१	१	स्थानीय तहका प्रत्येक वडामा महिलाका लागि कानूनी सचेतना सम्बन्धी कार्यक्रमहरू (कानूनी हक अधिकार, एकल महिला, र चेलिबेटी बेचविखन विरुद्ध कार्यक्रम, छाउपडी प्रथा विरुद्ध कार्यक्रम, यौनहिँसा आदी) सञ्चालन भएको	स्थानीय तहका केहि वडामा महिलाका लागि कानूनी सचेतना सम्बन्धी कार्यक्रमहरू (कानूनी हक अधिकार, एकल महिला, र चेलिबेटी बेचविखन विरुद्ध कार्यक्रम, छाउपडी प्रथा विरुद्ध कार्यक्रम, यौनहिँसा आदी) सञ्चालन भएको	स्थानीय तहका कुनै पनि वडामा महिलाका लागि कानूनी सचेतना सम्बन्धी कार्यक्रमहरू (कानूनी हक अधिकार, एकल महिला, र चेलिबेटी बेचविखन विरुद्ध कार्यक्रम, छाउपडी प्रथा विरुद्ध कार्यक्रम, यौनहिँसा आदी) सञ्चालन नभएको	महिलाहरूको वार्षिक विकास कार्यक्रम । कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिवेदन । वार्षिक प्रगित प्रतिवेदन सहभागीहरुको विवरण अभिमुखीकरण कार्यक्रमको विषयवस्तु

सि.नं.	मूल विषय	उप-विषय	अंक	सूचक नं.	सूचक	सूचकको अंक	प्राप्ताङ्क	१ अंक ल्याउने अवस्था	०.५ अंक ल्याउने अवस्था	० अंक ल्याउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
५६				३.३.४	स्थानीय तहमा महिलाहरूको लागि संचालित कानूनी सचेतना सम्बन्धी अनुशीक्षण (कानूनी हक अधिकार, एकल महिला, चेलिबेटीबेचविखन विरुद्ध कार्यक्रम, छाउपडी प्रथा विरुद्ध कार्यक्रम, यौनहिँसा आदी) बाट उनिहरु लाभान्वित भए/नभएको	०-१	०	स्थानीय तहमा महिलाहरूको लागि संचालित कानूनी सचेतना सम्बन्धी अनुशीक्षण (कानूनी हक अधिकार, एकल महिला, चेलिबेटीबेचविखन विरुद्ध कार्यक्रम, छाउपडी प्रथा विरुद्ध कार्यक्रम, यौनहिँसा आदी) बाट ८० % भन्दा बढी सहभागीहरु लाभान्वित भएको	स्थानीय तहमा महिलाहरूको लागि संचालित कानूनी सचेतना सम्बन्धी अनुशीक्षण (कानूनी हक अधिकार, एकल महिला, चेलिबेटीबेचविखन विरुद्ध कार्यक्रम, छाउपडी प्रथा विरुद्ध कार्यक्रम, यौनहिँसा आदी) बाट ५० % भन्दा बढी सहभागीहरु लाभान्वित भएको	स्थानीय तहमा महिलाहरूको लागि संचालित कानूनी सचेतना सम्बन्धी अनुशीक्षण (कानूनी हक अधिकार, एकल महिला, चेलिबेटीबेचविखन विरुद्ध कार्यक्रम, छाउपडी प्रथा विरुद्ध कार्यक्रम, यौनहिँसा आदी) बाट ५० % भन्दा कम सहभागीहरु लाभान्वित भएको	तालिमको पूर्व परीक्षा (Pre-test) र तालिम पश्चात (Post-test) प्रतिवेदन। वार्षिक विकास कार्यक्रम। तालिम सम्पन्न प्रतिवेदन। वार्षिक प्रगति प्रतिवेदन। सहभागीहरुको विवरण। अनुशीक्षण कार्यक्रमको विषयवस्तु।
५७		विपद व्यवस्थापनमा समावेशिता	४	३.४.१	स्थानीय सरकारले विपद व्यवस्थापन सम्वन्धी मापदण्ड, रणनीति, कार्यनीति सहितको कार्यविधि स्वीकृत गर्दा महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायसँग परामर्श गरे /नगरेको र यस्ता दस्ताबेजमा सिमान्तीकृत वर्ग र समुदायलाई लक्षित गरी विशेष राहत र महिला पुरुषलाई अलग अलग संरक्षणको प्रावधान राखे/नराखेको	०-१	०	स्थानीय सरकारले विपद व्यवस्थापन सम्वन्धी मापदण्ड, रणनीति, कार्यनीति सहितको कार्यविधि स्वीकृत गर्दा महिला तथा लक्षित समुदायसँग परामर्श गरेको र यस्ता दस्ताबेजमा सिमान्तीकृत वर्ग र समुदायलाई लक्षित गरी विशेष राहत र महिला पुरुषलाई अलग अलग संरक्षणको प्रावधान राखेको।	स्थानीय सरकारले विपद व्यवस्थापन सम्वन्धी मापदण्ड, रणनीति, कार्यनीति सहितको कार्यविधि स्वीकृतगर्दा महिला तथा लक्षित समुदायसँग परामर्श गरेको तर यस्ता दस्ताबेजमा उक्त वर्ग र समुदायलाई लक्षित गरी विशेष राहत र महिला पुरुषलाई अलग अलग संरक्षणको प्रावधान नराखेको।	स्थानीय सरकारले विपद व्यवस्थापन सम्वन्धी मापदण्ड, रणनीति, कार्यनीति सहितको कार्यविधि स्वीकृतगर्दा महिला तथा लक्षित समुदायसँग परामर्श नगर्नुका साथै यस्ता दस्ताबेजमा उक्त वर्ग र समुदायलाई लक्षित गरी विशेष राहत र महिला पुरुषलाई अलग अलग संरक्षणको प्रावधान नराखेको।	विपद व्यवस्थापन सम्बन्धी मापदण्ड, रणनीति कार्यनीति तथा कार्यविधि . परामर्श कार्यक्रमको उपस्थिति पुस्तिका

सि.नं.	मूल विषय	उप-विषय	अंक	सूचक नं.	सूचक	सूचकको अंक	प्राप्ताङ्क	१ अंक ल्याउने अवस्था	०.५ अंक ल्याउने अवस्था	० अंक ल्याउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
५८				३.४.२	स्थानीयस्तरको विपद सम्वन्धी तथ्याङ्क सङ्कलन, नक्साङ्कन तथा व्यवस्थापन गर्दा लाभान्वित समूहमा महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदाय समेतको खण्डीकृत तथ्याङ्क राखी आपतकालीन कार्य सञ्चालन तथा राहत वितरण गर्ने गरे/ नगरेको	०-१	०	स्थानीयस्तरको विपद सम्वन्धी तथ्याङ्क सङ्कलन, नक्साङ्कन तथा व्यवस्थापन गर्दा लाभान्वित समूहमा महिला र लक्षित समुदाय समेतको खण्डीकृत तथ्याङ्क राखी आपतकालीन कार्य सञ्चालन तथा राहत वितरण गर्ने गरेको ।	स्थानीयस्तरको विपद सम्वन्धी तथ्याङ्क सङ्कलन, नक्साङ्कन तथा व्यवस्थापन गर्दा लाभान्वित समूहमा महिला र लक्षित समुदाय समेतको खण्डीकृत तथ्याङ्क राखेको तर सो अनुरुप आपतकालीन कार्य सञ्चालन तथा राहत वितरण गर्ने नगरेको ।	स्थानीयस्तरको विपद सम्वन्धी तथ्याङ्क सङ्कलन, नक्साङ्कन तथा व्यवस्थापन गर्दा लाभान्वित समूहका महिला र लक्षित समुदायको तथ्याङ्क नराखी आपतकालीन कार्य सञ्चालन तथा राहत वितरण गर्ने गरेको ।	विपद व्यवस्थापन तथा जोखिम न्यूनीकरण सम्बन्धी दस्तावेज । विपत प्रभावित महिला तथा लक्षित वर्ग वा समुदायको खण्डिकृत विवरण तथा नक्शांकन । आपतकालीन कार्य सञ्चालन तथा राहात वितरणको सूचि
५९				३.४.३	समुदायमा आधारित विपद व्यवस्थापन सम्वन्धी कार्यगर्दा लाभान्वित समूहमा महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदाय समेतको सहभागितामा उनीहरूलाई पहिलो प्राथमिकतामा राखे/नराखेको	०-१	०	समुदायमा आधारित विपद व्यवस्थापन सम्वन्धी कार्यगर्दा लाभान्वित समूहमा महिला तथा लक्षित समुदाय समेतको सहभागितामा उनीहरूलाई पहिलो प्राथमिकतामा राखेको ।	समुदायमा आधारित विपद व्यवस्थापन सम्वन्धी कार्यगर्दा लाभान्वित समूहमा महिला तथा केही लक्षित समुदायको सहभागिता गराएको तर उनीहरूलाई प्राथमिकतामा नराखेको ।	समुदायमा आधारित विपद व्यवस्थापन सम्वन्धी कार्यगर्दा लाभान्वित समूहमा महिला तथा केही लक्षित समुदायको सहभागिता नगराएको तथा उनीहरूलाई प्राथमिकतामा नराखेको ।	प्राथमिकता दिइएका आधारहरु तथा सहभागी विवरण । विपत प्रभावित महिला तथा लक्षित वर्ग वा समुदायको खण्डिकृत विवरण तथा नक्शांकन । वार्षिक विकास कार्यक्रम। वार्षिक प्रगति प्रतिवेदन

सि.नं.	मूल विषय	उप-विषय	अंक	सूचक नं.	सूचक	सूचकको अंक	प्राप्ताङ्क	१ अंक ल्याउने अवस्था	०.५ अंक ल्याउने अवस्था	० अंक ल्याउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
६०				३.४.४	विपद व्यवस्थापन कोषको स्थापना तथा सञ्चालन र स्रोत परिचालन गर्दा महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदाय समेतको सहभागितामा निर्णय गर्ने गरे/नगरेको	०-१	१	विपद व्यवस्थापन कोषको स्थापना तथा सञ्चालन र स्रोत परिचालन गर्दा महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदाय समेतको सहभागितामा निर्णय हुने गरेको ।	विपद व्यवस्थापन कोषको स्थापना तथा सञ्चालन र स्रोत परिचालन गर्दा कहिलेकाँहि मात्र महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदाय मध्ये सिमितको सहभागितामा निर्णय गर्ने गरेको ।	विपद व्यवस्थापन कोषको स्थापना तथा सञ्चालन र स्रोत परिचालन गर्दा महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायको सहभागितामा निर्णय हुने नगरेको ।	विपद व्यवस्थापन कोषको स्थापना तथा सञ्चालन कार्यविधि । विपत प्रभावित महिला तथा लक्षित वर्ग वा समुदायको खण्डिकृत विवरण तथा नक्शांकन । निर्णय पुस्तिका । उपस्थिति विवरण ।
६१	सेवा प्रवाह	पूर्वाधारविकास	४	४.१.१	स्थानीय तहका भवन, भौतिक पूर्वाधार तथा अन्य संरचना निर्माणको लागि ड्रइङ, डिजायन, लगत अनुमान तयार गर्दा संरचना निर्माण भएपछि महिला, बालबालिका, अपाङ्गता भएका व्यक्तिले निर्बाध प्रयोग गर्न सकिने गरी लैङ्गिक, बाल र अपाङ्ग मैत्री / संबेदनशील संरंचनाको प्रावधान सहित हुने गरे/ नगरेको	०-१	०.५	स्थानीय तहका भवन, भौतिक पूर्वाधार तथा अन्य संरचना निर्माणको लागि ड्रइङ, डिजायन, लगत अनुमान तयार गर्दा महिला, बालबालिका, अपाङ्गता भएका व्यक्तिले निर्बाध प्रयोग गर्न सकिने गरी लैङ्गिक, बाल र अपाङ्ग मैत्री तथा संबेदनशील संरंचनाको प्रावधान सहित हुने गरेको ।	स्थानीय तहका भवन, भौतिक पूर्वाधार तथा अन्य संरचना निर्माणको लागि ड्रइङ, डिजायन, लगत अनुमान तयार गर्दा महिला, बालबालिका, अपाङ्गता भएका व्यक्तिले निर्बाध प्रयोग गर्न सकिने गरी लैङ्गिक, बाल र अपाङ्ग मैत्री तथा संबेदनशील संरंचनाको प्रावधान आंशिक रुपमा मात्र हुने गरेको ।	स्थानीय तहका भवन, भौतिक पूर्वाधार तथा अन्य संरचना निर्माणको लागि ड्रइङ, डिजायन, लगत अनुमान तयार गर्दा संरचना निर्माण भएपछि महिला, बालबालिका, अपाङ्गता भएका व्यक्तिले निर्बाध प्रयोग गर्न सकिने गरी लैङ्गिक, बाल र अपाङ्ग मैत्री / संबेदनशील संरंचनाको प्रावधान सहित हुने नगरेको	लैङ्गिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक, बालवालिका र अपाङ्ग मैत्री / संबेदनशील संरंचनाको ड्रइङ डिजायन तथा लागत अनुमान ।

सि.नं.	मूल विषय	उप-विषय	अंक	सूचक नं.	सूचक	सूचकको अंक	प्राप्ताङ्क	१ अंक ल्याउने अवस्था	०.५ अंक ल्याउने अवस्था	० अंक ल्याउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
६२				४.१.२	स्थानीय तहका भवन, भौतिक पुर्वाधार तथा संरचनाहरु, शिक्षा, स्वास्थ्य र अन्य सामाजिकपूर्वाधार सम्वन्धी भवन र अन्य संरचनाहरू निर्माण गर्दा महिला, अपाङ्गता भएकाव्यक्ति तथा बालमैत्रीयुक्त दृष्टिकोणबाट समेत उपयुक्त हुने गरी निर्माण गरे/नगरेको ।	०-१	०.५	स्थानीय तहका भवन, भौतिक पुर्वाधार तथा संरचनाहरु, शिक्षा, स्वास्थ्य र अन्य सामाजिक पूर्वाधार सम्वन्धी भवन र अन्य संरचनाहरू निर्माण गर्दा महिला, अपाङ्गता भएका व्यक्ति तथा बालमैत्रीयुक्त दृष्टिकोणबाट समेत उपयुक्त हुने गरी निर्माण हुने गरेको ।	स्थानीय तहका भवन, भौतिक पुर्वाधार तथा संरचनाहरु, शिक्षा, स्वास्थ्य र अन्य सामाजिक पूर्वाधार सम्वन्धी भवन र अन्य संरचनाहरू निर्माण गर्दा आंशिक रुपमा मात्र महिला, अपाङ्गता भएकाव्यक्ति तथा बालमैत्रीयुक्त दृष्टिकोणबाट निर्माण हुने गरेको ।	स्थानीय तहका भवन, भौतिक पुर्वाधार तथा संरचनाहरु, शिक्षा, स्वास्थ्य र अन्य सामाजिकपूर्वाधार सम्वन्धी भवन र अन्य संरचनाहरू निर्माण गर्दा महिला, अपाङ्गता भएकाव्यक्ति तथा बालमैत्रीयुक्त दृष्टिकोणबाट उपयुक्त हुने गरी निर्माण हुने	लैङ्गिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक, बालवालिका र अपाङ्ग मैत्री / संबेदनशील संरचनाको ड्रइङ डिजायन तथा लागत अनुमान । सैरचनाको कार्यसम्पन्न प्रतिवेदनहरु । स्थलगत अध्ययन तथा अवलोकन प्रतिवेदन ।
६३				४.१.३	स्थानीय तहले १५०० वर्गफिट भन्दा बढी प्लीन्थ क्षेत्रफल भएका निजी तथा सार्वजनिक भवन तथा संरचना निर्माण सम्वन्धी नक्सा स्वीकृत गर्दा महिला, अपाङ्गता भएका व्यक्ति तथा बाल मैत्रीयुक्त दृष्टिकोणबाट समेत उपयुक्त हुने गरी संरचना निर्माण गर्ने प्रावधान सहित स्विकृत दिने गरे/नगरेको तथा सो बमोजिम निर्णय कार्य हुने गरे/नगरेको ।	०-१	०.५	स्थानीय तहले १५०० वर्गफिट भन्दा बढी प्लीन्थ क्षेत्रफल भएका निजी तथा सार्वजनिक भवन तथा संरचना निर्माण सम्वन्धी नक्सा स्वीकृत गर्दा महिला, अपाङ्गता भएका व्यक्ति तथा बाल मैत्रीयुक्त दृष्टिकोणबाट समेत उपयुक्त हुने गरी संरचना निर्माण गर्ने प्रावधान सहित स्विकृत दिने गरेको तथा सो बमोजिम निर्णय कार्य हुने गरेको ।	स्थानीय तहले १५०० वर्गफिट भन्दा बढी प्लीन्थ क्षेत्रफल भएका निजी तथा सार्वजनिक भवन तथा संरचना निर्माण सम्वन्धी नक्सा स्वीकृत गर्दा महिला, अपाङ्गता भएका व्यक्ति तथा बाल मैत्रीयुक्त दृष्टिकोणबाट समेत उपयुक्त हुने गरी संरचना निर्माण गर्ने प्रावधान सहित स्विकृत दिने गरेको भएता पनि सो बमोजिम निर्णय हुने नगरेको ।	स्थानीय तहले १५०० वर्गफिट भन्दा बढी प्लीन्थ क्षेत्रफल भएका निजी तथा सार्वजनिक भवन तथा संरचना निर्माण सम्वन्धी नक्सा स्वीकृत गर्दा महिला, अपाङ्गता भएका व्यक्ति तथा बाल मैत्रीयुक्त दृष्टिकोणबाट समेत उपयुक्त हुने गरी संरचना निर्माण गर्ने प्रावधान सहित स्विकृत दिने नगरेको ।	स्थानीय तहबाट स्वीकृत डिजाइन, ड्रइङ तथा नक्शा भवन तथा पूर्वाधार निर्माण सम्पन्न सम्बन्धी स्थलगत अध्ययन तथा अवलोकन प्रतिवेदन ।

सि.नं.	मूल विषय	उप-विषय	अंक	सूचक नं.	सूचक	सूचकको अंक	प्राप्ताङ्क	१ अंक ल्याउने अवस्था	०.५ अंक ल्याउने अवस्था	० अंक ल्याउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
६४				४.१.४	स्थानीय तहले महिला लगायत लक्षित समुदायलाई लक्षित गरी परंपरागत तथा आधुनिक उर्जा (जलविद्युत, विभिन्न बैकल्पिक उर्जा स्रोतबाट प्राप्त हुने उर्जा, सुधारिएको चुलो आदि) को प्रयोग गर्न प्रोत्साहन गर्ने आयोजनाहरू सञ्चालन गरे/नगरेको	०-१	०.५	स्थानीय तहले महिला लगायत लक्षित समुदायलाई लक्षित गरी परंपरागत तथा आधुनिक उर्जा (जलविद्युत, विभिन्न बैकल्पिक उर्जा स्रोतबाट प्राप्त हुने उर्जा, सुधारिएको चुलो आदि) को प्रयोग गर्न प्रोत्साहन गर्ने आयोजनाहरू सञ्चालन गरेको।	स्थानीय तहले महिला लगायत लक्षित समुदायलाई आंशिक रुपमा मात्र लक्षित गरी परंपरागत तथा आधुनिक उर्जा (जलविद्युत, विभिन्न बैकल्पिक उर्जा स्रोतबाट प्राप्त हुने उर्जा, सुधारिएको चुलो आदि) को प्रयोग गर्न प्रोत्साहन गर्ने आयोजनाहरू सञ्चालन गरेको।	स्थानीय तहले महिला लगायत लक्षित समुदायलाई लक्षित गरी परंपरागत तथा आधुनिक उर्जा (जलविद्युत, विभिन्न बैकल्पिक उर्जा स्रोतबाट प्राप्त हुने उर्जा, सुधारिएको चुलो आदि) को प्रयोग गर्न प्रोत्साहन गर्ने आयोजनाहरू सञ्चालन नगरेको।	प्रोत्साहन गर्ने नीति तथा आयोजनाहरु। वार्षिक विकास कार्यक्रम तथा प्रगति प्रतिवेदन स्थालगत अध्ययन तथा अवलोकन प्रतिवेदन।
६५		प्रजनन् स्वास्थ्य	४	४.२.१	प्रजनन् स्वास्थ्य सम्बन्धी बार्षिक नीति र कार्यक्रममा गर्भवती महिलालाई जोखिमयुक्त तथा खतरायुक्त काममा नलगाउने व्यवस्था गरी सोको कार्यन्वयन गरे/नगरेको	०-१	०.५	प्रजनन् स्वास्थ्य सम्बन्धी बार्षिक नीति र कार्यक्रममा गर्भवती महिलालाई जोखिमयुक्त तथा खतरायुक्त काममा नलगाउने व्यवस्था गरी सोको कार्यन्वयन समेत गरेको	प्रजनन् स्वास्थ्य सम्बन्धी बार्षिक नीति र कार्यक्रममा गर्भवती महिलालाई जोखिमयुक्त तथा खतरायुक्त काममा नलगाउने व्यवस्था गरेको तर सोको सोको कार्यन्वयन नगरेको।	प्रजनन् स्वास्थ्य सम्बन्धी बार्षिक नीति र कार्यक्रममा गर्भवती महिलालाई जोखिमयुक्त तथा खतरायुक्त काममा नलगाउने व्यवस्था नगरेको।	प्रजनन् स्वास्थ्य सम्बन्धी स्वीकृत वार्षिक नीति र कार्यक्रम। अध्ययन तथा अनुगमन प्रतिवेदन।
६६				४.२.२	स्थानीय तहको कार्यालय, अस्पताल वा स्वास्थ्य चौकी र सम्भव भएका सार्वजनिक स्थलहरुमा कर्मचारी लगायत सेवाग्राहलाई लक्षित गरी अलगै स्तनपान कक्षको व्यवस्था गरेको र सो को कार्यान्वयन भए/नभएको।	०-१	१	स्थानीय तहको कार्यालय, अस्पताल वा स्वास्थ्य चौकी र सम्भव भएका सार्वजनिक स्थलहरुमा कर्मचारी लगायत सेवाग्राहलाई लक्षित गरी अलगै स्तनपान कक्षको व्यवस्था नगरेको र सो को कार्यान्वयन समेत भएको।	स्थानीय तहको कार्यालय, अस्पताल वा स्वास्थ्य चौकी र सम्भव भएका सार्वजनिक स्थलहरुमा कर्मचारी लगायत सेवाग्राहलाई लक्षित गरी अलगै स्तनपान कक्षको व्यवस्था गरेता पनि सोको कार्यान्वयन नभएको।	स्थानीय तहको कार्यालय, अस्पताल वा स्वास्थ्य चौकी र सम्भव भएका सार्वजनिक स्थलहरुमा कर्मचारी लगायत सेवाग्राहलाई लक्षित गरी अलगै स्तनपान कक्षको व्यवस्था नगरेको।	अलगै स्तनपान कक्षको व्यवस्था। स्तनपान कक्ष संचालन सम्बन्धी निर्णय। शाखागत कार्य विवरण। अनुगमन प्रतिवेदन।

सि.नं.	मूल विषय	उप-विषय	अंक	सूचक नं.	सूचक	सूचकको अंक	प्राप्ताङ्क	१ अंक ल्याउने अवस्था	०.५ अंक ल्याउने अवस्था	० अंक ल्याउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
६७				४.२.३	परिवार नियोजन, मातृ शिशु कल्याण, विस्तारित खोप, पोषण, जनसंख्या शिक्षा र जनस्वास्थ सम्बन्धीकार्यक्रम लगायत महिलाहरूको स्वास्थ्य सुधार सम्बन्धी विशेष कार्यक्रमहरू (सुत्केरी हुँदाको स्वास्थ्य अवस्था सुधार गर्न, एचआईभी एड्स, स्तन क्यान्सर, पाठेघर क्यान्सर र आङ्ग खस्ने लगायतका विषयहरु) संचालन गरे/नगरेको	०-१	१	परिवार नियोजन, मातृ शिशु कल्याण, विस्तारित खोप, पोषण, जनसंख्या शिक्षा र जनस्वास्थ सम्बन्धीकार्यक्रम लगायत महिलाहरूको स्वास्थ्य सुधार सम्बन्धी विशेष कार्यक्रमहरू सबै वडाहरुमा संचालन गरिएको ।	परिवार नियोजन, मातृ शिशु कल्याण, विस्तारित खोप, पोषण, जनसंख्या शिक्षा र जनस्वास्थ सम्बन्धीकार्यक्रम लगायत महिलाहरूको स्वास्थ्य सुधार सम्बन्धी विशेष कार्यक्रमहरू केहि वडाहरुमा मात्र संचालन गरिएको ।	परिवार नियोजन, मातृ शिशु कल्याण, विस्तारित खोप, पोषण, जनसंख्या शिक्षा र जनस्वास्थ सम्बन्धीकार्यक्रम लगायत महिलाहरूको स्वास्थ्य सुधार सम्बन्धी कुनै पनि विशेष कार्यक्रमहरू संचालन नगरिएको ।	वार्षिक विकास कार्यक्रम । प्रगति प्रतिवेदन । सम्पन्न कार्यक्रम संख्या, पटक तथा सहभागी संख्या, कार्यक्रम संचालन स्थल समेत देखिने गरी तयार गरेको कार्य सम्पन्न प्रतिवेदन ।
६८				४.२.४	महिला, आर्थिक रुपले विपन्न घर परिवार लगायत लक्षित समूहको स्वास्थ्य बिमा गर्न सहजीकरण र सहयोग गर्ने कार्यक्रम र बजेट व्यवस्था गरे/नगरेको तथा सोको कार्यन्वयन गरे/नगरेको	०-१	१	महिला, आर्थिकरुपले विपन्न घर परिवार लगायत लक्षित समूहको स्वास्थ्य बिमा गर्न सहजीकरण र सहयोग गर्ने कार्यक्रम र बजेट व्यवस्था गरी सोको कार्यन्वयन समेत गरेको ।	महिला, आर्थिकरुपले विपन्न घर परिवार लगायत लक्षित समूहको स्वास्थ्य बिमा गर्न सहजीकरण र सहयोग गर्ने कार्यक्रम र बजेट व्यवस्था गरेता पनि सोको कार्यन्वयन नगरेको ।	महिला, आर्थिकरुपले विपन्न घर परिवार लगायत लक्षित समूहको स्वास्थ्य बिमा गर्न सहजीकरण र सहयोग गर्ने कार्यक्रम र बजेट व्यवस्था नगरेको ।	आवधिक तथा वार्षिक नीति तथा कार्यक्रम । वार्षिक विकास कार्यक्रम वार्षिक प्रगति प्रतिवेदन

सि.नं.	मूल विषय	उप-विषय	अंक	सूचक नं.	सूचक	सूचकको अंक	प्राप्ताङ्क	१ अंक ल्याउने अवस्था	०.५ अंक ल्याउने अवस्था	० अंक ल्याउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
६९		शिक्षा कार्यक्रम	४	४.३.१	स्थानीय तहले आफ्नो पालिका भित्रका विद्यालय जाने उमेरका सबै बालबालिकालाई विद्यालयमा भर्ना गराउने प्रवन्ध मिलाए/नमिलाएको र सो उमेर समूहका सबै बालबालिकाहरु विद्यालय भर्ना भए/नभएको	०-१	१	स्थानीय तहले आफ्नो पालिका भित्रका विद्यालय जाने उमेरका सबै बालबालिकालाई विद्यालयमा भर्ना गराउने प्रवन्ध मिलाएको र सो उमेर समूहका सबै बालबालिकाहरु विद्यालय भर्ना भएको।	स्थानीय तहले आफ्नो पालिका भित्रका विद्यालय जाने उमेरका सबै बालबालिकालाई विद्यालयमा भर्ना गराउने प्रवन्ध मिलाएको तर सो बमोजिम सबै बालबालिकाहरु विद्यालय भर्ना नभएको।	स्थानीय तहले आफ्नो पालिका भित्रका विद्यालय जाने उमेरका सबै बालबालिकालाई विद्यालयमा भर्ना गराउने प्रवन्ध नमिलाएको।	विद्यालय भर्ना गराउने सम्बन्धी निर्णय विद्यालय जाने उमेर समूहगत विद्यार्थी भर्ना दर अध्ययन प्रतिवेदन
७०				४.३.२	स्थानीय तहले आफ्नो पालिका भित्रका आर्थिक अवस्था कमजोर भएका परिवारका बालिका तथा वञ्चितिकरणमा परेका समूदायका सबै बालबालिकालाई दिवा खाजा, निशुल्क पाठ्यपुस्तक र शैक्षिक सामाग्री तथा पोसाक उपलब्ध गराउन छात्रबृत्तिको व्यवस्था गरी निश्पक्ष वितरण हुने प्रवन्ध मिलाए /नमिलाएको	०-१	१	स्थानीय तहलेआफ्नो पालिका भित्रका आर्थिक अवस्था कमजोर भएका परिवारका बालिका तथा लक्षित समूदायकासबै बालबालिकालाई दिवा खाजा, निशुल्क पाठ्यपुस्तक र शैक्षिक सामाग्री तथा पोसाक उपलब्ध गराउन छात्रबृत्तिको व्यवस्था गरी निश्पक्ष वितरण हुने प्रवन्ध मिलाएको।	स्थानीय तहलेआफ्नो पालिका भित्रका आर्थिक अवस्था कमजोर भएका केही परिवारका बालिका तथा लक्षित समूदायकाकेही बालबालिकालाई दिवा खाजा, निशुल्क पाठ्यपुस्तक र शैक्षिक सामाग्री तथा पोसाक उपलब्ध गराउन छात्रबृत्तिको व्यवस्था गरी निश्पक्ष वितरण हुने प्रवन्ध मिलाएको।	स्थानीय तहलेआफ्नो पालिका भित्रका आर्थिक अवस्था कमजोर भएका परिवारका बालिका तथा लक्षित समूदायकाकुनै बालबालिकालाई पनि दिवा खाजा, निशुल्क पाठ्यपुस्तक र शैक्षिक सामाग्री तथा पोसाक उपलब्ध गराउन छात्रबृत्तिको व्यवस्था गरी निश्पक्ष वितरण हुने प्रवन्ध नमिलाएको।	वार्षिक विकास कार्यक्रम। कार्यक्रम संचालन निर्देशिका। बालबालिका छनौटका आधारहरु तथा निर्णय। कार्य सम्पन्न प्रतिवेदन।

सि.नं.	मूल विषय	उप-विषय	अंक	सूचक नं.	सूचक	सूचकको अंक	प्राप्ताङ्क	१ अंक ल्याउने अवस्था	०.५ अंक ल्याउने अवस्था	० अंक ल्याउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
७१				४.३.३	निरक्षर महिलाहरूको लागि शिक्षा सम्बन्धी विशेष कार्यक्रमहरू संचालन गर्ने नीति तथा बजेट र कार्यक्रम भए/ नभएको तथा सो अनुरुप कार्यक्रमहरु (जस्तैः अभिभावक शिक्षा, प्रौढ तथा किशोरी कक्षा आदी) कार्यन्यन भए/नभएको।	०-१	०.५	निरक्षर महिलाहरूको लागि शिक्षा सम्बन्धी विशेष कार्यक्रमहरू संचालन गर्ने नीति तथा बजेट र कार्यक्रम भएको तथा सो अनुरुप कार्यन्यन भएको।	निरक्षर महिलाहरूको लागि शिक्षा सम्बन्धी विशेष कार्यक्रमहरू संचालन गर्ने नीति तथा बजेट र कार्यक्रम भएता पनि सो अनुरुप कार्यन्यन नभएको।	निरक्षर महिलाहरूको लागि शिक्षा सम्बन्धी विशेष कार्यक्रमहरू संचालन गर्ने नीति तथा बजेट र कार्यक्रम नभएको।	स्वीकृत आवधिक तथा वार्षिक नीति तथा कार्यक्रम। प्रगति विवरण। कार्य सम्पन्न प्रतिवेदन। निरक्षर महिला सम्बन्धी अभिलेख। सहभागी छनौटका आधारहरु तथा सम्वद्ध निर्णय।
७२				४.३.४	विद्यालयमा छात्र र छात्रा तथा यौनिक अल्पसंख्यकको लागि छुट्टा छुट्टै शौचालय, पानी व्यवस्था, किशोरी छात्राको लागि सेनेटरी प्याड, साबुन लगायत आवश्यक सामग्रीको व्यवस्थाका साथै यौन शिक्षा तथा सहजीकरण कार्यक्रम संचालन हुने गरे/ नगरेको	०-१	१	विद्यालयमा छात्र र छात्रा तथा यौनिक अल्पसंख्यकको लागि छुट्टा छुट्टै शौचालय, पानी व्यवस्था, किशोरी छात्राको लागि सेनेटरी प्याड, साबुन लगायत आवश्यक सामग्रीको व्यवस्थाका साथै यौन शिक्षा तथा सहजीकरण कार्यक्रम संचालन हुने गरेको।	विद्यालयमा छात्र र छात्रा तथा यौनिक अल्पसंख्यकको लागि छुट्टा छुट्टै शौचालय, पानी व्यवस्था, किशोरी छात्राको लागि सेनेटरी प्याड, साबुन लगायत आवश्यक सामग्रीको व्यवस्था गरेको तर यौन शिक्षा तथा सहजीकरण कार्यक्रम संचालन हुने नगरेको।	विद्यालयमा छात्र र छात्रा तथा यौनिक अल्पसंख्यकको लागि छुट्टा छुट्टै शौचालय, पानी व्यवस्था, किशोरी छात्राको लागि सेनेटरी प्याड, साबुन लगायत आवश्यक सामग्रीको व्यवस्थाका नगर्नुका साथै यौन शिक्षा तथा सहजीकरण कार्यक्रम संचालन हुने नगरेको।	वार्षिक नीति तथा योजना सम्बद्ध निर्णयहरु। विद्यालयको वार्षिक योजना। स्थालगत अनुगमन प्रतिवेदन। कार्य सम्पन्न प्रतिवेदन।

सि.नं.	मूल विषय	उप-विषय	अंक	सूचक नं.	सूचक	सूचकको अंक	प्राप्ताङ्क	१ अंक ल्याउने अवस्था	०.५ अंक ल्याउने अवस्था	० अंक ल्याउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
७३		खानेपानी तथासरसफाई	४	४.४.१	स्थानीय तहका कार्यालय तथा सार्वजनिक स्थलहरुमा सफा पिउने पानी, सफासँग हात धुने व्यवस्था, महिला र पुरुषका लागि अलग्गै शौचालयको व्यवस्था, र स्यानीटाइजर आदिको प्रवन्ध गरे/नगरेको	०-१	०.५	स्थानीय तहका कार्यालय तथा सार्वजनिक स्थलहरुमा सफा पिउने पानी, सफासँग हात धुने व्यवस्था, महिला र पुरुषका लागि अलग्गै शौचालयको व्यवस्था, र स्यानीटाइजर आदिको प्रवन्ध गरेको ।	स्थानीय तहका कार्यालय तथा सार्वजनिक स्थलहरुमा सफा पिउने पानी, सफासँग हात धुने व्यवस्था, महिला र पुरुषका लागि अलग्गै शौचालयको व्यवस्था, र स्यानीटाइजर आदिको प्रवन्ध आंशिक रुपमा गरेको ।	स्थानीय तहका कार्यालय तथा सार्वजनिक स्थलहरुमा सफा पिउने पानी, सफासँग हात धुने व्यवस्था, महिला र पुरुषका लागि अलग्गै शौचालयको व्यवस्था, र स्यानीटाइजर आदिको प्रवन्ध नगरेको ।	वार्षिक नीति तथा योजना सम्बद्ध निर्णयहरु । वार्षिक विकास कार्यक्रम र प्रगित विवरण । स्थलगत अनुगमन प्रतिवेदन । कार्य सम्पन्न प्रतिवेदन ।
७४				४.४.२	स्थानीय तहको आयोजना तथा स्थानीय महिलाहरुको सक्रीय सहभागितामा वडा वडामा खुला दिसामुक्त पालिका, घरघरमा शौचालय, डाँडा र गौंडामा पोखरी, टोल सफाइ अभियान जस्ता कार्यक्रम सञ्चालन हुने गरे/नगरेको	०-१	१	स्थानीय तहको आयोजना तथा स्थानीय महिलाहरुको सक्रीय सहभागितामा वडा वडामा खुला दिसामुक्त पालिका, घरघरमा शौचालय, डाँडा र गौंडामा पोखरी, टोल सफाइ अभियान जस्ता कार्यक्रम सञ्चालन हुने गरेको ।	स्थानीय तहको आयोजना तथा स्थानीय महिलाहरुको सक्रीय सहभागितामा केही वडामा खुला दिसामुक्त पालिका, घरघरमा शौचालय, डाँडा र गौंडामा पोखरी, टोल सफाइ अभियान जस्ता कार्यक्रम सञ्चालन हुने गरेको तर स्थानीय महिलाहरुको सक्रिय सहभागिता हुने नगरेको ।	स्थानीय तहको आयोजना तथा स्थानीय महिलाहरुको सक्रीय सहभागितामा वडा वडामा खुला दिसामुक्त पालिका, घरघरमा शौचालय, डाँडा र गौंडामा पोखरी, टोल सफाइ अभियान जस्ता कार्यक्रम सञ्चालन हुने नगरेको ।	तथा योजना सम्बद्ध निर्णयहरु । वार्षिक विकास कार्यक्रम र प्रगित विवरण । स्थलगत अनुगमन प्रतिवेदन । कार्य सम्पन्न प्रतिवेदन । उपभोक्ता समिति गठन सम्बन्धी निर्णय र सोमा महिलाहरुको सहभागिताको अवस्था आदी ।

सि.नं.	मूल विषय	उप-विषय	अंक	सूचक नं.	सूचक	सूचकको अंक	प्राप्ताङ्क	१ अंक ल्याउने अवस्था	०.५ अंक ल्याउने अवस्था	० अंक ल्याउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
७५				४.४.३	स्थानीय तहका सबै गाउँ, वस्ती तथा टोलटोलमा कुहिने र नकुहिने घरायसी फोहोर छुट्याउने व्यवस्था, फोहोर संकलन तथा विसर्जन, घरघरमा भान्छाको फोहोर र पानीबाट करेसा बाली तथा गमला र फुलबारी जस्ता कार्यक्रममा महिला र पुरूषको समान सहभागिता अभिवृद्धि गर्न जनचेतना अभिबुद्धि गउन सचेतना लगायत कार्यक्रम सञ्चालन हुने गरे/ नगरेको	०-१	१	स्थानीय तहका सबै गाउँ, वस्ती तथा टोलटोलमा कुहिने र नकुहिने घरायसी फोहोर छुट्याउने व्यवस्था, फोहोर संकलन तथा विसर्जन, घरघरमा भान्छाको फोहोर र पानीबाट करेसा बाली तथा गमला र फुलबारी जस्ता कार्यक्रममा महिला र पुरूषको समान सहभागिता अभिवृद्धि गर्न जनचेतना अभिबुद्धि गउन सचेतना लगायत कार्यक्रम सञ्चालन हुने गरेको	स्थानीय तहका गाउँ, वस्ती तथा टोलटोलमा कुहिने र नकुहिने घरायसी फोहोर छुट्याउने व्यवस्था, फोहोर संकलन तथा विसर्जन, घरघरमा भान्छाको फोहोर र पानीबाट करेसा बाली तथा गमला र फुलबारी जस्ता कार्यक्रममा महिला र पुरूषको समान सहभागिता अभिवृद्धि गर्न जनचेतना अभिबुद्धि गउन सचेतना लगायत कार्यक्रम केहि गाउँ बस्तिहरुमा मात्र सञ्चालन हुने गरेको।	स्थानीय तहका गाउँ, वस्ती तथा टोलटोलमा कुहिने र नकुहिने घरायसी फोहोर छुट्याउने व्यवस्था, फोहोर संकलन तथा विसर्जन, घरघरमा भान्छाको फोहोर र पानीबाट करेसा बाली तथा गमला र फुलबारी जस्ता कार्यक्रममा महिला र पुरूषको समान सहभागिता अभिवृद्धि गर्न जनचेतना अभिबुद्धि गउन सचेतना लगायत कार्यक्रम सञ्चालन हुने नगरेको।	वार्षिक योजना तथा योजना सम्बद्ध निर्णयहरु। वार्षिक विकास कार्यक्रम र प्रगित विवरण। स्थलगत अनुगमन प्रतिवेदन। कार्य सम्पन्न प्रतिवेदन। उपभोक्ता समिति गठन सम्बन्धी निर्णय र सोमा महिलाहरुको सहभागिताको अवस्था आदी। जनचेनता अभिवृद्धि कार्यक्रमको स्वीकृत बजेट र सञ्चालन प्रतिवेदन आदि।

सि.नं.	मूल विषय	उप-विषय	अंक	सूचक नं.	सूचक	सूचकको अंक	प्राप्ताङ्क	१ अंक ल्यााउने अवस्था	०.५ अंक ल्याउने अवस्था	० अंक ल्याउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
७६				४.४.४	स्थानीय तहका गाउँ, टोल, वस्तिहरुमा सफा पानीको सहज व्यवस्थाका लागि आकासेपानी संकलन र भण्डारण, परंपरागत इनार र कुवाको पुनर्जीविकरण र रिचार्जिङ जस्ता कार्यक्रम स्वीकृत भए/नभएको र ति कार्यक्रमहरु सञ्चालन गर्दा स्थानीय महिलाको सक्रिय सहभागिता हुने गरे /नगरेको	०-१	१	स्थानीय तहका गाउँ, टोल, वस्तिहरुमा सफा पानीको सहज व्यवस्थाका लागि आकासे पानी संकलन र भण्डारण, परंपरागत इनार र कुवाको पुनर्जीविकरण र रिचार्जिङ जस्ता कार्यक्रम स्वीकृत भएको र ति कार्यक्रमहरु सञ्चालन गर्दा स्थानीय महिलाको सक्रिय सहभागिता हुने गरेको।	स्थानीय तहका गाउँ, टोल, वस्तिहरुमा सफा पानीको सहज व्यवस्थाका लागि आकासे पानी संकलन र भण्डारण, परंपरागत इनार र कुवाको पुनर्जीविकरण र रिचार्जिङ जस्ता कार्यक्रम स्वीकृत भएता पनि ति कार्यक्रमहरु सञ्चालन गर्दा स्थानीय महिलाको सक्रिय सहभागिता हुने नगरेको।	महिलाहरू स्थानीय तहका गाउँ, टोल, वस्तिहरुमा सफा पानीको सहज व्यवस्थाका लागि आकासे पानी संकलन र भण्डारण, परंपरागत इनार र कुवाको पुनर्जीविकरण र रिचार्जिङ जस्ता कार्यक्रम स्वीकृत नभएको।	तथा योजना सम्बद्ध निर्णयहरु। वार्षिक विकास कार्यक्रम र प्रगित विवरण। स्थलगत अनुगमन प्रतिवेदन। कार्य सम्पन्न प्रतिवेदन। उपभोक्ता समिति गठन सम्बन्धी निर्णय र सोमा महिलाहरुको सहभागिताको अवस्था आदी।
७७		स्वरोजगार तथा आय आर्जन र बजार व्यवस्थापन	४	४.५.१	स्थानीय सरकारकोयोजना तर्जुमा गर्दा बेरोजगार तथा गरीबीको नक्साङ्कनको समेत आधार लिई महिला तथा बञ्चितिकरणमा परेको समुदायलाई प्रत्यक्ष लाभ हुने स्वरोजगारमूलक, आयमूलक र सीपमूलक कार्यक्रमहरू राख्ने र बार्षिक बजेटमा समावेश गरी कार्यान्वयन गरे/नगरेको	०-१	१	स्थानीय सरकारको योजना तर्जुमा गर्दा बेरोजगार तथा गरीबीको नक्साङ्कनको समेत आधार लिई महिला तथा लक्षित समुदायलाई प्रत्यक्ष लाभ हुने स्वरोजगारमूलक, आयमूलक र सीपमूलक कार्यक्रमहरू राख्ने र बार्षिक बजेटमा समावेश गरी कार्यान्वयन गरेको।	स्थानीय सरकारको योजना तर्जुमा गर्दा बेरोजगार तथा गरीबीको नक्साङ्कनको समेत आधार लिईमहिला तथा लक्षित समुदायलाई प्रत्यक्ष लाभ हुने स्वरोजगारमूलक, आयमूलक र सीपमूलक कार्यक्रमहरू राख्ने र बार्षिक बजेटमा समावेश गरेता पनि कार्यान्वयन नगरेको।	स्थानीय सरकारको योजना तर्जुमा गर्दा बेरोजगार तथा गरीबीको नक्साङ्कनको समेत आधार लिईमहिला तथा लक्षित समुदायलाई प्रत्यक्ष लाभ हुने स्वरोजगारमूलक, आयमूलक र सीपमूलक कार्यक्रमहरू राख्ने र बार्षिक बजेटमा समावेश नगरेको।	आवधिक योजना, वार्षिक नीति तथा योजना र सम्वद्ध निर्णयहरु। वार्षिक विकास कार्यक्रम र प्रगति विवरण। कार्य सम्पन्न प्रतिवेदन।

सि.नं.	मूल विषय	उप-विषय	अंक	सूचक नं.	सूचक	सूचकको अंक	प्राप्ताङ्क	१ अंक ल्याउने अवस्था	०.५ अंक ल्याउने अवस्था	० अंक ल्याउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
७८				४.५.२	स्थानीय सरकारले स्वरोजगार तथा बैदेशिक रोजगारीमा जाने महिला तथा लक्षित समूहको क्षमता विकासको लागि कार्यक्रमहरू तय गरी कार्यान्वयवन गरे/नगरेको	०-१	०	स्थानीय सरकारले स्वरोजगार तथा बैदेशिक रोजगारीमा जाने महिला तथा लक्षित समूहको क्षमता विकासको लागि कार्यक्रमहरू तय गरी कार्यान्वयवन गरेको ।	स्थानीय सरकारले स्वरोजगार तथा बैदेशिक रोजगारीमा जाने महिला तथा लक्षित समूहको क्षमता विकासको लागि कार्यक्रमहरू तय गरेता पनि कार्यान्वयवन गरेको ।	स्थानीय सरकारले स्वरोजगार तथा बैदेशिक रोजगारीमा जाने महिला तथा लक्षित समूहको क्षमता विकासको लागि कार्यक्रमहरू तय नगरेको	तथा योजना सम्बद्ध निर्णयहरु । वार्षिक विकास कार्यक्रम र प्रगित विवरण । कार्य सम्पन्न प्रतिवेदन ।
७९				४.५.३	ग्रामीण महिला प्राविधिकहरू (पशु सेवा, कृषि, स्वास्थ्य र पूर्वाधार सम्बन्धी प्राविधिक) र सामाजिक परिचालक तयार गर्ने नीति लिई सो अनुरुप कार्यक्रम संचालन गरे/नगरेको ।	०-१	०.५	ग्रामीण महिला प्राविधिकहरू (पशु सेवा, कृषि, स्वास्थ्य र पूर्वाधार सम्बन्धी प्राविधिक) र सामाजिक परिचालक तयार गर्ने नीति लिई सो अनुरुप कार्यक्रम संचालन गरेको ।	ग्रामीण महिला प्राविधिकहरू (पशु सेवा, कृषि, स्वास्थ्य र पूर्वाधार सम्बन्धी प्राविधिक) र सामाजिक परिचालक तयार गर्ने नीति लिएता पनि सो अनुरुप कार्यक्रम संचालन नगरेको ।	ग्रामीण महिला प्राविधिकहरू (पशु सेवा, कृषि, स्वास्थ्य र पूर्वाधार सम्बन्धी प्राविधिक) र सामाजिक परिचालक तयार गर्ने नीति नलिएको ।	आवधिक योजना, वार्षिक नीति तथा योजना र सम्वद्ध निर्णयहरु । वार्षिक विकास कार्यक्रम र प्रगति विवरण । सहभागी छनौटका आधारहरु । कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिवेदन । (प्राविधिक विषय, संचालन अवधि, सामाजिक परिचालन तथा प्राविधिकको संख्या)

सि.नं.	मूल विषय	उप-विषय	अंक	सूचक नं.	सूचक	सूचकको अंक	प्राप्ताङ्क	१ अंक ल्याउने अवस्था	०.५ अंक ल्याउने अवस्था	० अंक ल्याउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
८०				४.५.४	गरिब तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायको पहुँच र क्रयशक्ति अनुरूप सुपथ मूल्य सहकारी पसलहरूको व्यवस्थापन गर्ने स्थानीय तहको नीति रहे/नरहेको र सो अनुरुप कार्यान्वयन भए/नभएको	०-१	०	गरिब तथा लक्षित समुदायको पहुँच र क्रयशक्ति अनुरूप सुपथ मूल्य सहकारी पसलहरूको व्यवस्थापन गर्ने स्थानीय तहको नीति रहेको र सो अनुरुप कार्यान्वयन भएको।	गरिब तथा लक्षित समुदायको पहुँच र क्रयशक्ति अनुरूप सुपथ मूल्य सहकारी पसलहरूको व्यवस्थापन गर्ने स्थानीय तहको नीति रहे पनि सो अनुरुप कार्यान्वयन नभएको।	गरिब तथा लक्षित समुदायको पहुँच र क्रयशक्ति अनुरूप सुपथ मूल्य सहकारी पसलहरूको व्यवस्थापन गर्ने स्थानीय तहको नीति नरहेको।	सहकारी प्रवर्द्धन सम्बन्धी नीति। वार्षिक नीति तथा कार्यक्रम। वार्षिक विकास कार्यक्रम र प्रगित विवरण। कार्य सम्पन्न प्रतिवेदन। कार्यक्रम अनुगमन प्रतिवेदन।
८१	सुशासन तथा उत्तरदायित्व	सुशासन	४	५.१.१	स्थानीय तहले स्थानीय सेवा प्रवाह, विकास निर्माण र स्थानीय शासनका बिषयमा कार्यपालिका तथा सभाबाट नीति, कानून जारी गरी सोही कानून बमोजिम तोकिएको अधिकारी /समिति /कार्यदलबाट निर्णय गरी कार्य गर्ने गरेको वा तदर्थ (पटके /स्वेच्छा अनुरुप) निर्णय गरी कार्य हुने गरेको।	०-१	१	स्थानीय तहले स्थानीय सेवा प्रवाह, विकास निर्माण र स्थानीय शासनका बिषयमा कार्यपालिका तथा सभाबाट नीति, कानून जारी गरी सोही कानून बमोजिम तोकिएको अधिकारी /समिति /कार्यदलबाट निर्णय गरी कार्य गर्ने गरेको।	स्थानीय तहले स्थानीय सेवा प्रवाह, विकास निर्माण र स्थानीय शासनका बिषयमा कार्यपालिका तथा सभाबाट नीति, कानून जारी गरेको तर सोही बमोजिम तोकिएको अधिकारी /समिति /कार्यदलबाट निर्णय नगरी तदर्थ (पटके /स्वेच्छा अनुरुप) निर्णय गरी कार्य हुने गरेको।	स्थानीय तहले स्थानीय सेवा प्रवाह, विकास निर्माण र स्थानीय शासनका बिषयमा कार्यपालिका तथा सभाबाट नीति, कानून जारी गरी सोही कानून बमोजिम तोकिएको अधिकारी /समिति /कार्यदलबाट निर्णय गरी कार्य नगरी तदर्थ (पटके /स्वेच्छा अनुरुप) निर्णय गरी कार्य हुने गरेको।	स्थानीय तहले स्थानीय सेवा प्रवाह, विकास निर्माण र सुशासन प्रवर्द्धनका विषयमा जारी गरेका नीति कानून सम्बन्धित अधिकारीबाट भएका निर्णयहरु। निर्णाय प्रकृया तथा कार्य जिम्मेवारी सहितको कार्य विवरण।

सि.नं.	मूल विषय	उप-विषय	अंक	सूचक नं.	सूचक	सूचकको अंक	प्राप्ताङ्क	१ अंक ल्याउने अवस्था	०.५ अंक ल्याउने अवस्था	० अंक ल्याउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
८२				५.१.२	स्थानीय तहले विधिको शासन, व्यापक जनसहभागिता, भ्रष्टाचार बिरूद्ध शून्य सहनशीलता, सेवा प्रवाहमा निश्पक्षता र महिला तथा लक्षित समूहलाई अग्राधिकार दिने नीति लिई सोही बमोजिम कार्यन्वयन गरे/नगरेको	०-१	०.५	स्थानीय तहले विधिको शासन, व्यापक जनसहभागिता, भ्रष्टाचार बिरूद्ध शून्य सहनशीलता, सेवा प्रवाहमा निश्पक्षता र महिला तथा लक्षित समूहलाई अग्राधिकार दिने नीति लिई सोही बमोजिम कार्यन्वयन गरेको।	स्थानीय तहले विधिको शासन, व्यापक जनसहभागिता, भ्रष्टाचार बिरूद्ध शून्य सहनशीलता, सेवा प्रवाहमा निश्पक्षता र महिला तथा लक्षित समूहलाई अग्राधिकार दिने नीति लिएता पनि सो बमोजिम कार्यन्वयन गरेको	स्थानीय तहले विधिको शासन, व्यापक जनसहभागिता, भ्रष्टाचार बिरूद्ध शून्य सहनशीलता, सेवा प्रवाहमा निश्पक्षता र महिला तथा लक्षित समूहलाई अग्राधिकार दिने नीति नलिएको।	म्बद्ध कानून, नीति तथा कार्यविधि। वार्षिक विकास कार्यक्रम। सार्वजनिक सुनुवाई, सामाजिक परीक्षण, लेखा परीक्षण, व्यवस्थापन परीक्षण लगायतका प्रतिवेदन। कार्यक्रम कार्यान्वयन प्रतिवेदन। कार्यक्रम उपस्थिति पुस्तिका।
८३				५.१.३	महिला विकासकालागि भएका बेइजिङ्ग घोषणा पत्रका वाह्वटा प्रतिवद्धताहरूका क्षेत्रमा कार्यक्रम तय गरी कार्यान्वयन गरेको/नगरेको।	०-१	०	महिला विकासका लागि भएका बेइजिङ्ग घोषणा पत्रका वाह्वटा प्रतिवद्धताहरूका क्षेत्रमा कार्यक्रम तय गरी कार्यान्वयन गर्ने गरेको।	महिला विकासका लागि भएका बेइजिङ्ग घोषणा पत्रका वाह्वटा प्रतिवद्धताहरूका क्षेत्रमा कार्यक्रम तय भएता पनि कार्यान्वयन नगरेको।	महिला विकासका लागि भएका बेइजिङ्ग घोषणा पत्रका वाह्वटा प्रतिवद्धताहरूका क्षेत्रमा कार्यक्रम तय गरी कार्यान्वयन नगरेको।	स्वीकृत नीति तथा कार्यक्रम। वार्षिक विकास कार्यक्रम। कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिवेदन।
८४				५.१.४	संयुक्त राष्ट्रसङ्घीय बाल अधिकार महासन्धी, १९८९ मा उल्लेख भए अनुरुप प्रतिबद्धता कार्यान्वयन गर्न रकम विनियोजन गरी कार्यक्रम सञ्चालन गरे/नगरेको।	०-१	१	संयुक्त राष्ट्रसङ्घीय बाल अधिकार महासन्धी, १९८९ मा उल्लेख भए अनुरुप प्रतिबद्धता कार्यान्वयन गर्न रकम विनियोजन गरी कार्यक्रम सञ्चालन गरेको।	संयुक्त राष्ट्रसङ्घीय बाल अधिकार महासन्धी, १९८९ मा उल्लेख भए अनुरुप प्रतिबद्धता कार्यान्वयन गर्न रकम विनियोजन भए भनि कार्यक्रम सञ्चालन नगरेको।	संयुक्त राष्ट्रसङ्घीय बाल अधिकार महासन्धी, १९८९ मा उल्लेख भए अनुरुप प्रतिबद्धता कार्यान्वयन गर्न रकम विनियोजन नगरेको।	नीति तथा कार्यक्रम। वार्षिक विकास कार्यक्रम। कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिवेदन।

सि.नं.	मूल विषय	उप-विषय	अंक	सूचक नं.	सूचक	सूचकको अंक	प्राप्ताङ्क	१ अंक ल्याउने अवस्था	०.५ अंक ल्याउने अवस्था	० अंक ल्याउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
८५		उत्तरदायित्व र जवाफदेहिता	४	५.२.१	स्थानीय सरकारले नियमित रुपमा कार्यक्रमको सार्वजनिक परीक्षण, सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक सुनुवाई, नियमित पत्रकार भेटघाट र सूचनाको सार्वजनिकीकरण गर्ने गरे/नगरेको	०-१	१	स्थानीय सरकारले नियमित रुपमा कार्यक्रमको सार्वजनिक परीक्षण, सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक सुनुवाई, नियमित पत्रकार भेटघाट र सूचनाको सार्वजनिकीकरण गर्ने गरेको ।	स्थानीय सरकारले आंशिक रुपमा केहि कार्यक्रमको मात्र सार्वजनिक परीक्षण, सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक सुनुवाई, नियमित पत्रकार भेटघाट र सूचनाको सार्वजनिकीकरण गर्ने गरेको ।	स्थानीय सरकारले कुनै पनि कार्यक्रमको सार्वजनिक परीक्षण, सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक सुनुवाई, नियमित पत्रकार भेटघाट र सूचनाको सार्वजनिकीकरण गर्ने नगरेको ।	सम्बद्ध कानून, नीति तथा कार्यविधि । वार्षिक विकास । सार्वजनिक सुनुवाई, सार्वजनिक परीक्षण, सामाजिक परीक्षण, व्यवस्थापन परीक्षण लगायतका प्रतिवेदन । कार्यक्रम कार्यान्वयन प्रतिवेदन । कार्यक्रम उपस्थिति पुस्तिका
८६				५.२.२	स्थानीय सरकारले गर्ने सार्वजनिक परीक्षण, सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक सुनुवाई, नियमित पत्रकार भेटघाट र सूचनाको सार्वजनिकीकरण कार्यक्रममा लक्षित समूहको व्यक्ति तथा समुदायका सदस्यको उपस्थिति रहने गरे/ नगरेको ।	०-१	१	स्थानीय सरकारले गर्ने सार्वजनिक परीक्षण, सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक सुनुवाई, नियमित पत्रकार भेटघाट र सूचनाको सार्वजनिकीकरण कार्यक्रममा लक्षित समूहको व्यक्ति तथा समुदायका सदस्यको उपस्थिति रहने गरेको ।	स्थानीय सरकारले गर्ने सार्वजनिक परीक्षण, सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक सुनुवाई, नियमित पत्रकार भेटघाट र सूचनाको सार्वजनिकीकरण कार्यक्रममा लक्षित समूहको केहि व्यक्ति तथा समुदायका सदस्यको कहिलेकाहिँ मात्र उपस्थिति रहने गरेको ।	नीय सरकारले गर्ने सार्वजनिक परीक्षण, सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक सुनुवाई, नियमित पत्रकार भेटघाट र सूचनाको सार्वजनिकीकरण कार्यक्रममा लक्षित समूहको व्यक्ति तथा समुदायका सदस्यको उपस्थिति रहने नगरेको ।	वार्षिक विकास । सार्वजनिक सुनुवाई, सार्वजनिक परीक्षण, सामाजिक परीक्षण, व्यवस्थापन परीक्षण लगायतका प्रतिवेदन । कार्यक्रम कार्यान्वयन प्रतिवेदन । कार्यक्रम उपस्थिति पुस्तिका।

सि.नं.	मूल विषय	उप-विषय	अंक	सूचक नं.	सूचक	सूचकको अंक	प्राप्ताङ्क	१ अंक ल्याउने अवस्था	०.५ अंक ल्याउने अवस्था	० अंक ल्याउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
८७				५.२.३	स्थानीय सरकारले गर्ने सार्वजनिक परीक्षण, सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक सुनुवाई, नियमित पत्रकार भेटघाट र सूचनाको सार्वजनिकीकरण कार्यक्रममा लक्षित समूह तर्फबाट स्थानीय सरकारले लिएको नीति तथा कार्यकम र सो को कार्यान्वयका विषयमा प्रश्न उठ्ने गरे/ नगरेको र सोको अभिलेख राखी उठेका प्रश्नउपर स्थानीय तहबाट सम्बोधन हुने गरे/नगरेको	०-१	१	स्थानीय सरकारले गर्ने सार्वजनिक परीक्षण, सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक सुनुवाई, नियमित पत्रकार भेटघाट र सूचनाको सार्वजनिकीकरण कार्यक्रममा लक्षित समूह तर्फबाट स्थानीय सरकारले लिएको नीति तथा कार्यकम र सो को कार्यान्वयका विषयमा उठेका प्रश्नहरुको अभिलेख राखी उठेका सम्बोधन हुने गरेको	स्थानीय सरकारले गर्ने सार्वजनिक परीक्षण, सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक सुनुवाई, नियमित पत्रकार भेटघाट र सूचनाको सार्वजनिकीकरण कार्यक्रममा लक्षित समूह तर्फबाट स्थानीय सरकारले लिएको नीति तथा कार्यकम र सो को कार्यान्वयका विषयमा उठेका प्रश्नहरुको अभिलेख राखे तापनि उठेका सम्बोधन हुने नगरेको	स्थानीय सरकारले गर्ने सार्वजनिक परीक्षण, सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक सुनुवाई, नियमित पत्रकार भेटघाट र सूचनाको सार्वजनिकीकरण कार्यक्रममा लक्षित समूह तर्फबाट स्थानीय सरकारले लिएको नीति तथा कार्यकम र सो को कार्यान्वयका विषयमा उठेका प्रश्नहरुको अभिलेख राख्ने र सम्बोधन हुने नगरेको	वार्षिक विकास । सार्वजनिक सुनुवाई, सार्वजनिक परीक्षण, सामाजिक परीक्षण, व्यवस्थापन परीक्षण लगायतका प्रतिवेदन । कार्यक्रम कार्यान्वयन प्रतिवेदन । कार्यक्रम उपस्थिति पुस्तिका। अभिलेख पुस्तिका । गुनासो कार्यान्वयन प्रतिवेदन ।
८८				५.२.४	स्थानीय सरकारका जनप्रतिनिधि र कर्मचारीको आचार संहिता स्वीकृत गरी कार्यान्वयनमा ल्याए/ नल्याएको	०-१	०.५	स्थानीय सरकारका जनप्रतिनिधि र कर्मचारीको आचार संहिता स्वीकृत गरी कार्यान्वयनमा ल्याएको ।	स्थानीय सरकारका जनप्रतिनिधि र कर्मचारीको आचार संहिता स्वीकृत गरे पनि कार्यान्वयनमा नल्याएको ।	स्थानीय सरकारका जनप्रतिनिधि र कर्मचारीको आचार संहिता नै स्वीकृत नगरेको ।	स्वीकृत आचार संहिता । आचार संहिताको पालना सम्बन्धी अध्ययन वा अनुगमन प्रतिवेदन ।

सि.नं.	मूल विषय	उप-विषय	अंक	सूचक नं.	सूचक	सूचकको अंक	प्राप्ताङ्क	१ अंक ल्याउने अवस्था	०.५ अंक ल्याउने अवस्था	० अंक ल्याउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
८९		सूचना तथा संचार	४	५.३.१	स्थानीय सरकारले नियमित रुपमा समग्र वार्षिक योजना तथा कार्यक्रमको सार्वजनिक गर्ने गरे/ नगरेको र महिला लगायत अन्य सबै लक्षित समूहका लागि राखिएका कार्यक्रम तथा बजेट सरोकारवालाले थाहा पाउनेगरी सार्वजनिक गरे/ नगरेको	०-१	१	स्थानीय सरकारले नियमित रुपमा समग्र वार्षिक योजना तथा कार्यक्रमको सार्वजनिक गर्ने गरेको र महिला लगायत अन्य सबै लक्षित समूहका लागि राखिएका कार्यक्रम तथा बजेट सरोकारवालाले थाहा पाउनेगरी सार्वजनिक गरेको।	स्थानीय सरकारले नियमितरुपमा समग्र वार्षिक योजना तथा कार्यक्रमको सार्वजनिक गर्ने गरेता पनि महिला लगायत अन्य सबै लक्षित समूहका लागि राखिएका कार्यक्रम तथा बजेट सरोकारवालाले थाहा पाउनेगरी सार्वजनिक नगरेको।	स्थानीय सरकारले नियमित रुपमा समग्र वार्षिक योजना तथा कार्यक्रमको सार्वजनिक गर्ने नगरेको र महिला लगायत अन्य सबै लक्षित समूहका लागि राखिएका कार्यक्रम तथा बजेट सरोकारवालाले थाहा पाउनेगरी सार्वजनिक गरेको।	वार्षिक विकास। सार्वजनिक सुनुवाई, सार्वजनिक परीक्षण, सामाजिक परीक्षण, व्यवस्थापन परीक्षण लगायतका प्रतिवेदन। कार्यक्रम कार्यान्वयन प्रतिवेदन। कार्यक्रम उपस्थिति पुस्तिका। अभिलेख पुस्तिका।
९०				५.३.२	स्थानीय सरकारले स्थानीय सूचना सबैले बुझ्नेगरी स्थानीय भाषामा प्रवाह तथा प्रशारण गर्ने गरे/ नगरेको	०-१	०.५	स्थानीय सरकारले स्थानीय सूचना सबैले बुझ्नेगरी स्थानीय भाषामा प्रवाह तथा प्रशारण गर्ने गरेको	स्थानीय सरकारले स्थानीय सूचना प्रवाह तथा प्रशारण गर्ने गरे तापनि स्थानीय भाषामा नगरेको	स्थानीय सरकारले स्थानीय सूचना प्रवाह तथा प्रशारण गर्ने नगरेको	नीति तथा कार्यक्रम। वार्षिक विकास कार्यक्रम। स्थानीय भाषामा प्रसारित सामग्रीहरुको अभिलेख। कार्यक्रम प्रगति विवरण।

सि.नं.	मूल विषय	उप-विषय	अंक	सूचक नं.	सूचक	सूचकको अंक	प्राप्ताङ्क	१ अंक ल्याउने अवस्था	०.५ अंक ल्याउने अवस्था	० अंक ल्याउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
९१				५.३.३	स्थानीय सरकारले स्थानीय रेडियो, एफ.एम.र छापा लगायत श्रव्य दृष्य समेतका सबै माध्यमद्वारा समावेशीकरण तथा लैंगिक समानता सम्बन्धी सूचना प्रवाह गरी जनतालाई सुसुचित गर्ने गरेको/नगरेको	०-१	०.५	स्थानीय सरकारले स्थानीय रेडियो, एफ.एम.र छापा लगायत श्रव्य दृष्य समेतका सबै माध्यमद्वारा समावेशीकरण तथा लैंगिक समानता सम्बन्धी सूचना प्रवाह गरी जनतालाई सुसुचित गर्ने गरेको।	स्थानीय सरकारले स्थानीय रेडियो, एफ.एम.र छापा लगायत श्रव्य दृष्य मध्ये केहि माध्यमद्वारा समावेशीकरण तथा लैंगिक समानता सम्बन्धी सूचना प्रवाह गरी जनतालाई सुसुचित गर्ने गरेको	स्थानीय सरकारले स्थानीय रेडियो, एफ.एम.र छापा लगायत श्रव्य दृष्य जस्ता कुनै पनि माध्यमद्वारा समावेशीकरण तथा लैंगिक समानता सम्बन्धी सूचना प्रवाह गरी जनतालाई सुसुचित नगरेको।	नीति तथा कार्यक्रम। वार्षिक विकास कार्यक्रम। प्रसारित सामग्रीहरुको अभिलेख तथा विवरण। कार्यक्रम प्रगति विवरण।
९२				५.३.४	स्थानीय तहमा महिला लगायत सबै लक्षित समूहमा सूचना, शिक्षा तथा संचारसम्बन्धी कार्यक्रमको प्रवाहबाट जनचेतनामा वृद्धि भएको/नभएको।	०-१	०.५	स्थानीय तहमा महिला लगायत सबै लक्षित समूहमा सूचना, शिक्षा तथा संचारसम्बन्धी कार्यक्रमको प्रवाहबाट जनचेतनामा वृद्धि भएको।	स्थानीय तहमा महिला लगायत केहि लक्षित समूहमा सूचना, शिक्षा तथा संचारसम्बन्धी कार्यक्रमको प्रवाहबाट जनचेतनामा वृद्धि भएको।	स्थानीय तहमा महिला लगायत कुनै पनि लक्षित समूहमा सूचना, शिक्षा तथा संचारसम्बन्धी कार्यक्रमको प्रवाहबाट जनचेतनामा वृद्धि नभएको।	सहभागी तालिम/कार्यक्रम पूर्वको मूल्याङ्कन प्रतिवेदन र तालिम पश्चात्को मूल्याङ्कन प्रतिवेदन (Pre test and post test)। कार्यक्रमको प्रभावकारीता अध्ययन प्रतिवेदन। स्थलगत अध्ययन प्रतिवेदन।

सि.नं.	मूल विषय	उप-विषय	अंक	सूचक नं.	सूचक	सूचकको अंक	प्राप्ताङ्क	१ अंक ल्याउने अवस्था	०.५ अंक ल्याउने अवस्था	० अंक ल्याउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
९३		अनुगमन तथा मूल्याङ्कन	४	५.४.१	स्थानीय तहबाट सञ्चालित कार्यक्रम तथा परियोजना कार्यान्वयनबाट सबै लक्षित वर्ग तथा समुदायले पूरा लाभ लिन सके/नसकेको	०-१	०.५	स्थानीय तहबाट सञ्चालित कार्यक्रम तथा परियोजना कार्यान्वयनबाट सबै लक्षित वर्ग तथा समुदायले पूरा लाभ लिन सकेको ।	स्थानीय तहबाट सञ्चालित कार्यक्रम तथा परियोजना कार्यान्वयनबाट केहि लक्षित वर्ग तथा समुदायले मात्र लाभ लिन सकेको ।	स्थानीय तहबाट सञ्चालित कार्यक्रम तथा परियोजना कार्यान्वयनबाट कुनै पनि सबै लक्षित वर्ग तथा समुदायले लाभ लिन नसकेको	स्थलगत अनुगमन प्रतिवेदन । कार्यक्रमको सार्वजनिक सुनुवाइ तथा परीक्षण प्रतिवेदन । कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिवेदन । कार्यक्रमको प्रभावकारिता अध्ययन प्रतिवेदन ।
९४				५.४.२	स्थानीय सरकारले संचालन गरेका लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी विकास सम्वन्धी कार्यक्रमको अनुगमन, मूल्याङ्कन गर्दा संचालनबाट सरोकारवालालाई पुगेको लाभ, असर र प्रभाव विश्लेषण गरे/नगरेको	०-१	०.५	स्थानीय सरकारले संचालन गरेका लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी विकास सम्वन्धी कार्यक्रमको अनुगमन, मूल्याङ्कन गर्दा संचालनबाट सरोकारवालालाई पुगेको लाभ, असर र प्रभाव विश्लेषण गरेको	स्थानीय सरकारले संचालन गरेका लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी विकास सम्वन्धी कार्यक्रमको अनुगमन, मूल्याङ्कन गर्दा संचालनबाट सरोकारवालालाई पुगेको लाभ, असर र प्रभाव आंशिक रुपमा विश्लेषण गरेको	स्थानीय सरकारले संचालन गरेका लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी विकास सम्वन्धी कार्यक्रमको अनुगमन, मूल्याङ्कन गर्दा संचालनबाट सरोकारवालालाई पुगेको लाभ, असर र प्रभाव विश्लेषण नगरेको	स्थलगत अनुगमन प्रतिवेदन । कार्यक्रमको सार्वजनिक सुनुवाइ तथा परीक्षण प्रतिवेदन । कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिवेदन । कार्यक्रमको प्रभावकारिता अध्ययन प्रतिवेदन । कार्यक्रम कार्यान्वयन असर र प्रभाव विश्लेषण भएको प्रतिवेदन

सि.नं.	मूल विषय	उप-विषय	अंक	सूचक नं.	सूचक	सूचकको अंक	प्राप्ताङ्क	१ अंक ल्याउने अवस्था	०.५ अंक ल्याउने अवस्था	० अंक ल्याउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
९५				५.४.३	स्थानीय सरकारको समीक्षा बैठकमा महिला लगायत सबै लक्षित वर्ग तथा समुदायको उपस्थितिमा उक्त वर्गसँग सम्बन्धित लक्षित कार्यक्रम उपर छलफल हुने गरे/नगरेको	०-१	१	स्थानीय सरकारको समीक्षा बैठकमा महिला लगायत सबै लक्षित वर्ग तथा समुदायको उपस्थितिमा उक्त वर्गसँग सम्बन्धित लक्षित कार्यक्रम उपर छलफल हुने गरेको	स्थानीय सरकारको समीक्षा बैठकमा महिला लगायत सबै लक्षित वर्ग तथा समुदायको उपस्थितिमा उक्त वर्गसँग सम्बन्धित लक्षित कार्यक्रम उपर कहिलेकाँहि केहि कार्यक्रममा मात्रै छलफल हुने गरेको	स्थानीय सरकारको समीक्षा बैठकमा महिला लगायत सबै लक्षित वर्ग तथा समुदायको उपस्थितिमा उक्त वर्गसँग सम्बन्धित लक्षित कार्यक्रम उपर छलफल हुने नगरेको	वार्षिक विकास योजना। सहभागी छनौटका आधार। उपस्थिति पुस्तिका। समिक्षा बैठकको निर्णयष तथा प्रतिवेदन।
९६				५.४.४	अनुगमन तथा मूल्याङ्कनको पृष्ठपोषणलाई सम्बोधन गरी योजना तथा कार्यक्रम तयार गरे/नगरेको	०-१	०.५	अनुगमन तथा मूल्याङ्कनको पृष्ठपोषणलाई सम्बोधन गरी योजना तथा कार्यक्रम तयार गरेको	अनुगमन तथा मूल्याङ्कनको पृष्ठपोषणलाई केहि विषयवस्तुलाई मात्र सम्बोधन गरी योजना तथा कार्यक्रम तयार गरेको	अनुगमन तथा मूल्याङ्कनबाट सिकेका पाठहरू कार्यक्रम वा योजना तयार गर्दा समावेश गर्ने गरिएको छैन।	अनुगमन तथा मूल्याङ्कनबाट सिकेका पाठहरू कार्यक्रम वा योजना तयार गर्दा समावेश गरेको प्रमाण।

सि.नं.	मूल विषय	उप-विषय	अंक	सूचक नं.	सूचक	सूचकको अंक	प्राप्ताङ्क	१ अंक ल्याउने अवस्था	०.५ अंक ल्याउने अवस्था	० अंक ल्याउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
९७		समन्वय र सम्बन्ध बिस्तार	४	५.५.१	स्थानीय तहले संघ र प्रदेश सरकारहरूले तय गरेका नीति, कानून तथा कार्यक्रमहरूको कार्यान्वयनमा सहकार्य, समन्वय र सहजीकरण गर्ने गरे/नगरेको ?	०-१	१	स्थानीय तहले संघ र प्रदेश सरकारहरूले तय गरेका नीति, कानून तथा कार्यक्रमहरूको कार्यान्वयनमा सहकार्य, समन्वय र सहजीकरण गर्ने गरेको ।	स्थानीय तहले संघ र प्रदेश सरकारहरूले तय गरेका केही नीति, कानून तथा कार्यक्रमको कार्यान्वयनमा आंशिक रुपमा मात्र सहकार्य, समन्वय र सहजीकरण गर्ने गरेको ।	स्थानीय तहले संघ र प्रदेश सरकारहरूले तय गरेका नीति, कानून तथा कार्यक्रमहरूको कार्यान्वयनमा सहकार्य, समन्वय र सहजीकरण गर्ने नगरेको ।	स्थानीय तहको वार्षिक नीति तथा कार्यक्रम । संघ प्रदेश सरकारका सम्बद्ध नीति तथा कानून र कार्यविधि । समन्वय र सहकार्यमा संचालित कार्यक्रमको सूचि । संघ र प्रदेश सरकारका कार्यक्रममा स्थानीय तहको सहभागिता र संलग्नता सम्बन्धी कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिवेदन ।

सि.नं.	मूल विषय	उप-विषय	अंक	सूचक नं.	सूचक	सूचकको अंक	प्राप्ताङ्क	१ अंक ल्याउने अवस्था	०.५ अंक ल्याउने अवस्था	० अंक ल्याउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
९८				५.५.२	लैङ्गिक समानता तथा समावेशी विकासको लागि विभिन्न सरोकारवाला निकायहरूबीच सञ्जाल निर्माण भई कार्यगत छलफल कार्य हुने गरे/नगरेको	०-१	०	लैङ्गिक समानता तथा समावेशी विकासको लागि विभिन्न सरोकारवाला निकायहरूबीच सञ्जाल निर्माण भई कार्यगत छलफल कार्य हुने गरेको	लैङ्गिक समानता तथा समावेशी विकासको लागि विभिन्न सरोकारवाला निकायहरूबीच सञ्जाल निर्माण भई कार्यगत छलफल वर्षमा कम्तिमा १ पटक हुने गरेको	लैङ्गिक समानता तथा समावेशी विकासको लागि विभिन्न सरोकारवाला निकायहरूबीच सञ्जाल निर्माण नगरेको	स्थानीय तहको वार्षिक नीति तथा कार्यक्रम । संघ प्रदेश सरकारका सम्बद्ध नीति तथा कानून र कार्यविधि । समन्वय र सहकार्यमा संचालित कार्यक्रमको सूचि । संघ र प्रदेश सरकारका कार्यक्रममा स्थानीय तहको सहभागिता र संलग्नता सम्बन्धी कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिवेदन ।
९९				५.५.३	लैङ्गिक समानता तथा समावेशी विकासको लागि विभिन्न सरोकारवाला निकायहरूबीच कार्यगत संयन्त्र (संजाल) का प्रतिनिधिहरूलाई लैङ्गिक तथा समावेशी विकास सम्वन्धी क्षमता विकास तालिमहरू प्रदान गर्ने गरे/नगरेको	०-१	०	लैङ्गिक समानता तथा समावेशी विकासको लागि विभिन्न सरोकारवाला निकायहरूबीच कार्यगत संयन्त्र (संजाल) का प्रतिनिधिहरूलाई लैङ्गिक तथा समावेशी विकास सम्वन्धी क्षमता विकास तालिमहरू प्रदान गर्ने गरेको ।	लैङ्गिक समानता तथा समावेशी विकासको लागि विभिन्न सरोकारवाला निकायहरूबीच कार्यगत संयन्त्र (संजाल) का केही प्रतिनिधिलाई मात्र लैङ्गिक तथा समावेशी विकास सम्वन्धी क्षमता विकास तालिम दिने कार्यक्रम रहेको ।	लैङ्गिक समानता तथा समावेशी विकासको लागि विभिन्न सरोकारवाला निकायहरूबीच कार्यगत संयन्त्र (संजाल) का प्रतिनिधिलाई लैङ्गिक तथा समावेशी विकास सम्वन्धी क्षमता विकास तालिमहरू प्रदान गर्ने नगरे ।	वार्षिक बजेट तथा कार्यक्रम । संजाल प्रतिनिधिहरुको विवरण । क्षमता विकास तालिम कार्यक्रम संख्या र उपस्थिति ।

सि.नं.	मूल विषय	उप-विषय	अंक	सूचक नं.	सूचक	सूचकको अंक	प्राप्ताङ्क	१ अंक ल्याउने अवस्था	०.५ अंक ल्याउने अवस्था	० अंक ल्याउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
१००				५.५.४	महिला विरुद्ध हुने सबै प्रकारका भेदभाव उन्मूलन गर्ने महासन्धि कार्यान्वयनका लागि तयार गरिएको राष्ट्रिय कार्ययोजना र संयुक्त राष्ट्र सङ्घीय सुरक्षा परिषद्बाट पारित प्रस्ताव नम्बर १३२५ र १८२० को कार्यान्वयन राष्ट्रिय कार्ययोजना, मानव अधिकार कार्ययोजना तथा छुवाछुत बिरूद्धको कार्ययोजनामा स्थानीय सरकारको जिम्मेवारी भनि उल्लेख गरिएका कार्यक्रमहरूमा रकम विनियोजन तथा कार्यान्वयन गर्ने गरे/ नगरेको	०-१	०	महिला विरुद्धहुने सबै प्रकारका भेदभाव उन्मूलन गर्ने महासन्धि कार्यान्वयनका लागि तयार गरिएको राष्ट्रिय कार्ययोजना र संयुक्त राष्ट्रसङ्घीय सुरक्षा परिषद्बाट पारित प्रस्ताव नम्बर १३२५ र १८२० को कार्यान्वयन राष्ट्रिय कार्ययोजना, मानव अधिकार कार्ययोजना तथा छुवाछुत बिरूद्धको कार्ययोजनामा स्थानीय सरकारको जिम्मेवारी भनि उल्लेख गरिएका कार्यक्रमहरूमा रकम विनियोजन तथा कार्यान्वयन गर्ने गरेको।	महिला विरुद्धहुने सबै प्रकारका भेदभाव उन्मूलन गर्ने महासन्धि कार्यान्वयनका लागि तयार गरिएको राष्ट्रिय कार्ययोजना र संयुक्त राष्ट्र सङ्घीय सुरक्षा परिषद्बाट पारितप्रस्ताव नम्बर १३२५ र १८२० को कार्यान्वयन राष्ट्रिय कार्ययोजना, मानव अधिकार कार्ययोजना तथा छुवाछुत बिरूद्धको कार्ययोजनामा स्थानीय सरकारको जिम्मेवारी भनि उल्लेख गरिएका कार्यक्रमहरूमा रकम विनियोजन गरेपनि कार्यान्वयन नगरेको।	महिला विरुद्धहुने सबै प्रकारका भेदभाव उन्मूलन गर्ने महासन्धि कार्यान्वयनका लागि तयार गरिएको राष्ट्रिय कार्ययोजना र संयुक्त राष्ट्रसङ्घीय सुरक्षा परिषद्बाट पारितप्रस्ताव नम्बर १३२५ र १८२० को कार्यान्वयन राष्ट्रिय कार्ययोजना, मानव अधिकार कार्ययोजना तथा छुवाछुत बिरूद्धको कार्ययोजनामा स्थानीय सरकारको जिम्मेवारी भनिउल्लेख गरिएका कार्यक्रमहरूमा रकम विनियोजन तथा कार्यान्वयन गर्ने नगरेको।	वार्षिक नीति, योजना बजेट तथा कार्यक्रम . कार्यक्रम कार्यान्वयन प्रगति विवरण।
	जम्मा		१००				६०.५०				

रामेछाप नगरपालिका

रामेछाप

वागमती प्रदेश